



POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

ul. mjr Hubala 21, 45-266 Opole  
tel. 077 44 22 929, fax. 077 44 22 928, e-mail: [opop@praca.gov.pl](mailto:opop@praca.gov.pl)  
Bezpłatna infolinia 0 800 88 11 22



**RANKING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE OPOLSKIM I MIĘŚCIE OPOLU  
W 2019 ROKU**

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

## SPIS TREŚCI

<b>1.</b>	<b>UWAGI WSTĘPNE.....</b>	<b>4</b>
1.1.	CEL OPRACOWANIA.....	4
1.2.	METODOLOGIA OPRACOWANIA .....	5
1.3.	PODSTAWA OPRACOWANIA .....	5
<b>2.</b>	<b>ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....</b>	<b>6</b>
2.1.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW .....	6
2.2.	STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW .....	7
2.3.	NIEDOPASOWANIE BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW.....	8
<b>3.</b>	<b>RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....</b>	<b>10</b>
3.1.	GRUPY ZAWODÓW MAKSYMALNIE DEFICYTOWYCH .....	10
3.2.	GRUPY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH .....	14
3.3.	GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH .....	18
3.4.	GRUPY ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH .....	19
3.5.	GRUPY ZAWODÓW MAKSYMALNIE NADWYŻKOWYCH.....	20
<b>4.</b>	<b>ANALIZA UPRAWNIEŃ I UMIEJĘTNOŚCI.....</b>	<b>21</b>
<b>5.</b>	<b>ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....</b>	<b>25</b>
5.1.	ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.....	25
5.2.	ANALIZA SYTUACJI ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NA RYNKU PRACY	26
<b>6.</b>	<b>PROGNOZA RYNKU PRACY .....</b>	<b>33</b>
<b>7.</b>	<b>WNIOSKI .....</b>	<b>34</b>

## SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w Opolu .....	6
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim .....	7
Tabela 3. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w Opolu .....	7
Tabela 4. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim .....	8
Tabela 5. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w Opolu .....	9
Tabela 6. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w powiecie opolskim .....	10
Tabela 7. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w Opolu .....	11
Tabela 8. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie opolskim .....	13
Tabela 9. Grupy zawodów deficytowych w Opolu .....	14
Tabela 10. Grupy zawodów deficytowych w powiecie opolskim .....	17
Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w Opolu .....	18
Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w powiecie opolskim .....	18
Tabela 13. Grupy zawodów nadwyżkowych w Opolu .....	19
Tabela 14. Grupy zawodów nadwyżkowych w powiecie opolskim .....	19
Tabela 15. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w Opolu .....	20
Tabela 16. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie opolskim .....	20
Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w Opolu .....	21
Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie opolskim .....	23
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w Opolu .....	24
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w powiecie opolskim .....	25
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Opolu .....	26
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie opolskim .....	26
Tabela 23. Bezrobotni absolwenci w Opolu .....	27
Tabela 24. Bezrobotni absolwenci w powiecie opolskim .....	28
Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w Opolu .....	29
Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w powiecie opolskim .....	32

## **1. UWAGI WSTĘPNE**

Dogłębne poznanie mechanizmu funkcjonowania lokalnego rynku pracy wydaje się niezbędne, aby można było skutecznie poprawić ten system, odpowiednio dostosowując do lokalnych potrzeb politykę rynku pracy. Spadek poziomu bezrobocia notowany w minionych latach sprawił, iż w wielu zawodach pracodawcy borykali się z obsadzeniem wolnych miejsc pracy. Wciąż więc niezbędna jest szeroka i ciągle aktualizowana wiedza na temat kształtowania się wielkości opisujących rynek pracy, służąca podejmowaniu skutecznych działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, a także dla efektywnej promocji zatrudnienia. Nieodzowna ku temu jest obserwacja rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Niniejsze opracowanie stanowi właśnie diagnozę podstawowych wielkości opisujących rynek pracy w układzie według kwalifikacji zawodowych w powiecie opolskim i Opolu w 2019 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

### **1.1. Cel opracowania**

Celem opracowania niniejszego raportu jest określenie zapotrzebowania na rynku pracy na konkretne zawody. Pozwoli to na określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych oraz usprawnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Informacje o bezrobociu i ofertach pracy według zawodów posłużą w szczególności jako źródło informacji do:

- dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, w zakresie asygnowania środków na aktywizację bezrobotnych,
- opracowywania przez samorząd lokalny strategii działania oraz oceny i weryfikacji ich założeń w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,
- planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich, na które maleje zapotrzebowanie,
- usprawniania pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych zakładów pracy.

Zakłada się, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu będą:

- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadpodstawowych,
- lokalne organy rządowe i samorządowe,
- instytucje i organizacje społeczno-polityczne z terenu powiatu i województwa opolskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

## **1.2. Metodologia opracowania**

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów, zawodów i specjalności zgodnymi Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Zawód jest w niej definiowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu winno stanowić źródło dochodu. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Klasyfikację tę opracowano zgodnie ze standardami międzynarodowymi. Struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże, 133 średnie oraz 445 grup elementarnych. Grupy elementarne zawierają 2443 zawody i specjalności. Szczegółową analizą objęto zawody elementarne.

Metodologia opracowania została opracowana przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, nosząc nazwę „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy – Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

## **1.3. Podstawa opracowania**

Podstawowymi źródłami informacji wykorzystanymi w opracowaniu były sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu zestawienia danych statystycznych dotyczących osób bezrobotnych oraz ofert pracy z powiatu opolskiego i miasta Opola (załączniki nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności* – z obu półroczy 2019 r.). Wykorzystywane są również dane o uczniach oraz absolwentach ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

W związku z planowanym połączeniem badań Barometr zawodów oraz Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych tegoroczny raport nie uwzględnia badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

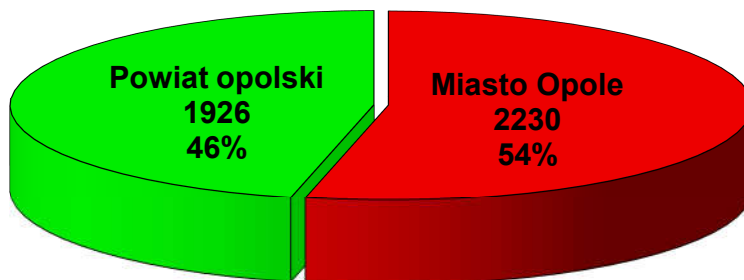
## 2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zarejestrowanych było **4156** osób bezrobotnych. Strukturę bezrobotnych w zależności od miejsca zamieszkania ilustruje wykres 1.

Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2019 r. wyniosła:

- dla powiatu opolskiego – 5,5%,
- dla miasta Opola – 2,7%.

Dla porównania w województwie opolskim stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 5,8% (w kraju 5,2%).



Wykres 1. Bezrobotni w zależności od miejsca zamieszkania

Stan na 31.12.2019 r.

### 2.1. Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodów

Zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wyróżniamy 10 grup wielkich. Do każdej z nich zaliczyć można mniejsze grupy zawodów oraz konkretne zawody i specjalności.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w Opolu

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale
	napływ	odpływ	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział do ogółu [%]	stan na koniec okresu
SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0
KIEROWNICY	152	146	78	1	1,28	23
SPECJALIŚCI	837	905	328	28	8,54	118
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	528	565	252	10	3,97	109
PRACOWNICY BIUROWI	388	420	166	4	2,41	68
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 072	1 130	499	14	2,81	198
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	32	37	13	1	7,69	9
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	847	908	398	2	0,50	178
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	143	172	61	0	0,00	23
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	357	381	166	2	1,20	77
<b>RAZEM</b>	<b>4 357</b>	<b>4 665</b>	<b>1 961</b>	<b>62</b>	<b>3,16</b>	<b>803</b>

W Opolu najczęściej bezrobotnych skupia grupa zawodowa pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. W grupach tych występuje jednakże największy ruch bezrobotnych.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych najwięcej osób bezrobotnych mieści się grupie pracowników usług i sprzedawców, pomimo największej rotacji wśród osób tej grupy zawodów. Absolwenci zaś przeważają w grupie zawodowej specjalistów.

**Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim**

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale
	napływ	odpływ	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział do ogółu [%]	stan na koniec okresu
SIŁY ZBROJNE	10	9	2	0	0	1
KIEROWNICY	71	71	35	0	0,00	15
SPECJALIŚCI	394	412	152	14	9,21	49
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	479	526	167	18	10,78	54
PRACOWNICY BIUROWI	225	257	107	3	2,80	47
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	863	951	445	12	2,70	214
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	82	87	47	0	0,00	25
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 278	1 351	526	11	2,09	214
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	195	212	84	0	0,00	40
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	442	456	188	1	0,53	75
<b>RAZEM</b>	<b>4 039</b>	<b>4 332</b>	<b>1 753</b>	<b>59</b>	<b>3,37</b>	<b>734</b>

W powiecie opolskim sytuacja przedstawia się nieco odmiennie. Tu największą grupą osób bezrobotnych są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, zaś pracownicy usług i sprzedawcy zajmują dopiero drugą pozycję wśród najliczniejszych grup. Również w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników notowano najwyższą liczbę osób długotrwale bezrobotnych. Odmiennie (niż w Opolu) w powiecie opolskim wśród absolwentów największy udział przypadł grupie techników i innego średniego personelu.

## 2.2. Struktura ofert pracy według wielkich grup zawodów

**Tabela 3. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w Opolu**

Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie	
	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
SIŁY ZBROJNE	0	0
KIEROWNICY	64	328
SPECJALIŚCI	745	874
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1184	592
PRACOWNICY BIUROWI	1310	312
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1629	627
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	124	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2015	183
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1956	25
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	4197	16
<b>RAZEM</b>	<b>13224</b>	<b>2957</b>

W Opolu gro ofert pracy notuje się w zawodach związanych ściśle z produkcją, bowiem największą liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszano w zawodach z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Najwięcej ofert

pracy zgłoszono zaś w grupie pracowników wykonujących prace proste. Co ciekawe, za pomocą Internetu najczęściej poszukiwano specjalistów. Największy odsetek ofert subsydiowanych (22,7%) zanotowano w wielkiej grupie zawodowej pracowników biurowych.

**Tabela 4. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim**

Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie	
	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
SIŁY ZBROJNE	0	0
KIEROWNICY	19	22
SPECJALIŚCI	170	38
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	218	21
PRACOWNICY BIUROWI	207	16
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1224	0
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	169	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1248	34
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	627	4
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	958	0
<b>RAZEM</b>	<b>4840</b>	<b>135</b>

W Opolu napływ ofert pracy jest ponad trzykrotnie wyższy niż w powiecie opolskim, choć także i tu liczby te są znaczne. Zauważono tu podobne tendencje jak w Opolu, bowiem w powiecie opolskim najczęściej pracodawcy poszukiwali robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz (dopiero na trzecim miejscu) pracowników wykonujących prace proste.

W powiecie opolskim za pomocą sieci internet, także najczęściej poszukiwano specjalistów. Z kolei najwyższy odsetek ofert subsydiowanych (59,7%) notowano w wielkiej grupie zawodów pracowników usług i sprzedawców.

### 2.3. Niedopasowanie bezrobotnych i ofert pracy wg wielkich grup zawodów

Do właściwej analizy danych stosowane są mierniki (wskaźniki) do określenia deficytu bądź nadwyżki zawodów, m.in.:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy** – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej grupie zawodów. Im wyższa jest wartość wskaźnika, tym dostępność oferty jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych, przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości  $<0, +\infty$ <sup>1</sup>:
  - **0** – brak bezrobotnych w grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa,
  - **(0,1)** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów,
  - **1** – napływ osób bezrobotnych jest identyczny z liczbą zgłaszanych ofert pracy, co oznacza zrównoważoną grupę zawodów,
  - **(1,+∞)** – dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów,

<sup>1</sup> Uwaga: zastosowano zapis matematyczny przedziałów otwartych i domkniętych. Dotyczy to również opisu kolejnych przedziałów.



- **brak wartości** – oferty pracy w grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów maksymalnie nadwyżkowa
- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów przyjmuje wartości od zera (sytuacja w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do stu (w przypadku gdy każdy bezrobotny w grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym);
- **wskaźnik płynności bezrobotnych** – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w grupie zawodów
  - $<0,1$  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w grupie zawodów,
  - $1$  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie,
  - $(1,+\infty)$  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w grupie zawodów,
  - **brak wartości** – napływ jest równy zeru

Tabela 5. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w Opolu

Wielkie grupy zawodów	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	rok bieżący	rok poprzedni
SIŁY ZBROJNE			-	-
KIEROWNICY	1,16	29,49	-	-
SPECJALIŚCI	1,25	35,98	-	równowaga
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	0,85	43,25	-	deficyt
PRAACOWNICY BIUROWI	0,69	40,96	deficyt	-
PRAACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1,7	39,68	-	-
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,59	69,23	-	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	0,9	44,72	-	-
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,19	37,7	deficyt	-
PRAACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	0,29	46,39	-	-

Wskaźnik dostępności ofert pracy w Opolu ponownie wskazuje na najkorzystniejsze usytuowanie (najwyższy wskaźnik) grupy pracowników usług i sprzedawców. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia zanotowano jednak w wielkiej grupie rolników, ogrodników, leśników i rybaków, gdzie zanotowano jednocześnie dość duży wskaźnik dostępności ofert pracy. W bieżącym roku zaobserwowano deficyt w grupie pracowników biurowych oraz operatorów maszyn i urządzeń. Rok wcześniej deficyt notowano w grupie techników i innego średniego personelu.

**Tabela 6. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w powiecie opolskim**

Wielkie grupy zawodów	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	rok bieżący	rok poprzedni
SIŁY ZBROJNE		50	max nadwyżka	-
KIEROWNICY	4,44	42,86	-	-
SPECJALIŚCI	4,66	32,24	-	-
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,65	32,34	-	-
PRACOWNICY BIUROWI	3,82	43,93	-	-
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	3,39	48,09	-	-
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3,21	53,19	-	nadwyżka
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,78	40,68	-	-
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,41	47,62	-	-
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1,83	39,89	-	-

W powiecie opolskim (odmiennie niż w Opolu) najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia zanotowano w grupie rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy zanotowano tu zaś w wielkiej grupie kierowników. W 2019 roku wielka grupa pracowników sił zbrojnych stała się wielką grupą zawodów maksymalnie nadwyżkowych, jednakże jest to wynikiem napływu stosunkowo nieznacznej grupy 28 osób bezrobotnych przy braku dla nich jakiegokolwiek oferty pracy.

### 3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

#### 3.1. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Wiele z wymienionych tu grup zawodów było również zawodami deficytowymi i w poprzednim roku.

Wśród elementarnych grup zawodów, najwięcej ofert pracy, które nie znajdowały zrównoważenia wśród osób bezrobotnych, znalazły się m.in. grupy wyspecjalizowanych pracowników (szlifierze narzędzi, farmaceuci, maszyniści kolejowi, kreślarze), pracowników finansów (dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, urzędnicy ds. podatków), kierowników (kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, kierowników w instytucjach opieki nad dziećmi, kierowników w instytucjach opieki zdrowotnej), osób wykonujących dorywcze prace proste (robotnicy obróbki kamienia, zamiatacze, robotnicy leśni, sortowacze odpadów, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane), ale też i wymieniono grupy zawodów „produkcyjnych” (operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych, kowale i operatorzy pras kuźniczych).

Nie znaleziono również osób bezrobotnych dla ofert pracy w grupie zawodów funkcjonariuszy służby więziennej, audiofonologów i logopedów, meteorologów czy wizytatorów i specjalistów metod nauczania.

Tabela 7. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2019	2018
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	76,58	max deficyt	max deficyt
Robotnicy obróbki kamienia	12,17	max deficyt	deficyt
Zamiatacze i pokrewni	9,83	max deficyt	max deficyt
Agenci i administratorzy nieruchomości	8,50	max deficyt	max deficyt
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4,92	max deficyt	deficyt
Robotnicy leśni i pokrewni	4,67	max deficyt	max deficyt
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3,50	max deficyt	max deficyt
Sortowacze odpadów	3,50	max deficyt	max deficyt
Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3,25	max deficyt	-
Farmaceuci specjaliści	3,00	max deficyt	deficyt
Urzędnicy do spraw podatków	3,00	max deficyt	max deficyt
Kreślarze	2,50	max deficyt	max deficyt
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50	max deficyt	max deficyt
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,50	max deficyt	max deficyt
Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2,33	max deficyt	max deficyt
Maszyniści kolejowi i metra	2,17	max deficyt	max deficyt
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,08	max deficyt	max deficyt
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00	max deficyt	deficyt
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1,92	max deficyt	-
Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1,75	max deficyt	max deficyt
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1,50	max deficyt	deficyt

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1,33	max deficyt	-
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1,17	max deficyt	-
Ankieterzy	1,00	max deficyt	deficyt
Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1,00	max deficyt	max deficyt
Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,83	max deficyt	deficyt
Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,83	max deficyt	-
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,58	max deficyt	deficyt
Funkcjonariusze służby więziennej	0,50	max deficyt	max deficyt
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,50	max deficyt	deficyt
Audiofonolodzy i logopedzi	0,42	max deficyt	max deficyt
Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,42	max deficyt	-
Technicy sieci internetowych	0,42	max deficyt	max deficyt
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	max deficyt	-
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,25	max deficyt	max deficyt
Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,17	max deficyt	max deficyt
Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0,17	max deficyt	-
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,17	max deficyt	max deficyt
Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,17	max deficyt	-
Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,08	max deficyt	-
Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0,08	max deficyt	-
Meteorolodzy	0,08	max deficyt	-
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,08	max deficyt	deficyt
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0,08	max deficyt	-
Sekretarze prawni	0,08	max deficyt	max deficyt

W powiecie opolskim, wśród zawodów maksymalnie deficytowych, ponownie wystąpiły zawody grupy rybaków, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych

i kamiennych, planistów produkcyjnych, nauczycieli szkół specjalnych czy monterów linii elektrycznych. Największy deficyt zaobserwowano w grupie pracowników przy pracach przygotowawczych do druku.

**Tabela 8. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie opolskim**

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2019	2018
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	6,58	max deficyt	-
Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	5,00	max deficyt	max deficyt
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,50	max deficyt	-
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1,67	max deficyt	max deficyt
Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1,50	max deficyt	-
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,33	max deficyt	max deficyt
Planiści produkcyjni	1,08	max deficyt	deficyt
Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1,08	max deficyt	max deficyt
Nauczyciele szkół specjalnych	0,58	max deficyt	max deficyt
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	max deficyt	max deficyt
Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	max deficyt	-
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,33	max deficyt	-
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,33	max deficyt	-
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,25	max deficyt	max deficyt
Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,17	max deficyt	-
Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	max deficyt	max deficyt
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,17	max deficyt	max deficyt
Kierownicy biura	0,17	max deficyt	-
Monterzy linii elektrycznych	0,17	max deficyt	max deficyt

Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,17	max deficyt	max deficyt
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,17	max deficyt	max deficyt
Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0,08	max deficyt	max deficyt
Projektanci i administratorzy baz danych	0,08	max deficyt	-
Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,08	max deficyt	max deficyt
Pracownicy biur informacji	0,08	max deficyt	max deficyt
Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,08	max deficyt	max deficyt
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,08	max deficyt	max deficyt
Sortowacze odpadów	0,08	max deficyt	max deficyt

### 3.2. Grupy zawodów deficytowych

Zgodnie z założeniami metodologicznymi zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy, niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowym założeniem jest te, aby odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 9. Grupy zawodów deficytowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2019	2018
Inżynierowie elektronicy	0,17	7,25	0,02	deficyt	-
Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,17	10,33	0,02	deficyt	deficyt
Kierownicy do spraw finansowych	0,17	5,00	0,03	deficyt	deficyt
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,42	38,83	0,04	deficyt	-
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,25	18,67	0,07	deficyt	deficyt
Archiwiści i muzealnicy	0,08	1,08	0,08	deficyt	-
Agenci ubezpieczeniowi	0,42	5,33	0,08	deficyt	deficyt
Planiści produkcyjni	0,17	2,17	0,08	deficyt	deficyt
Asystenci nauczycieli	0,08	1,00	0,08	deficyt	deficyt
Pomocniczy personel medyczny	0,75	9,92	0,08	deficyt	deficyt
Analitycy systemów komputerowych	0,17	1,50	0,11	deficyt	deficyt

Inżynierowie mechanicy	1,50	10,50	0,14	deficyt	-
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	17,25	122,75	0,14	deficyt	-
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10,42	71,50	0,15	deficyt	-
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,50	3,17	0,16	deficyt	-
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,75	4,08	0,18	deficyt	-
Windykatorzy i pokrewni	0,58	2,75	0,21	deficyt	-
Opiekunowie dziecięcy	0,42	1,92	0,22	deficyt	równowaga
Monterzy linii elektrycznych	0,17	0,75	0,22	deficyt	deficyt
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6,92	29,25	0,24	deficyt	deficyt
Elektrycy budowlani i pokrewni	12,17	51,00	0,24	deficyt	-
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3,25	12,42	0,26	deficyt	-
Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1,00	3,83	0,26	deficyt	deficyt
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	40,25	151,33	0,27	deficyt	deficyt
Analitycy finansowi	2,92	10,25	0,28	deficyt	deficyt
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3,92	13,92	0,28	deficyt	deficyt
Przedstawiciele handlowi	18,92	64,83	0,29	deficyt	-
Pracownicy działów kadr	0,58	2,00	0,29	deficyt	deficyt
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2,50	8,08	0,31	deficyt	-
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,25	10,08	0,32	deficyt	-
Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,08	0,25	0,33	deficyt	-
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21,42	62,33	0,34	deficyt	deficyt
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,25	6,42	0,35	deficyt	deficyt
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,42	3,92	0,36	deficyt	deficyt

Magazynierzy i pokrewni	51,58	139,75	0,37	deficyt	-
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4,08	10,25	0,40	deficyt	deficyt
Pracownicy obsługi placowej	0,17	0,42	0,40	deficyt	-
Ładowacze nieczystości	0,17	0,42	0,40	deficyt	-
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,33	5,67	0,41	deficyt	deficyt
Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,58	1,25	0,47	deficyt	deficyt
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	33,25	66,75	0,50	deficyt	-
Czyszciciele pojazdów	0,17	0,33	0,50	deficyt	max deficyt
Technicy elektrycy	3,17	6,08	0,52	deficyt	-
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4,83	8,50	0,57	deficyt	deficyt
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1,42	2,33	0,61	deficyt	-
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,92	1,33	0,69	deficyt	-
Monterzy sprzętu elektronicznego	2,50	3,50	0,71	deficyt	deficyt
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,42	2,92	0,83	deficyt	deficyt
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,42	0,50	0,83	deficyt	-

W Opolu najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy (wysoka liczba ofert pracy) wystąpił w grupie zawodów inżynierów elektroników (zgłoszono oferty na 87 stanowisk pracy, zaś zarejestrowały się tylko dwie osoby bezrobotne). Równie niski wskaźnik dostępności ofert pracy (0,02) zanotowano też w grupie zawodów doradców finansowych i inwestycyjnych (gdzie zarejestrowało się jedynie 2 osoby bezrobotne, zaś w 2019 roku w samym Opolu zgłoszono oferty na 124 stanowiska pracy – grupa ta również była deficytowa w roku poprzednim), kierowników do spraw finansowych (2 osoby rejestrujące się przy jednoczesnym napływie 60 wolnych miejsc pracy) czy pracowników przygotowujących posiłki typu fast food (rejestracja 17 osób bezrobotnych przy napływie 466 stanowisk wolnych miejsc pracy).



Tabela 10. Grupy zawodów deficytowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2019	2018
Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,08	13,58	0,01	deficyt	deficyt
Robotnicy obróbki kamienia	0,08	1,67	0,05	deficyt	-
Szklarze	0,92	6,75	0,14	deficyt	-
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	2,58	0,16	deficyt	-
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,17	0,92	0,18	deficyt	-
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	4,50	0,19	deficyt	-
Kierownicy do spraw finansowych	0,25	1,25	0,20	deficyt	deficyt
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,17	9,08	0,24	deficyt	deficyt
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,58	2,42	0,24	deficyt	-
Monterzy budownictwa wodnego	0,08	0,33	0,25	deficyt	max deficyt
Opiekunowie dziecięcy	0,17	0,58	0,29	deficyt	-
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	5,83	14,00	0,42	deficyt	-
Monterzy izolacji	1,42	3,33	0,43	deficyt	-
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,08	0,17	0,50	deficyt	-
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,08	0,17	0,50	deficyt	-
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,08	0,17	0,50	deficyt	-
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,25	0,50	0,50	deficyt	-
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	3,83	7,42	0,52	deficyt	-
Ratownicy medyczni	1,25	2,00	0,63	deficyt	deficyt
Sekretarze medyczni i pokrewni	0,17	0,25	0,67	deficyt	-
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,17	0,25	0,67	deficyt	deficyt
Hodowcy drobiu	3,25	4,17	0,78	deficyt	-
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,33	3,75	0,89	deficyt	-

W powiecie opolskim najwyższy deficyt zanotowano (ponownie!) w grupie zawodowej kowali i operatorów pras kuźniczych (zarejestrowała się 1 osoba z tym zawodem, podczas gdy zgłoszono 163 miejsca pracy dla osób z tym zawodem). Podobnie brakuje robotników obróbki kamienia, gdzie zarejestrowano 1 osobę bezrobotną, zaś zgłoszono oferty na 20 stanowisk pracy). Potwierdzony został także deficyt w grupie zawodowej szklarzy. Średniomiesięcznie najwięcej ofert pracy, wśród zawodów deficytowych w powiecie opolskim zgłoszono w grupie zawodowej kierowców samochodów osobowych i dostawczych. Także w tej grupie zawodowej rejestrowało się jednak najwięcej osób bezrobotnych.

### 3.3. Grupy zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert prac w danym okresie. Dodatkowo w takich zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ.

**Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w Opolu**

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2019	2018
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15,67	16,50	0,95	równowaga	nadwyżka
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,17	0,17	1,00	równowaga	-

W Opolu, wśród zawodów zrównoważonych, najwięcej ofert pracy zgłaszanych jest w grupie specjalistów do spraw zarządzania i organizacji, choć jednocześnie w tej grupie zawodów rejestruje się znaczna grupa osób bezrobotnych. Co ciekawe, ta grupa w zeszłym roku była klasyfikowana wśród zawodów nadwyżkowych.

**Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w powiecie opolskim**

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2019	2018
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,50	3,33	1,05	równowaga	-
Asystenci dentyści	0,08	0,08	1,00	równowaga	-
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12,08	13,42	0,90	równowaga	deficyt
Sprzedawcy w stacji paliw	3,00	3,08	0,97	równowaga	-

W powiecie opolskim, wśród zawodów zrównoważonych wystąpiły 4 grupy zawodów, choć wyraźną dominację widać jedynie w grupie kasjerów i sprzedawców biletów. W poprzednim roku zawody tej grupy notowane były w grupie zawodów deficytowych.

### 3.4. Grupy zawodów nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie.

Wśród zawodów nadwyżkowych, największy napływ bezrobotnych notowany jest w grupie zawodowej inżynierów budownictwa, gdzie w ciągu 2019 roku zanotowano napływ 111 osób, zaś jednocześnie wpłynęły oferty jedynie na 62 stanowiska pracy. Widoczny jest także przesyt rynku pracy podażą osób bezrobotnych w grupie zawodowej pomocy domowych, sprzątaczek, techników elektroników czy szwaczek.

Tabela 13. Grupy zawodów nadwyżkowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2019	2018
Pomoce domowe i sprzątaczk	6,58	0,17	39,50	nadwyżka	-
Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,17	0,17	13,00	nadwyżka	-
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,75	0,25	11,00	nadwyżka	-
Formierze odlewniczy i pokrewni	0,92	0,08	11,00	nadwyżka	deficyt
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8,33	1,08	7,69	nadwyżka	-
Technicy analityki medycznej	1,75	0,42	4,20	nadwyżka	-
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,08	0,58	1,86	nadwyżka	-
Inżynierowie budownictwa	9,25	5,17	1,79	nadwyżka	-
Technicy elektronicy i pokrewni	8,83	6,58	1,34	nadwyżka	-

W powiecie opolskim najbardziej nadwyżkową jest grupa zawodowa kasjerów bankowych i to w tej grupie zawodowej notuje się najwięcej rejestracji osób bezrobotnych. Także w grupie monterów sprzętu elektrycznego notowana jest ponad dziesięciokrotna nadwyżka rejestrujących się osób nad napływającymi w tej grupie zawodów ofertami pracy. Dodać należy, iż rok wcześniej grupa ta była notowana w gronie zawodów o maksymalnie nadwyżkowych, dla której brak jakichkolwiek ofert pracy

Tabela 14. Grupy zawodów nadwyżkowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2019	2018
Kasjerzy bankowi i pokrewni	7,17	0,17	43,00	nadwyżka	-
Projektanci grafiki i multimediiów	1,67	0,08	20,00	nadwyżka	-

Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5,50	0,33	16,50	nadwyżka	-
Monterzy sprzętu elektrycznego	6,33	0,42	15,20	nadwyżka	max nadwyżka
Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1,42	0,17	8,50	nadwyżka	-
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,25	0,08	3,00	nadwyżka	-

### 3.5. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy. W Opolu do tej grupy zawodów należeli głównie filozofowie, historycy i politolodzy. W ciągu roku zarejestrowało się 200 osób tej grupy, a jednocześnie nie wpłynęła dla nich żadna oferta pracy.

**Tabela 15. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w Opolu**

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2019	2018
Filozofowie, historycy i politolodzy	16,67	max nadwyżka	-
Muzycy i pokrewni	2,83	max nadwyżka	-
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,25	max nadwyżka	nadwyżka
Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	2,00	max nadwyżka	-
Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1,33	max nadwyżka	-
Sekretarze medyczni i pokrewni	0,75	max nadwyżka	-

W powiecie opolskim odnotowano 7 grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych. Maksymalną nadwyżkę zanotowano w grupie zawodowej pracowników opieki osobistej w ochronie zdrowia. Pozostałe grupy zawodów to m.in. pomoce domowe i sprzątaczkę, żołnierze szeregowi, nauczyciele sztuki czy inżynierowie inżynierii środowiska.

**Tabela 16. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie opolskim**

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2019	2018
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,25	max nadwyżka	-
Pomoce domowe i sprzątaczkę	2,42	max nadwyżka	-
Żołnierze szeregowi	2,33	max nadwyżka	-

Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00	max nadwyżka	-
Inżynierowie inżynierii środowiska	1,67	max nadwyżka	-
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1,33	max nadwyżka	-
Mechanicy precyzyjni	1,33	max nadwyżka	-

#### 4. ANALIZA UPRAWNIEN I UMIEJĘTNOŚCI

Wśród ofert pracy, najbardziej wymaganą kwalifikacją w Opolu była komunikatywność, bowiem aż w 5 grupach zawodów wymieniono tę umiejętność na pierwszym miejscu. Wysoko ceniona jest również sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wymieniona również w 8 grupach zawodów. Poszczególne grupy zawodów, wobec odmiennych zadań, mają różne umiejętności które w danych grupach ceni się najbardziej.

W niniejszym zestawieniu, wśród umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne, wskazuje się jedynie obsługę komputera i wykorzystanie Internetu.

**Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w Opolu**

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,79
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,79
Specjaliści			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,09
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,09
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,18
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,18
Technicy i inny średni personel	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,39	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,03
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,59
			Współpraca w zespole	0,29

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,15
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,15
Pracownicy biurowi		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,54
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,40
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,13
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,13
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,13
Pracownicy usług i sprzedawcy		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,74
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,56
		Współpraca w zespole	0,19
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,42
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,42
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,59
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,68
		Współpraca w zespole	0,45
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,23
Pracownicy wykonujący prace proste		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,99
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,37

W powiecie opolskim pracodawcy w składanych ofertach pracy największy nacisk kładli na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną. Komunikację ustną lokuje się tu dopiero na drugim miejscu. Pojawia się tu też współpraca w zespole oraz planowanie i organizacja pracy własnej. Tu również, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców, różnią się w zależności od konkretnej grupy zawodowej.

Wśród osób bezrobotnych nieco częściej przyporządkowywano ich umiejętności. Najczęściej wymieniano obsługę komputera, wykorzystywanie internetu i pisanie tekstów w języku polskim. Wymieniano także komunikatywność, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną oraz planowanie i organizację pracy własnej.

**Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie opolskim**

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
Specjaliści	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,63	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,74
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,63	Współpraca w zespole	0,74
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,63		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,63		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,63		
Technicy i inny średni personel	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,52
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,58		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,58		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,58		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,58		
Pracownicy usług i			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,25

sprzedawcy			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,83
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,80
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,96
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,98
Pracownicy wykonujący prace proste	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,52		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,52		
	Współpraca w zespole	0,52		
	Wykonywanie obliczeń	0,52		

W Opolu 11,8% bezrobotnych nie posiadało żadnego zawodu. Największą grupę osób bez zawodu, wśród bezrobotnych stanowią oczywiście osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (31,6%). Wedle ukończonych szkół, to jednak najczęściej absolwenci liceów ogólnokształcących stanowią największą grupę osób bez zawodu.

Wśród szkół dających kwalifikacje zawodowe, nie wystąpiły osoby bez zawodu wśród osób z wykształceniem policealnym. Poza nim, najmniejszy odsetek osób bez zawodu (1,0%) występuje w grupie absolwentów szkół wyższych. Jednocześnie ta grupa bezrobotnych, wg ukończonej szkoły, jest największa.

**Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w Opolu**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
<b>Ogółem</b>	2 227	264	11,85%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	545	172	31,56%
zasadnicze zawodowe	387	4	1,03%
średnie ogólnokształcące	340	64	18,82%
policealne i średnie zawodowe	395	17	4,30%
wyższe	560	7	1,25%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	109	2	1,83%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0,00%
technikum	80	12	15,00%



liceum ogólnokształcące	168	49	29,17%
liceum profilowane	9	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	13	0	0,00%
szkoła policealna	40	0	0,00%
wyższa	503	5	0,99%
brak danych	1 294	196	15,15%

W powiecie opolskim notowany jest niższy odsetek osób bez zawodu niż w Opolu. Tu też największą grupę osób bez zawodu tworzą osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Tu zaś, odmiennie niż w Opolu, wśród absolwentów liceów profilowanych oraz uzupełniających występuje najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu.

**Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w powiecie opolskim**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
<b>Ogółem</b>	1 922	167	8,69%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	514	103	20,04%
zasadnicze zawodowe	600	11	1,83%
średnie ogólnokształcące	225	33	14,67%
policealne i średnie zawodowe	323	17	5,26%
wyższe	260	3	1,15%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	238	6	2,52%
szkoła przysposabiająca do pracy	14	2	14,29%
technikum	121	15	12,40%
liceum ogólnokształcące	119	18	15,13%
liceum profilowane	10	2	20,00%
technikum uzupełniające	8	0	0,00%
liceum uzupełniające	16	3	18,75%
szkoła policealna	29	2	6,90%
wyższa	235	3	1,28%
brak danych	1 132	116	10,25%

W powiecie opolskim pod względem ukończonej szkoły (odmiennie w Opolu) to osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym jest najwięcej.

## 5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

### 5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z wyjaśnieniami Departamentu Rynku Pracy MRPIPS, wyjątkowo obecne sprawozdanie nie zawiera zestawienia „uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według

elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych” ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy Klasyfikacją Zawodów i Specjalności a Klasyfikacją Zawodów Szkolnych.

## 5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy

W Opolu do rejestrów osób bezrobotnych, najczęściej trafiali absolwenci zasadniczych szkół zawodowych (4,8%). Najmniejszy odsetek absolwentów, którzy zasilili szeregi osób bezrobotnych stanowili absolwenci szkół policealnych (0,7%) oraz liceów ogólnokształcących (0,8%), którzy zapewne wybierali dalsze kształcenie. Liczba absolwentów liceów ogólnokształcących silnie przeważa w całej grupie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

**Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Opolu**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
zasadnicza szkoła zawodowa	295	86	14	4,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	14	0	0	
technikum	845	728	12	1,42%
liceum ogólnokształcące	1113	0	9	0,81%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	0	0	1	
szkoła policealna	440	331	3	0,68%

W powiecie opolskim, wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, przeważa liczba zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów, choć stanowią oni tylko 32,9% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Dwukrotnie więcej (65,7%) stanowią absolwenci techników, mimo że liczba zarejestrowanych absolwentów (23 osoby) i absolwentów kończących szkołę (35 osób) nie jest duża. Najwięcej absolwentów (167 osób) ukończyło licea ogólnokształcące, choć bezrobotnymi jest zaledwie 4,8% z nich.

**Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie opolskim**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
zasadnicza szkoła zawodowa	73	18	24	32,88%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	1	16,67%

technikum	35	29	23	65,71%
liceum ogólnokształcące	167	0	8	4,79%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	0	0	1	
szkoła policealna	0	0	4	

Według zawodów, w Opolu 62 osoby bezrobotne (3,16%) stanowili absolwenci. Największy odsetek bezrobotnych absolwentów notowany jest w grupach zawodowych kartografów i geodetów, oraz techników weterynarii. Należy zaznaczyć jednak, iż liczby bezrobotnych absolwentów są jednocześnie niewielkie (zaledwie po jednej osobie), przez co wyniki należy uznać za niemiernodajne.

Najwięcej (po 4) bezrobotnych absolwentów to specjaliści z dziedziny prawa oraz specjaliści do spraw zarządzania i administracji.

**Tabela 23. Bezrobotni absolwenci w Opolu**

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	
	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych
Kartografowie i geodeci	1	100,00
Technicy weterynarii	1	100,00
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	100,00
Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	100,00
Opiekunowie dziecięcy	1	100,00
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	66,67
Biolodzy i pokrewni	2	50,00
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	50,00
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	40,00
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	40,00
Architekci	1	33,33
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	33,33
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	33,33
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	33,33
Inżynierowie budownictwa	3	27,27
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	25,00
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	20,00
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	4	19,05
Inżynierowie inżynierii środowiska	1	16,67
Inżynierowie elektrycy	1	16,67
Spedytorzy i pokrewni	1	16,67
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	13,33
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	2	12,50
Kosmetyczki i pokrewni	2	12,50
Technicy elektronicy i pokrewni	1	12,50
Sekretarki (ogólne)	1	12,50
Fizjoterapeuci	1	11,11
Kelnerzy	2	10,00
Filolodzy i tłumacze	1	10,00

Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	9,09
Fryzjerzy	3	7,69
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	7,69
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	7,14
Technicy mechanicy	1	6,67
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5,71
Kucharze	2	4,65
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	3,33
Elektromechanicy i elektromonterzy	1	3,23
Ekonomiści	1	2,63
Pracownicy obsługi biurowej	1	1,59
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	3	1,22

W powiecie opolskim jest niewiele mniejsza grupa bezrobotnych absolwentów, zarówno liczebnie (59 osób) jak i udziałem (3,37%) wobec ogółu bezrobotnych. Największy odsetek bezrobotnych absolwentów notuje się w grupie zawodowej inżynierów chemików oraz specjalistów do spraw baz danych i sieci komputerowych.

Największą grupą bezrobotnych absolwentów (6 osób) stanowią osoby z grupy sprzedawców sklepowych (ekspedientów).

**Tabela 24. Bezrobotni absolwenci w powiecie opolskim**

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	
	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych
Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	100,00
Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	1	100,00
Architekci	1	50,00
Projektanci grafiki i multimedków	1	50,00
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	50,00
Psycholodzy i pokrewni	1	50,00
Fotografowie	1	50,00
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	3	50,00
Inżynierowie mechanicy	2	33,33
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1	33,33
Dietetycy i żywieniowcy	2	33,33
Recepcjoniści hotelowi	1	33,33
Spedytorzy i pokrewni	3	30,00
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	3	30,00
Kosmetyczki i pokrewni	2	25,00
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	20,00
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1	16,67
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	16,67
Technicy budownictwa	1	14,29
Technicy rolnictwa i pokrewni	1	14,29
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	13,33

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3	12,00
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	11,11
Ekonomiści	1	10,00
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	8,33
Kelnerzy	1	8,33
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1	8,33
Lakiernicy	1	8,33
Technicy mechanicy	1	7,69
Magazynierzy i pokrewni	2	6,45
Stolarze meblowi i pokrewni	2	5,88
Elektromechanicy i elektromonterzy	1	5,26
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	3,85
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1	3,85
Fryzjerzy	2	3,77
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	3,13
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2,63
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6	2,56

Najwięcej absolwentów w Opolu ukończyło Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr II (252 osoby), choć jednocześnie żaden z absolwentów tej szkoły nie znajduje się wśród osób bezrobotnych. Najwięcej absolwentów (171 osób) uzyskało zaś tytuł zawodowy w Publicznym Technikum nr 5. Najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych jest z Branżowej Szkoły I Stopnia nr 5 (6 osób) oraz z Branżowej Szkoły I Stopnia nr 2 (4 osoby).

Największy odsetek osób bezrobotnych wśród absolwentów (8,5%) ukończyło Branżową Szkołę I Stopnia nr 5 oraz Technikum TEB Edukacja (6,9%).

**Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w Opolu**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 5	71	12	6	8,45%
Technikum TEB Edukacja	29	12	2	6,90%
Liceum Ogólnokształcące Stowarzyszenia Przyjaciół Szkół Katolickich	16	0	1	6,25%
Policealna Szkoła "ŻAK"	32	32	2	6,25%
Publiczne Technikum nr 6	33	29	2	6,06%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych OMEGA	17	0	1	5,88%
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2	82	11	4	4,88%

Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr VI Im. Gen. Leopolda Okulickiego "Niedźwiadka"	64	0	3	4,69%
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 3	27	23	1	3,70%
Publiczne Technikum nr 1	92	73	3	3,26%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych nr III	40	0	1	2,50%
Publiczne Technikum nr 4 Im. Rtm. Witolda Pileckiego	80	80	2	2,50%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	63	0	1	1,59%
Publiczne Technikum nr 7	89	69	1	1,12%
Publiczne Technikum nr 2	136	117	1	0,74%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr III Z Oddziałami Dwujęzycznymi Im. Marii Skłodowskiej - Curie	143	0	1	0,70%
Publiczne Technikum nr 3	179	170	1	0,56%
Atut Lider Kształcenia Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	11	0	0	0,00%
Atut Lider Kształcenia Policealna Szkoła Medyczna	4	4	0	0,00%
Atut Lider Kształcenia Policealna Szkoła Zawodowa	2	1	0	0,00%
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 1	39	26	0	0,00%
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 4	50	3	0	0,00%
Branżowa Szkoła I Stopnia w Dobrzeniu Wielkim	0	0	1	0,00%
Branżowa Szkoła I Stopnia WZDZ	26	11	0	0,00%
Centrum Kształcenia Epsilon	26	11	0	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych "Arkadia"	46	0	0	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Edukacji Innowacyjnej	9	0	0	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych nr IV	14	0	0	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych nr V	19	0	0	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych nr VI	0	0	1	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	54	0	0	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych WZDZ	14	0	0	0,00%
Medyczna Szkoła Policealna Sukces	1	1	0	0,00%
NOVA Policealna Szkoła Medyczna	6	0	0	0,00%
NOVA Policealna Szkoła Promocji Kadr dla Dorosłych	15	0	0	0,00%
NOVA Policealna Szkoła Zawodowa dla Dorosłych	11	8	0	0,00%
Policealna Jednoroczna Szkoła "Żak"	15	10	0	0,00%

Policealna Szkoła Administracji "Żak"	9	9	0	0,00%
Policealna Szkoła Informatyki "Żak"	6	3	0	0,00%
Policealna Szkoła Opieki Medycznej "Żak"	3	3	0	0,00%
Policealna Szkoła Rachunkowości "Żak"	9	9	0	0,00%
Policealna Szkoła TEB Edukacja	204	164	0	0,00%
Publiczna Branżowa Szkoła I Stopnia Zespołu Szkół im. Bolesława Chrobrego W Niemodlinie	0	0	1	0,00%
Publiczna Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych WZDZ	0	0	1	0,00%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr II	252	0	0	0,00%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr I Im. Mikołaja Kopernika	137	0	0	0,00%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr V	192	0	0	0,00%
Publiczne Policealne Studium Zawodowe WZDZ	3	1	0	0,00%
Publiczne Technikum nr 5	191	171	0	0,00%
Społeczne Językowe Liceum Ogólnokształcące Im. Alberta Einsteina WSERO	3	0	0	0,00%
Studium Medyczne TEB Edukacja	43	41	0	0,00%
Szkoła Policealna dla Dorosłych "Sokrates"	9	0	0	0,00%
Szkoła Policealna Medyczna Im. Marii Skłodowskiej-Curie We Wrocławiu	0	0	1	0,00%
Szkoła Przystosowująca Do Pracy	14	0	0	0,00%
Technikum Zawodowe Wojewódzkiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego	16	7	0	0,00%
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	0	0	1	0,00%
Zaoczna Policealna Szkoła "Cosinus"	42	34	0	0,00%
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	19	0	0	0,00%

W powiecie opolskim zlokalizowanych jest mniej szkół, ich mury opuszcza mniejsza grupa absolwentów, ale jednocześnie notuje się wyższy odsetek absolwentów którzy zasilają szeregi osób bezrobotnych. Najwięcej absolwentów ukończyło Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi w Zespole Szkół w Dobrzenu Wielkim, ale żadna z nich nie trafiła do grona osób bezrobotnych. Największy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów (10,5%) ukończyło Publiczną Branżową Szkołę I Stopnia Zespołu Szkół im. Bolesława Chrobrego w Niemodlinie. Najwięcej bezrobotnych zaś (8 osób) to absolwenci Publicznego Technikum nr 5 w Opolu.

**Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w powiecie opolskim**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
Publiczna Branżowa Szkoła I Stopnia Zespołu Szkół im. Bolesława Chrobrego w Niemodlinie	19	0	2	10,53%
Branżowa Szkoła I Stopnia w Dobrzeniu Wielkim	41	6	4	9,76%
Publiczne Technikum Zespołu Szkół w Ozimku	13	13	1	7,69%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące Zespołu Szkół im. Bolesława Chrobrego w Niemodlinie	17	0	1	5,88%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół im. Józefa Warszawicza w Prószkowie	46	0	1	2,17%
Branżowa Szkoła I Stopnia im. Wojska Polskiego w Dobrodzieniu	0	0	1	0,00%
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2 w Opolu	0	0	6	0,00%
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 4 w Opolu	0	0	7	0,00%
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 5 w Opolu	0	0	1	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych nr VI	0	0	1	0,00%
Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Opolu	0	0	1	0,00%
Liceum Ogólnokształcące im. Bohaterów Powstań Śląskich w Grodkowie	0	0	1	0,00%
Niepubliczna Szkoła Przesposabiająca Do Pracy Dla Uczniów Ze Sprzężonymi Niepełnosprawnościami, Autyzmem w Kup	6	0	0	0,00%
Nova Policealna Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych w Opolu	0	0	1	0,00%
Policealna Szkoła "Żak" w Opolu	0	0	1	0,00%
Policealna Szkoła Rachunkowości "Żak" w Opolu	0	0	1	0,00%



Policealna Szkoła Teb Edukacja w Opolu	0	0	1	0,00%
Publiczna Branżowa Szkoła I Stopnia Zespołu Szkół w Ozimku	13	12	0	0,00%
Publiczna Szkoła Specjalna Przystosowująca Do Pracy w Grodkowie	0	0	1	0,00%
Publiczna Zasadnicza Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych WZDZ w Opolu	0	0	3	0,00%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Dobrzenu Wielkim	16	0	0	0,00%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr IV	0	0	1	0,00%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr VI im. Gen. Leopolda Okulickiego "Niedźwiadka"	0	0	2	0,00%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące Zespołu Szkół w Ozimku	15	0	0	0,00%
Publiczne Liceum Ogólnokształcące Zespołu Szkół w Tułowicach	17	0	0	0,00%
Publiczne Technikum Leśne Zespołu Szkół w Tułowicach	22	16	0	0,00%
Publiczne Technikum nr 1	0	0	2	0,00%
Publiczne Technikum nr 2 w Opolu	0	0	4	0,00%
Publiczne Technikum nr 3 w Opolu	0	0	8	0,00%
Publiczne Technikum nr 4 im. Rtm. Witolda Pileckiego w Opolu	0	0	3	0,00%
Publiczne Technikum nr 5	0	0	3	0,00%
Publiczne Technikum nr 6 w Opolu	0	0	1	0,00%
Technikum nr 2 w Brzegu	0	0	1	0,00%
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Opolu	0	0	1	0,00%
Zespół Szkół w Dobrzenu Wielkim Publiczne Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi w Dobrzenu Wielkim	56	0	0	0,00%

## 6. PROGNOZA RYNKU PRACY

W Opolu największa grupa bezrobotnych to osoby z wielkiej grupy zawodów pracowników usług i sprzedawców. To w tej grupie rejestruje się najwięcej osób bezrobotnych oraz najwięcej z nich jest wyłączanych z ewidencji. Najwięcej ofert pracy spływa jednak w wielkiej grupie zawodowej pracowników wykonujących prace proste. W Internecie stanowczo zaś przeważają zgłoszenia ofert pracy w wielkiej grupie specjalistów. W powiecie opolskim zaś największy stan i ruch bezrobotnych obserwujemy w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników. W tejże grupie napływa też najwięcej ofert pracy. Pracodawcy często też szukają pracowników usług i sprzedawców oraz niewykwalifikowanych robotników, wykonujących prace proste. Rzadko poszukiwani są specjaliści (choć w Internecie to właśnie oni poszukiwani są najczęściej), technicy i inny średni personel oraz pracownicy biurowi.

Stan równowagi nie został osiągnięty ani w Opolu ani w powiecie opolskim. Ponadto w Opolu w wielkiej grupie pracowników biurowych oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń notuje się deficyt. Reszta wielkich grup zawodów, na skutek przyjętych założeń metodologicznych, nie podlega ocenie. Brakuje jednak najbardziej operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, robotników obróbki kamienia oraz wielu zawodów które są wykonywaniem dość prostych zadań. Stanowczy nadmiar notuje się w Opolu wśród sprzątaczek, formierzy odlewników, szwaczek, techników analityki medycznej, inżynierów budownictwa czy techników elektroników.

W powiecie opolskim szczególnie widoczna jest nadwyżka w grupie zawodowej kasjerów, projektantów grafiki czy (ponownie) monterów sprzętu elektrycznego. Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi były zaś grupy pomocy domowych, żołnierzy szeregowych, nauczycieli sztuki, inżynierów inżynierii środowiska czy specjalistów do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, dla których brak w powiecie opolskim jakichkolwiek ofert pracy.

## **7. WNIOSKI**

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych było stworzenie ich rankingów, które stanowią narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych i służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców. Stosowanie obecnej metodologii zmusza nas do spojrzenia na tabele zawodów deficytowych i nadwyżkowych, szeregując je w grupach elementarnych zawodów, a nie w samych zawodach jak to miało miejsce wcześniej.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że rynek pracy charakteryzuje się głęboką nierównowagą. Nadmiar poszukujących pracy występuje w większości zawodów i specjalności. Wzrost zapotrzebowania na pracowników w nowych zawodach i specjalnościach nie koreluje z napływem bezrobotnych z zawodów tracących rację bytu. Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Nowa sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej prawie przez całe życie.

Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy. W procesie projektowania zmian polegających na dostosowaniu kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy istotne jest zwrócenie uwagi na prognozę odnoszącą się do regionu, informującą o relacjach między tempem rozwoju rolnictwa, przemysłu i usług oraz możliwości wprowadzania nowych technologii. Dane te pozwolą na określenie kierunków i programów kształcenia.

Brakuje opinii pracodawców na temat tego, czy poziom zatrudnienia wg ich osądom będzie ulegał zmianom. W bieżącym roku również nie jest prowadzone jednak owe badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw ani raporty prognozowanego zatrudnienia (w myśl wytycznych MRPiPS), co niestety zubaża niniejsze opracowanie.