



POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

ul. mjr Hubala 21, 45-266 Opole
tel. 077 44 22 929, fax. 077 44 22 928, e-mail: opop@praca.gov.pl
Bezpłatna infolinia 0 800 88 11 22

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE OPOLSKIM I MIEŚCIE OPOLU
W 2018 ROKU**

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

SPIS TREŚCI

1.	UWAGI WSTĘPNE.....	4
1.1.	CEL OPRACOWANIA.....	4
1.2.	METODOLOGIA OPRACOWANIA	5
1.3.	PODSTAWA OPRACOWANIA	5
2.	ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	6
2.1.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW	6
2.2.	STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW	7
2.3.	NIEDOPASOWANIE BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW.....	8
3.	RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	10
3.1.	GRUPY ZAWODÓW MAKSYMALNIE DEFICYTOWYCH	10
3.2.	GRUPY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH	14
3.3.	GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH	16
3.4.	GRUPY ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH	17
3.5.	GRUPY ZAWODÓW MAKSYMALNIE NADWYŻKOWYCH.....	18
4.	ANALIZA UPRAWNIEŃ I UMIEJĘTNOŚCI.....	19
5.	ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	24
5.1.	ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.....	24
5.2.	ANALIZA SYTUACJI ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NA RYNKU PRACY	25
6.	PROGNOZA RYNKU PRACY	33
7.	WNIOSKI	34

SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w Opolu	6
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim	7
Tabela 3. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w Opolu	7
Tabela 4. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim	8
Tabela 5. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w Opolu	9
Tabela 6. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w powiecie opolskim	10
Tabela 7. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w Opolu	11
Tabela 8. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie opolskim	12
Tabela 9. Grupy zawodów deficytowych w Opolu	14
Tabela 10. Grupy zawodów deficytowych w powiecie opolskim	15
Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w Opolu	16
Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w powiecie opolskim	16
Tabela 13. Grupy zawodów nadwyżkowych w Opolu	17
Tabela 14. Grupy zawodów nadwyżkowych w powiecie opolskim	18
Tabela 15. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w Opolu	18
Tabela 16. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie opolskim	19
Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w Opolu	19
Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie opolskim	21
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w Opolu	23
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w powiecie opolskim	23
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w Opolu	24
Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w powiecie opolskim	25
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Opolu	25
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie opolskim	26
Tabela 25. Bezrobotni absolwenci w Opolu	26
Tabela 26. Bezrobotni absolwenci w powiecie opolskim	27
Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w Opolu	28
Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w powiecie opolskim	31

1. UWAGI WSTĘPNE

Dogłębne poznanie mechanizmu funkcjonowania lokalnego rynku pracy wydaje się niezbędne, aby można było skutecznie poprawić ten system, odpowiednio dostosowując do lokalnych potrzeb politykę rynku pracy. Spadek poziomu bezrobocia notowany w minionych latach sprawił, iż w wielu zawodach pracodawcy borykali się z obsadzeniem wolnych miejsc pracy. Wciąż więc niezbędna jest szeroka i ciągle aktualizowana wiedza na temat kształtowania się wielkości opisujących rynek pracy, służąca podejmowaniu skutecznych działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, a także dla efektywnej promocji zatrudnienia. Nieodzowna ku temu jest obserwacja rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Niniejsze opracowanie stanowi właśnie diagnozę podstawowych wielkości opisujących rynek pracy w układzie według kwalifikacji zawodowych w powiecie opolskim i Opolu w 2018 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

1.1. Cel opracowania

Celem opracowania niniejszego raportu jest określenie zapotrzebowania na rynku pracy na konkretne zawody. Pozwoli to na określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych oraz usprawnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Informacje o bezrobociu i ofertach pracy według zawodów posłużą w szczególności jako źródło informacji do:

- dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, w zakresie asygnowania środków na aktywizację bezrobotnych,
- opracowywania przez samorząd lokalny strategii działania oraz oceny i weryfikacji ich założeń w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,
- planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich, na które maleje zapotrzebowanie,
- usprawniania pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych zakładów pracy.

Zakłada się, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu będą:

- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadpodstawowych,
- lokalne organy rządowe i samorządowe,
- instytucje i organizacje społeczno-polityczne z terenu powiatu i województwa opolskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

1.2. Metodologia opracowania

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów, zawodów i specjalności zgodnymi Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Zawód jest w niej definiowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu winno stanowić źródło dochodu. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Klasyfikację tę opracowano zgodnie ze standardami międzynarodowymi. Struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże, 133 średnie oraz 445 grup elementarnych. Grupy elementarne zawierają 2443 zawody i specjalności. Szczegółową analizą objęto zawody elementarne.

Metodologia opracowania została opracowana przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, nosząc nazwę „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy – Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1.3. Podstawa opracowania

Podstawowymi źródłami informacji wykorzystanymi w opracowaniu były sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu zestawienia danych statystycznych dotyczących osób bezrobotnych oraz ofert pracy z powiatu opolskiego i miasta Opola (załączniki nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności* – z obu półroczy 2018 r.). Wykorzystywane są również dane o uczniach oraz absolwentach ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

W związku z planowanym połączeniem badań Barometr zawodów oraz Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych tegoroczny raport nie uwzględnia badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

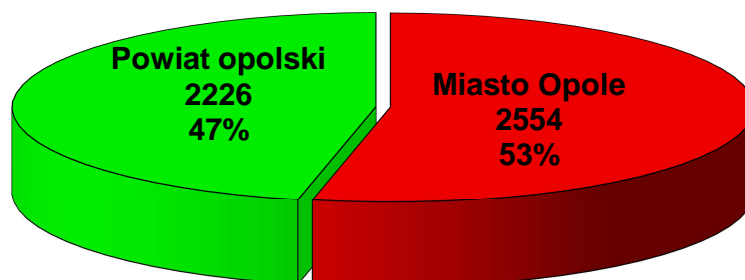
2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRCY

Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zarejestrowanych było **4780** osób bezrobotnych. Strukturę bezrobotnych w zależności od miejsca zamieszkania ilustruje wykres 1.

Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2018 r. wyniosła:

- dla powiatu opolskiego – 6,3%,
- dla miasta Opola – 3,3%.

Dla porównania w województwie opolskim stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 6,3% (w kraju 5,8%).



Wykres 1. Bezrobotni w zależności od miejsca zamieszkania

Stan na 31.12.2018 r.

2.1. Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodów

Zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wyróżniamy 10 grup wielkich. Do każdej z nich zaliczyć można mniejsze grupy zawodów oraz konkretne zawody i specjalności.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w Opolu

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale
	napływ	odpływ	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział do ogółu [%]	stan na koniec okresu
SIŁY ZBROJNE	1	2	0	0		0
KIEROWNICY	139	150	70	1	1,43	29
SPECJALIŚCI	912	966	396	24	6,06	167
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	556	558	285	12	4,21	136
PRACOWNICY BIUROWI	381	390	194	2	1,03	99
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 119	1 208	552	12	2,17	281
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	38	38	18	0	0,00	10
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	891	954	458	14	3,06	257
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	172	162	90	2	2,22	33
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	389	430	185	1	0,54	99
RAZEM	4 598	4 858	2 248	68	3,02	1 111

W Opolu najczęściej bezrobotnych skupia grupa zawodowa pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. W grupach tych występuje jednakże największy ruch bezrobotnych.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych najwięcej osób bezrobotnych mieści się grupie pracowników usług i sprzedawców, pomimo największej rotacji wśród osób tej grupy zawodów. Absolwenci zaś przeważają w grupie zawodowej specjalistów.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale
	napływ	odpływ	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział do ogółu [%]	stan na koniec okresu
SIŁY ZBROJNE	7	10	1	0	0	0
KIEROWNICY	59	70	35	0	0,00	15
SPECJALIŚCI	468	503	168	18	10,71	72
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	454	444	210	26	12,38	84
PRACOWNICY BIUROWI	235	240	136	1	0,74	57
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	906	1 005	526	16	3,04	290
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	99	94	53	2	3,77	30
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 351	1 484	602	13	2,16	318
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	202	239	104	0	0,00	64
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	404	461	199	1	0,50	112
RAZEM	4 185	4 550	2 034	77	3,79	1 042

W powiecie opolskim sytuacja przedstawia się nieco odmiennie. Tu największą grupą osób bezrobotnych są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, zaś pracownicy usług i sprzedawcy zajmują dopiero drugą pozycję wśród najliczniejszych grup. Również w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników notowano najwyższą liczbę osób długotrwale bezrobotnych. Odmiennie (niż w Opolu) w powiecie opolskim wśród absolwentów największy udział przypadł grupie techników i innego średniego personelu.

2.2. Struktura ofert pracy według wielkich grup zawodów

Tabela 3. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w Opolu

Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie	
	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
SIŁY ZBROJNE	0	0
KIEROWNICY	60	483
SPECJALIŚCI	882	2610
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1222	1068
PRACOWNICY BIUROWI	2096	548
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	2084	932
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	93	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	5284	353
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1297	153
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	4688	140
RAZEM	17706	6287

W Opolu najwięcej ofert pracy notuje się w zawodach związanych ściśle z produkcją, bowiem największą liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszano w zawodach z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników. Niewiele mniej ofert pracy zgłoszono w grupie pracowników

wykonujących prace proste oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców. Co ciekawe, za pomocą Internetu najczęściej poszukiwano specjalistów. Największy odsetek ofert subsydiowanych (20,5%) zanotowano w wielkiej grupie zawodowej pracowników usług osobistych i sprzedawców.

Tabela 4. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim

Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie	
	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
SIŁY ZBROJNE	0	0
KIEROWNICY	18	46
SPECJALIŚCI	177	146
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	370	95
PRACOWNICY BIUROWI	262	34
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1183	98
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	110	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1723	60
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	618	45
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	651	11
RAZEM	5112	535

W Opolu napływ ofert pracy jest ponad trzykrotnie wyższy niż w powiecie opolskim, choć także i tu liczby te są znaczne. Zachowano też tu podobne tendencje jak w Opolu, bowiem w powiecie opolskim również najczęściej pracodawcy poszukiwali robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników wykonujących prace proste.

W powiecie opolskim za pomocą sieci Internet, najczęściej także poszukiwano specjalistów. Tu najwyższy odsetek ofert subsydiowanych (60,9%) notowano w wielkiej grupie zawodów pracowników usług i sprzedawców.

2.3. Niedopasowanie bezrobotnych i ofert pracy wg wielkich grup zawodów

Do właściwej analizy danych stosowane są mierniki (wskaźniki) do określenia deficytu bądź nadwyżki zawodów, m.in.:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy** – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej grupie zawodów. Im wyższa jest wartość wskaźnika, tym dostępność oferty jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych, przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości $<0, +\infty)^1$:
 - **0** – brak bezrobotnych w grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa,
 - **(0,1)** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów,
 - **1** – napływ osób bezrobotnych jest identyczny z liczbą zgłaszanych ofert pracy, co oznacza zrównoważoną grupę zawodów,
 - **(1,+∞)** – dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów,
 - **brak wartości** – oferty pracy w grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów maksymalnie nadwyżkowa

¹ Uwaga: zastosowano zapis matematyczny przedziałów otwartych i domkniętych. Dotyczy to również opisu kolejnych przedziałów.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów (przyjmuje wartości od zera (sytuacja w której bezrobotni długotrwale nie występują) do stu (w przypadku gdy każdy bezrobotny w grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym));
- **wskaźnik płynności bezrobotnych** – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w grupie zawodów
 - **<0,1**) – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w grupie zawodów,
 - **1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie,
 - **(1,+∞)** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w grupie zawodów,
 - **brak wartości** – napływ jest równy zeru

Tabela 5. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w Opolu

Wielkie grupy zawodów	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	rok bieżący	rok poprzedni
SIŁY ZBROJNE			-	-
KIEROWNICY	1,23	41,43	-	-
SPECJALIŚCI	0,95	42,17	równowaga	równowaga
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	0,78	47,72	deficyt	-
PRAACOWNICY BIUROWI	0,67	51,03	-	deficyt
PRAACOWNICY USŁUG I SPRZEDA WCY	1,33	50,91	-	-
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,13	55,56	-	-
ROBOTNICY PRZEM YSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	0,52	56,11	-	-
OPERA TORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,15	36,67	-	-
PRAACOWNICY WYKONUJĄ CY PRACE PROSTE	0,28	53,51	-	deficyt

Wskaźnik dostępności ofert pracy w Opolu ponownie wskazuje na najkorzystniejsze usytuowanie (najwyższy wskaźnik) grupy rolników, ogrodników, leśników i rybaków, choć jednocześnie w grupie tej występuje niemalże najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia zanotowano jednak w wielkiej grupie robotników przemysłowych i rzemieślników, gdzie zanotowano jednocześnie dość mały wskaźnik dostępności ofert pracy. W bieżącym roku zaobserwowano utrzymanie stanu równowagi podaży-popytu w wielkiej grupie zawodowej specjalistów, oraz jednocześnie deficyt w grupie techników i innego średniego personelu. Rok wcześniej deficyt notowano w grupie pracowników biurowych oraz pracowników wykonujących prace proste.

Tabela 6. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w powiecie opolskim

Wielkie grupy zawodów	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	rok bieżący	rok poprzedni
SIŁY ZBROJNE		0	-	-
KIEROWNICY	6,84	42,86	-	-
SPECJALIŚCI	4,99	42,86	-	-
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,51	40	-	-
PRAACOWNICY BIUROWI	3,41	41,91	-	-
PRAACOWNICY USŁUG I SPRZEDA WCY	3,62	55,13	-	-
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4,96	56,6	nadwyżka	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,76	52,82	-	-
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,7	61,54	-	-
PRAACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	2,32	56,28	-	-

W powiecie opolskim (odmiennie niż w Opolu) najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia zanotowano w grupie operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy zanotowano tu zaś w wielkiej grupie kierowników. W 2018 roku wielka grupa rolników, ogrodników, leśników i rybaków stała się wielką grupą zawodów nadwyżkowych.

3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. Wiele z wymienionych tu grup zawodów było również zawodami deficytowymi i w poprzednim roku.

Wśród elementarnych grup zawodów, najwięcej ofert pracy, które nie znajdowały zrównoważenia wśród osób bezrobotnych, znalazły się grupy wyspecjalizowanych pracowników (kontrolerzy procesów przemysłowych, lektorzy języków obcych, techników medycznych i dentystrycznych, architekci krajobrazu), pracowników finansów (agentów ubezpieczeniowych, doradców finansowych i inwestycyjnych, pracowników do spraw kredytów i pożyczek), kierowników (kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, kierownicy do spraw logistyki, kierownicy do spraw budownictwa), osób wykonujących dorywcze prace proste (robotników budowy dróg, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy zajmujący się sprzątnięciem, układacze towarów na półkach, praczki), ale też i wymieniono grupy zawodów „produkcyjnych” (m.in. szklarze, szwaczki, mistrzowie produkcji).

Nie znaleziono również osób bezrobotnych dla ofert pracy w grupie zawodów pracowników działów kadr, instruktorów nauki jazdy czy pośredników pracy i zatrudnienia.

Tabela 7. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2018	2017
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11,42	max deficyt	max deficyt
Lektorzy języków obcych	2,67	max deficyt	max deficyt
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,08	max deficyt	max deficyt
Agenci ubezpieczeniowi	1,92	max deficyt	max deficyt
Robotnicy budowy dróg	1,25	max deficyt	max deficyt
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	max deficyt	max deficyt
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	1,25	max deficyt	max deficyt
Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,00	max deficyt	max deficyt
Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,92	max deficyt	max deficyt
Układacze towarów na półkach	0,92	max deficyt	-
Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,67	max deficyt	max deficyt
Szklarze	0,67	max deficyt	deficyt
Agenci i administratorzy nieruchomości	0,58	max deficyt	max deficyt
Praczkarki ręczne i prasowacze	0,25	max deficyt	max deficyt
Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,17	max deficyt	-
Specjaliści do spraw public relations	0,17	max deficyt	-
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,17	max deficyt	-
Technicy medyczni i dentyści	0,17	max deficyt	-
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,17	max deficyt	-
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,17	max deficyt	-
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,17	max deficyt	max deficyt
Pracownicy biur informacji	0,17	max deficyt	-

Operatorzy maszyn do szycia	0,17	max deficyt	max deficyt
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,17	max deficyt	max deficyt
Kierownicy do spraw budownictwa	0,08	max deficyt	max deficyt
Architekci krajobrazu	0,08	max deficyt	max deficyt
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	max deficyt	-
Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,08	max deficyt	-
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,08	max deficyt	max deficyt
Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,08	max deficyt	max deficyt
Sportowcy i dżokeje	0,08	max deficyt	-
Pracownicy działów kadr	0,08	max deficyt	-
Instruktorzy nauki jazdy	0,08	max deficyt	-
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	max deficyt	-
Operatorzy maszyn do prania	0,08	max deficyt	-
Pomoce domowe i sprzątaczk	0,08	max deficyt	-
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,08	max deficyt	max deficyt
Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,08	max deficyt	max deficyt

W powiecie opolskim, wśród zawodów maksymalnie deficytowych, ponownie wystąpiły zawody grupy rybaków, nauczycieli szkół specjalnych, specjaliści ds. sprzedaży, technicy górnictwa czy pracownicy zakładów pogrzebowych.

Tabela 8. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2018	2017
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	7,75	max deficyt	-
Sortowacze odpadów	3,00	max deficyt	deficyt
Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,33	max deficyt	-
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1,42	max deficyt	-

Robotnicy budowy dróg	1,33	max deficyt	-
Pracownicy zakładów pogrzebowych	1,25	max deficyt	max deficyt
Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1,17	max deficyt	max deficyt
Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,83	max deficyt	max deficyt
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,83	max deficyt	max deficyt
Inżynierowie elektrycy	0,42	max deficyt	-
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,42	max deficyt	max deficyt
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,33	max deficyt	max deficyt
Monterzy budownictwa wodnego	0,33	max deficyt	-
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,33	max deficyt	deficyt
Audiofonolodzy i logopedzi	0,25	max deficyt	-
Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,17	max deficyt	-
Nauczyciele szkół specjalnych	0,17	max deficyt	max deficyt
Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0,17	max deficyt	max deficyt
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,17	max deficyt	max deficyt
Pracownicy biur informacji	0,17	max deficyt	max deficyt
Pomocniczy personel medyczny	0,17	max deficyt	-
Pracownicy domowej opieki osobistej	0,17	max deficyt	-
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	max deficyt	-
Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,08	max deficyt	-
Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,08	max deficyt	-
Monterzy linii elektrycznych	0,08	max deficyt	-
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,08	max deficyt	-
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,08	max deficyt	max deficyt

Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,08	max deficyt	max deficyt
Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,08	max deficyt	-

3.2. Grupy zawodów deficytowych

Zgodnie z założeniami metodologicznymi zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy, niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowym założeniem jest te, aby odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 9. Grupy zawodów deficytowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2018	2017
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,08	1,75	0,05	deficyt	deficyt
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,42	2,50	0,17	deficyt	deficyt
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	1,00	0,17	deficyt	-
Kierowcy samochodów ciężarowych	3,75	18,42	0,20	deficyt	-
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,83	4,17	0,20	deficyt	-
Maszyniści kolejowi i metra	0,08	0,42	0,20	deficyt	-
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3,17	15,42	0,21	deficyt	deficyt
Kierownicy do spraw finansowych	0,17	0,42	0,40	deficyt	max deficyt
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,17	0,50	deficyt	-
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,08	0,17	0,50	deficyt	-
Wydawcy posiłków	0,08	0,17	0,50	deficyt	-
Magazynierzy i pokrewni	9,25	15,25	0,61	deficyt	-
Technicy elektrycy	2,33	3,25	0,72	deficyt	-
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,58	0,75	0,78	deficyt	max deficyt

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,58	1,92	0,83	deficyt	-
---	------	------	------	---------	---

W Opolu najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy (wysoka dostępność ofert pracy) wystąpił w grupie zawodów ustawiaczy i operatorów maszyn do obróbki i produkcji drewna (zgłoszono oferty na 21 stanowisk pracy, zaś zarejestrowała się tylko jedna osoba bezrobotna). Zawód ten był deficytowy również w poprzednim roku. Równie niski wskaźnik dostępności ofert pracy (0,17) zanotowano też w grupie zawodów operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych (gdzie zarejestrowało się jedynie 5 osób bezrobotnych, zaś w 2018 roku w samym Opolu zgłoszono oferty na 30 stanowisk pracy – grupa ta również była deficytowa w roku poprzednim), średniego personelu w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej (2 osoby rejestrujące się przy jednoczesnym napływie 12 wolnych miejsc pracy) czy kierowców samochodów ciężarowych (rejestracja 45 osób bezrobotnych przy napływie 221 stanowisk wolnych miejsc pracy).

Tabela 10. Grupy zawodów deficytowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2018	2017
Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,42	4,08	0,10	deficyt	-
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,00	9,25	0,11	deficyt	deficyt
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,08	0,50	0,17	deficyt	-
Kierownicy do spraw finansowych	0,50	2,50	0,20	deficyt	-
Planiści produkcyjni	0,08	0,42	0,20	deficyt	max deficyt
Lakiernicy	13,33	30,50	0,44	deficyt	-
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5,08	11,00	0,46	deficyt	-
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2,75	5,83	0,47	deficyt	-
Ratownicy medyczni	0,67	1,42	0,47	deficyt	-
Operatorzy wprowadzania danych	0,08	0,17	0,50	deficyt	-
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3,00	5,92	0,51	deficyt	-
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12,42	22,25	0,56	deficyt	-
Agenci ubezpieczeniowi	0,58	1,00	0,58	deficyt	-
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,83	1,08	0,77	deficyt	-
Przedstawiciele handlowi	6,67	7,58	0,88	deficyt	-

W powiecie opolskim najwyższy deficyt zanotowano w grupie zawodowej kowali i operatorów pras kuźniczych (zarejestrowało się 5 osób z tym zawodem, podczas gdy zgłoszono 49 miejsc pracy dla osób z tym zawodem). Podobnie nadal (deficyt w tym i ubiegłym roku) brakuje

operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, gdzie zarejestrowano 12 osób bezrobotnych, zaś zgłoszono oferty na 111 stanowisk pracy). Potwierdzony został także deficyt w grupie zawodowej planistów produkcyjnych. Średniomiesięcznie najwięcej ofert pracy, wśród zawodów deficytowych w powiecie opolskim zgłoszono w grupie zawodowej lakierników. Także w tej grupie zawodowej rejestrowało się jednak najwięcej osób bezrobotnych.

3.3. Grupy zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert prac w danym okresie. Dodatkowo w takich zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ.

Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2018	2017
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,42	0,42	1,00	równowaga	-
Robotnicy obróbki kamienia	0,25	0,25	1,00	równowaga	nadwyżka
Operatorzy urządzeń energetycznych	0,08	0,08	1,00	równowaga	-

W Opolu, wśród zawodów zrównoważonych, najwięcej ofert pracy zgłaszanych jest w grupie kierowców autobusów i motorniczych tramwajów, choć jednocześnie w tej grupie zawodów rejestruje się znaczna grupa osób bezrobotnych. Duża rotacja występuje też w grupie robotników obróbki kamienia. Co ciekawe, ta grupa w zeszłym roku była klasyfikowana wśród zawodów nadwyżkowych.

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2018	2017
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3,58	3,33	1,08	równowaga	-
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,17	0,17	1,00	równowaga	-
Czyszciciele pojazdów	1,17	1,17	1,00	równowaga	-

W powiecie opolskim, wśród zawodów zrównoważonych również stwierdzono jedynie trzy grupy zawodów, choć wyraźną dominację widać jedynie w grupie specjalistów do spraw reklamy i marketingu oraz czyszcicieli pojazdów. W tych dwóch grupach notuje się stosunkowo wysoką rotację.

3.4. Grupy zawodów nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie.

Wśród zawodów nadwyżkowych, największy napływ bezrobotnych notowany jest w grupie zawodowej sprzedawców sklepowych (ekspedientów), gdzie w ciągu 2018 roku zanotowano napływ 1891 osób, zaś jednocześnie wpłynęły oferty jedynie na 165 stanowisk pracy. Widoczny jest także przesyt rynku pracy podażą osób bezrobotnych w grupie zawodowej ogrodników, barmanów, kucharzy czy piekarzy.

Tabela 13. Grupy zawodów nadwyżkowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2018	2017
Ogrodnicy	11,50	0,17	69,00	nadwyżka	-
Barmani	8,83	0,17	53,00	nadwyżka	-
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7,83	0,17	47,00	nadwyżka	-
Kucharze	39,50	2,08	18,96	nadwyżka	-
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20,83	1,25	16,67	nadwyżka	-
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	157,58	13,75	11,46	nadwyżka	-
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,17	0,25	8,67	nadwyżka	max nadwyżka
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,75	1,08	3,46	nadwyżka	-
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14,50	4,67	3,11	nadwyżka	-
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8,92	4,25	2,10	nadwyżka	-
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	8,25	4,00	2,06	nadwyżka	-

W powiecie opolskim najbardziej nadwyżkową jest grupa zawodowa krawców, kuźnierzy, kapeluszników i pokrewnych i to w tej grupie zawodowej notuje się najwięcej rejestracji osób bezrobotnych. Także w grupie nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych notowana jest ponad dziesięciokrotna nadwyżka rejestrujących się osób nad napływającymi w tej grupie zawodów ofertami pracy. Ma to ewidentny związek z reformą oświaty i likwidacją gimnazjów.

Tabela 14. Grupy zawodów nadwyżkowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2018	2017
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38,67	0,25	154,67	nadwyżka	-
Dyrektorzy generalni i zarządzający	4,33	0,33	13,00	nadwyżka	-
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	11,83	1,00	11,83	nadwyżka	-
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8,75	0,92	9,55	nadwyżka	-
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4,92	0,75	6,56	nadwyżka	-
Listonosze i pokrewni	6,08	2,00	3,04	nadwyżka	-

3.5. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy. W Opolu do tej grupy zawodów należeli jedynie sztyldziarze, grawerzy i złotnicy ceramiki, szkła i pokrewni, oraz bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją. W ciągu roku zarejestrowało się 35 osób dla pierwszej z tych grup, a jednocześnie nie wpłynęła dla nich żadna oferta pracy.

Tabela 15. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2018	2017
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,92	max nadwyżka	-
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1,50	max nadwyżka	-

W powiecie opolskim odnotowano trzy grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. Maksymalną nadwyżkę zanotowano w grupie zawodowej monterów sprzętu elektrycznego. Pozostałe grupy zawodów to policjanci oraz nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych.

Tabela 16. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2018	2017
Monterzy sprzętu elektrycznego	7,42	max nadwyżka	-
Policjanci	1,83	max nadwyżka	-
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1,75	max nadwyżka	-

4. ANALIZA UPRAWNIEN I UMIEJĘTNOŚCI

Wśród ofert pracy, najbardziej wymaganą kwalifikacją w Opolu była komunikatywność, bowiem aż w 3 grupach zawodów wymieniono tę umiejętność na pierwszym miejscu. Wysoko ceniona jest również sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wymieniona również w 3 grupach zawodów. Poszczególne grupy zawodów, wobec odmiennych zadań, mają różne umiejętności które w danych grupach ceni się najbardziej.

W niniejszym zestawieniu, wśród umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne, najczęściej wskazuje się czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, oraz obsługę komputera i wykorzystanie Internetu. Także dodaje się komunikację ustną, inaczej określaną jako komunikatywność.

Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w Opolu

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,37		
Specjaliści			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,33
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,33
			Znajomość języków obcych	0,16
Technicy i inny średni personel	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,34	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,40
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,70

			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,42
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,42
			Współpraca w zespole	0,28
Pracownicy biurowi			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,43
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,88
			Współpraca w zespole	0,44
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,22
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,11
Pracownicy usług i sprzedawcy	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,18	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,64
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,18	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,51
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,18	Współpraca w zespole	0,13
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,18		
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,18		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,21	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,50
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,21		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,21		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,21		

	Wykonywanie obliczeń	0,21	
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna 2,63
Pracownicy wykonujący prace proste			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna 1,59

W powiecie opolskim pracodawcy w składanych ofertach pracy największy nacisk kładli na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną. Komunikację ustną lokuje się tu dopiero na drugim miejscu. Pojawia się tu też obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Tu również, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców, różnią się w zależności od konkretnej grupy zawodowej.

Wśród osób bezrobotnych rzadziej przyporządkowywano ich umiejętności. Najczęściej wymieniano czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oraz komunikatywność i obsługę komputera.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie opolskim

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,26
Specjaliści	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,58	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,68
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,58		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,58		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,58		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,58		
Technicy i inny średni personel	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,46	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,37

	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,46	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,12
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,46	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,56
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,46	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,56
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,46		
Pracownicy biurowi			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,43
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,43
Pracownicy usług i sprzedawcy			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,38
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,34
			Wywieranie wpływu	0,34
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,46
Pracownicy wykonujący prace proste	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,48		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,48		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,48		
	Współpraca w zespole	0,48		
	Wykonywanie obliczeń	0,48		

W Opolu 11,8% bezrobotnych nie posiadało żadnego zawodu. Największą grupę osób bez zawodu, wśród bezrobotnych stanowią oczywiście osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32,7%). Wedle ukończonych szkół, to jednak najczęściej absolwenci liceów ogólnokształcących stanowią największą grupę osób bez zawodu.

Wśród szkół dających kwalifikacje zawodowe, najmniejszy odsetek osób bez zawodu (1,1%) występuje w grupie absolwentów szkół wyższych. Jednocześnie ta grupa bezrobotnych, wg ukończonej szkoły, jest największa.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w Opolu

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	2 548	300	11,77%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	636	208	32,70%
zasadnicze zawodowe	446	1	0,22%
średnie ogólnokształcące	339	60	17,70%
policealne i średnie zawodowe	480	24	5,00%
wyższe	647	7	1,08%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	78	1	1,28%
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0,00%
technikum	62	11	17,74%
liceum ogólnokształcące	94	25	26,60%
liceum profilowane	13	2	15,38%
technikum uzupełniające	6	0	0,00%
liceum uzupełniające	21	5	23,81%
szkoła policealna	36	1	2,78%
wyższa	528	6	1,14%
brak danych źródłowych	1 698	249	14,66%

W powiecie opolskim notowany jest niższy odsetek osób bez zawodu niż w Opolu. Tu też największą grupę osób bez zawodu tworzą osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Tu także, podobnie jak w Opolu, wśród absolwentów liceów ogólnokształcących występuje najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w powiecie opolskim

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	2 224	192	8,63%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	597	127	21,27%
zasadnicze zawodowe	701	8	1,14%
średnie ogólnokształcące	250	39	15,60%
policealne i średnie zawodowe	384	15	3,91%
wyższe	292	3	1,03%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	189	4	2,12%

szkoła przysposabiająca do pracy	15	2	13,33%
technikum	101	8	7,92%
liceum ogólnokształcące	94	19	20,21%
liceum profilowane	8	1	12,50%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	18	3	16,67%
szkoła policealna	41	6	14,63%
wyższa	248	2	0,81%
brak danych źródłowych	1 506	147	9,76%

W powiecie opolskim największą grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, choć względem ukończonej szkoły również (jak w Opolu) to osób z wykształceniem wyższym jest najwięcej.

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W Opolu, wśród zawodów deficytowych, największą grupą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowią osoby kształcące się w grupie zawodowej pomocniczego personelu medycznego oraz techników wsparcia informatycznego i technicznego. Wśród zawodów nadwyżkowych wymienia się jedynie techników nauk chemicznych, fizycznych i pokrewnych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w Opolu

Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ²
Zawody deficytowe	
Pomocniczy personel medyczny	383
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	165
Technicy weterynarii	44
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	26
Błacharze	1
Zawody nadwyżkowe	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	38
Zawody zrównoważone	
-	-

Dla obszaru powiatu opolskiego nie wymieniono żadnej grupy zawodów deficytowych ani zrównoważonych, natomiast jedyną wyszczególnioną grupą zawodów nadwyżkowych są krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.

² Nie wymieniono grup zawodów w których liczba absolwentów równa jest zero.

Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w powiecie opolskim

Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ²
Zawody deficytowe	
-	-
Zawody nadwyżkowe	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	3
Zawody zrównoważone	
-	-

5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy

W Opolu do rejestrów osób bezrobotnych, najczęściej trafiali absolwenci zasadniczych szkół zawodowych (4,8%). Najmniejszy odsetek absolwentów, którzy zasilili szeregi osób bezrobotnych byli absolwenci szkół policealnych (0,7%) oraz liceów ogólnokształcących (0,8%), którzy zapewne wybierali dalsze kształcenie. Liczba absolwentów liceów ogólnokształcących silnie przeważa w całej grupie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Opolu

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
zasadnicza szkoła zawodowa	295	86	14	4,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	14		0	
technikum	845	728	12	1,42%
liceum ogólnokształcące	1113		9	0,81%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	440	331	3	0,68%

W powiecie opolskim, wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych, przeważa liczba zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów, choć stanowią oni tylko 32,9% bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów. Dwukrotnie więcej (65,7%) stanowią absolwenci techników, mimo że liczba zarejestrowanych absolwentów (23 osoby) i absolwentów kończących szkołę (35 osób) nie jest duża. Najwięcej absolwentów (167 osób) ukończyło licea ogólnokształcące, choć bezrobotnymi jest zaledwie 4,8% z nich.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie opolskim

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	
zasadnicza szkoła zawodowa	73	18	24	32,88%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		1	16,67%
technikum	35	29	23	65,71%
liceum ogólnokształcące	167		8	4,79%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna			4	

Według zawodów, w Opolu największy odsetek bezrobotnych absolwentów notowany jest w grupach zawodowych techników nauk chemicznych, fizycznych i pokrewnych oraz techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nie klasyfikowanych. Należy zaznaczyć jednak, iż liczby bezrobotnych absolwentów są jednocześnie niewielkie (zaledwie po jednej osobie), przez co wyniki należy uznać za niemiarodajne.

Najwięcej (po 2) bezrobotnych absolwentów to technicy elektronicy i pokrewni oraz technicy budownictwa.

Tabela 25. Bezrobotni absolwenci w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	
	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	2	66,67%
Technicy budownictwa	2	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	1	50,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	20,00%
Fryzjerzy	1	14,29%

W powiecie opolskim jest znacznie większa grupa bezrobotnych absolwentów, zarówno liczebnie jak i udziałem wobec ogółu bezrobotnych. Największy odsetek bezrobotnych absolwentów notuje się w grupie zawodowej fotografów, operatorów urządzeń telekomunikacyjnych, pośredników usług biznesowych, techników rolnictwa oraz średniego personelu do spraw zdrowia.

Największą grupą bezrobotnych absolwentów stanowią osoby z grupy średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (5 osób) oraz techników mechaników (3 osoby).

Tabela 26. Bezrobotni absolwenci w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	
	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych
Fotografowie	1	100,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	100,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	1	100,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	100,00%
Technicy technologii żywności	2	66,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	62,50%
Technicy mechanicy	3	42,86%
Technicy elektronicy i pokrewni	2	40,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	33,33%
Technicy budownictwa	1	33,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	25,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	1	25,00%
Fryzjerzy	1	16,67%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	14,29%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1	6,67%

Najwięcej absolwentów w Opolu ukończyło Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr II (252 osoby), choć jednocześnie żaden z absolwentów tej szkoły nie znajduje się wśród osób bezrobotnych. Najwięcej absolwentów (171 osób) uzyskało zaś tytuł zawodowy w Publicznym Technikum nr 5. Najwięcej bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych jest z Branżowej Szkoły I Stopnia nr 5 (6 osób) oraz z Branżowej Szkoły I Stopnia nr 2 (4 osoby).

Największy odsetek osób bezrobotnych wśród absolwentów (8,5%) ukończyło Branżową Szkołę I Stopnia nr 5 oraz Technikum TEB Edukacja (6,9%).

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w Opolu

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5 W OPOLU	71	12	6	8,45%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W OPOLU	29	12	2	6,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH W OPOLU	16	0	1	6,25%
POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK" W OPOLU	32	32	2	6,25%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 6 W OPOLU	33	29	2	6,06%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH OMEGA W OPOLU	17	0	1	5,88%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W OPOLU	82	11	4	4,88%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR VI IM. GEN. LEOPOLDA OKULICKIEGO "NIEDŹWIADKA"	64	0	3	4,69%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3	27	23	1	3,70%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 1	92	73	3	3,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR III	40	0	1	2,50%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 4 IM. RTM. WITOLDA PILECKIEGO W OPOLU	80	80	2	2,50%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	63	0	1	1,59%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 7 W OPOLU	89	69	1	1,12%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 2 W OPOLU	136	117	1	0,74%

PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR III Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARII SKŁODOWSKIEJ - CURIE	143	0	1	0,70%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 3 W OPOLU	179	170	1	0,56%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	11	0	0	0,00%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W OPOLU	4	4	0	0,00%
ATUT LIDER KSZTAŁCENIA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W OPOLU	2	1	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W OPOLU	39	26	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 W OPOLU	50	3	0	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W DOBRZENIU WIELKIM	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA WZDZ W OPOLU	26	11	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA EPSILON	26	11	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ARKADIA" W OPOLU	46	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W OPOLU	9	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR IV	14	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR V	19	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR VI	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	39	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W OPOLU	14	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W OPOLU	1	1	0	0,00%

NOVA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W OPOLU	6	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W OPOLU	15	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W OPOLU	11	8	0	0,00%
POLICEALNA JEDNOROCZNA SZKOŁA "ŻAK" W OPOLU	15	10	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W OPOLU	9	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK" W OPOLU	6	3	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W OPOLU	3	3	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W OPOLU	9	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W OPOLU	204	164	0	0,00%
PUBLICZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W NIEMODLINIE	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH WZDZ W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE NR II	252	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE NR I IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	137	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE NR V W OPOLU	192	0	0	0,00%
PUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE WZDZ W OPOLU	3	1	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 5	191	171	0	0,00%
SPOŁECZNE JĘZYKOWE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE IM. ALBERTA EINSTEINA WSERO	3	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W OPOLU	43	41	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "SOKRATES" W OPOLU	9	0	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE WE WROCLAWIU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOLU	14	0	0	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W OPOLU	16	7	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	1	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OPOLU	42	34	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	19	0	0	0,00%

W powiecie opolskim zlokalizowanych jest mniej szkół, ich mury opuszcza mniejsza grupa absolwentów, ale jednocześnie notuje się wyższy odsetek absolwentów którzy zasilają szeregi osób bezrobotnych. Najwięcej absolwentów ukończyło Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi w Zespole Szkół w Dobrzenu Wielkim, ale żadna z nich nie trafiła do grona osób bezrobotnych. Największy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów (10,5%) ukończyło Publiczną Branżową Szkołę I Stopnia Zespołu Szkół im. Bolesława Chrobrego w Niemodlinie. Najwięcej bezrobotnych zaś (8 osób) to absolwenci Publicznego Technikum nr 5 w Opolu.

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w powiecie opolskim

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
PUBLICZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W NIEMODLINIE	19	0	2	10,53%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W DOBRZENIU WIELKIM	41	6	4	9,76%
PUBLICZNE TECHNIKUM ZESPOŁU SZKÓŁ W OZIMKU	13	13	1	7,69%

PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W NIEMODLINIE	17	0	1	5,88%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JÓZEFA WARSZEWICZA W PRÓSZKOWIE	46	0	1	2,17%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. WOJSKA POLSKIEGO W DOBRODZIENIU	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W OPOLU	0	0	6	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 W OPOLU	0	0	7	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5 W OPOLU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR VI	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOHATERÓW POWSTAŃ ŚLĄSKICH W GRODKOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW ZE SPRZEŻONYMI NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI, AUTYZMEM W KUP	6	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK" W OPOLU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W OPOLU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZESPOŁU SZKÓŁ W OZIMKU	13	12	0	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W GRODKOWIE	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH WZDZ W OPOLU	0	0	3	0,00%

PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DOBRZENIU WIELKIM	16	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR IV	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR VI IM. GEN. LEOPOLDA OKULICKIEGO "NIEDŹWIADKA"	0	0	2	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ W OZIMKU	15	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ W TUŁOWICACH	17	0	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM LEŚNE ZESPOŁU SZKÓŁ W TUŁOWICACH	22	16	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 1	0	0	2	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 2 W OPOLU	0	0	4	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 3 W OPOLU	0	0	8	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 4 IM. RTM. WITOLDA PILECKIEGO W OPOLU	0	0	3	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 5	0	0	3	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 6 W OPOLU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BRZEGU	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W DOBRZENIU WIELKIM PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI W DOBRZENIU WIELKIM	56	0	0	0,00%

6. PROGNOZA RYNKU PRACY

W Opolu największa grupa bezrobotnych to osoby z wielkiej grupy zawodów pracowników usług i sprzedawców. To w tej grupie rejestruje się najwięcej osób bezrobotnych oraz najwięcej z nich jest wyłączanych z ewidencji. Najwięcej ofert pracy spływa jednak w wielkich grupach zawodów robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste. W Internecie stanowczo zaś przeważają zgłoszenia ofert pracy w wielkiej grupie specjalistów. W powiecie opolskim zaś największy stan i ruch bezrobotnych obserwujemy w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników. W tejże grupie napływa też najwięcej ofert pracy. Pracodawcy często też szukają pracowników usług i sprzedawców oraz niewykwalifikowanych robotników, wykonujących prace proste. Rzadko poszukiwani są specjaliści (choć w Internecie to

właśnie oni poszukiwani są najczęściej), technicy i inny średni personel, a bardzo rzadko kierownicy.

Stan równowagi (i to ponownie) osiągnięto jedynie w Opolu w grupie specjalistów. Ponadto w grupie techników i innego średniego personelu notuje się deficyt. Reszta wielkich grup zawodów, na skutek przyjętych założeń metodologicznych, nie podlega ocenie. Brakuje jednak najbardziej kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych, magazynierów, kierowców operatorów wózków jezdniowych czy lektorów języków obcych. Stanowczy nadmiar notuje się w Opolu wśród ogrodników, barmanów, specjalistów do spraw administracji i rozwoju, kucharzy, piekarzy, cukierników, krawców, oraz sprzedawców sklepowych (ekspedientów).

W powiecie opolskim szczególnie widoczna jest nadwyżka w grupie zawodowej krawców, dyrektorów, nauczycieli gimnazjów, listonoszy, monterów konstrukcji budowlanych oraz operatorów urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych. Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi były zaś grupy monterów sprzętu elektrycznego, policjantów oraz nauczycieli sztuki w placówkach pozaszkolnych, dla których brak jakichkolwiek ofert pracy.

7. WNIOSKI

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych było stworzenie ich rankingów, które stanowią narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych i służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców. Stosowanie obecnej metodologii zmusza nas do spojrzenia na tabele zawodów deficytowych i nadwyżkowych, szeregując je w grupach elementarnych zawodów, a nie w samych zawodach jak to miało miejsce wcześniej.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że rynek pracy charakteryzuje się głęboką nierównowagą. Nadmiar poszukujących pracy występuje w większości zawodów i specjalności. Wzrost zapotrzebowania na pracowników w nowych zawodach i specjalnościach nie koreluje z napływem bezrobotnych z zawodów tracących rację bytu. Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Nowa sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej prawie przez całe życie.

Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy. W procesie projektowania zmian polegających na dostosowaniu kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy istotne jest zwrócenie uwagi na prognozę odnoszącą się do regionu, informującą o relacjach między tempem rozwoju rolnictwa, przemysłu i usług oraz możliwości wprowadzania nowych technologii. Dane te pozwolą na określenie kierunków i programów kształcenia.

Brakuje opinii pracodawców na temat tego, czy poziom zatrudnienia wg ich osądom będzie ulegał zmianom. W bieżącym roku również nie jest prowadzone jednak owe badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw (w myśl wytycznych MRPiPS), co niestety zubaża niniejsze opracowanie.