



POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

ul. mjr Hubala 21, 45-266 Opole
tel. 077 44 22 929, fax. 077 44 22 928, e-mail: opop@praca.gov.pl
Bezpłatna infolinia 0 800 88 11 22



**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE OPOLSKIM I MIEŚCIE OPOLU
W 2017 ROKU**

POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

SPIS TREŚCI

1.	UWAGI WSTĘPNE.....	4
1.1.	CEL OPRACOWANIA.....	4
1.2.	METODOLOGIA OPRACOWANIA	5
1.3.	PODSTAWA OPRACOWANIA	5
2.	ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	6
2.1.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW	6
2.2.	STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW	7
2.3.	NIEDOPASOWANIE BEZROBOTNYCH I OFERT PRACY WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW.....	8
3.	RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	10
3.1.	GRUPY ZAWODÓW MAKSYMALNIE DEFICYTOWYCH	10
3.2.	GRUPY ZAWODÓW DEFICYTOWYCH	13
3.3.	GRUPY ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH	16
3.4.	GRUPY ZAWODÓW NADWYŻKOWYCH	17
3.5.	GRUPY ZAWODÓW MAKSYMALNIE NADWYŻKOWYCH.....	18
4.	ANALIZA UPRAWNIEŃ I UMIEJĘTNOŚCI.....	19
5.	ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	25
5.1.	ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.....	25
5.2.	ANALIZA SYTUACJI ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NA RYNKU PRACY	26
6.	ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO PRZEDSIĘBIORSTW	36
7.	PROGNOZA RYNKU PRACY	44
8.	WNIOSKI	44

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1.	Bezrobotni w zależności od miejsca zamieszkania.....	6
Wykres 2.	Struktura badanych przedsiębiorstw z Opola wg rodzaju działalności.....	36
Wykres 3.	Struktura badanych przedsiębiorstw z powiatu opolskiego wg rodzaju działalności	37
Wykres 4.	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w Opolu	37
Wykres 5.	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie opolskim	38
Wykres 6.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w Opolu	38
Wykres 7.	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie opolskim.....	39
Wykres 8.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w Opolu	42
Wykres 9.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w powiecie opolskim	42
Wykres 10.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników w Opolu	43
Wykres 11.	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników w powiecie opolskim.....	43

SPIS TABEL

Tabela 1.	Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w Opolu	6
Tabela 2.	Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim	7
Tabela 3.	Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w Opolu	7
Tabela 4.	Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim	8
Tabela 5.	Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w Opolu	9
Tabela 6.	Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w powiecie opolskim	10
Tabela 7.	Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w Opolu	10
Tabela 8.	Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie opolskim	12
Tabela 9.	Grupy zawodów deficytowych w Opolu	13
Tabela 10.	Grupy zawodów deficytowych w powiecie opolskim	15
Tabela 11.	Grupy zawodów zrównoważonych w Opolu	16
Tabela 12.	Grupy zawodów zrównoważonych w powiecie opolskim	17
Tabela 13.	Grupy zawodów nadwyżkowych w Opolu	17
Tabela 14.	Grupy zawodów nadwyżkowych w powiecie opolskim	18
Tabela 15.	Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w Opolu	18
Tabela 16.	Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie opolskim	19
Tabela 17.	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w Opolu	19
Tabela 18.	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie opolskim	22
Tabela 19.	Bezrobotni bez zawodu w Opolu	24
Tabela 20.	Bezrobotni bez zawodu w powiecie opolskim	24
Tabela 21.	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w Opolu	25
Tabela 22.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Opolu	26
Tabela 23.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie opolskim	26
Tabela 24.	Bezrobotni absolwenci w Opolu	27
Tabela 25.	Bezrobotni absolwenci w powiecie opolskim	28
Tabela 26.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w Opolu	30
Tabela 27.	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w powiecie opolskim	33
Tabela 28.	Liczba przebadanych przedsiębiorstw w zależności od liczby zatrudnionych	36
Tabela 29.	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w Opolu i powiecie opolskim	39
Tabela 30.	Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w Opolu	40
Tabela 31.	Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w powiecie opolskim	40
Tabela 32.	Brakujące umiejętności kandydatów do pracy (bez względu na zawód) w Opolu	44
Tabela 33.	Brakujące umiejętności kandydatów do pracy (bez względu na zawód) w powiecie opolskim	44

1. UWAGI WSTĘPNE

Dogłębne poznanie mechanizmu funkcjonowania lokalnego rynku pracy wydaje się niezbędne, aby można było skutecznie poprawić ten system, odpowiednio dostosowując do lokalnych potrzeb politykę rynku pracy. Spadek poziomu bezrobocia notowany w minionych latach sprawił, iż w wielu zawodach pracodawcy borykali się z obsadzeniem wolnych miejsc pracy. Wciąż więc niezbędna jest szeroka i ciągle aktualizowana wiedza na temat kształtowania się wielkości opisujących rynek pracy, służąca podejmowaniu skutecznych działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, a także dla efektywnej promocji zatrudnienia. Nieodzowna ku temu jest obserwacja rynku pracy pod kątem kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Niniejsze opracowanie stanowi właśnie diagnozę podstawowych wielkości opisujących rynek pracy w układzie według kwalifikacji zawodowych w powiecie opolskim i Opolu w 2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

1.1. Cel opracowania

Celem opracowania niniejszego raportu jest określenie zapotrzebowania na rynku pracy na konkretne zawody. Pozwoli to na określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych oraz usprawnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Informacje o bezrobociu i ofertach pracy według zawodów posłużą w szczególności jako źródło informacji do:

- dostosowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,
- określania zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, pozostającymi w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, w zakresie asygnowania środków na aktywizację bezrobotnych,
- opracowywania przez samorząd lokalny strategii działania oraz oceny i weryfikacji ich założeń w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia,
- planowania działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich, na które maleje zapotrzebowanie,
- usprawniania pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie bieżących informacji o planach zatrudnieniowych zakładów pracy.

Zakłada się, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu będą:

- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadpodstawowych,
- lokalne organy rządowe i samorządowe,
- instytucje i organizacje społeczno-polityczne z terenu powiatu i województwa opolskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

1.2. Metodologia opracowania

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów, zawodów i specjalności zgodnymi Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Zawód jest w niej definiowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu winno stanowić źródło dochodu. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Klasyfikację tę opracowano zgodnie ze standardami międzynarodowymi. Struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże, 133 średnie oraz 445 grup elementarnych. Grupy elementarne zawierają 2443 zawody i specjalności. Szczegółową analizą objęto zawody elementarne.

Metodologia opracowania została opracowana przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, nosząc nazwę „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy – Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

1.3. Podstawa opracowania

Podstawowymi źródłami informacji wykorzystanymi w opracowaniu były sporządzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu zestawienia danych statystycznych dotyczących osób bezrobotnych oraz ofert pracy z powiatu opolskiego i miasta Opola (załączniki nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01 *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności* – z obu półroczy 2017 r.). Dodatkowe źródło danych stanowią badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy. Wykorzystywane są również dane o uczniach oraz absolwentach ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

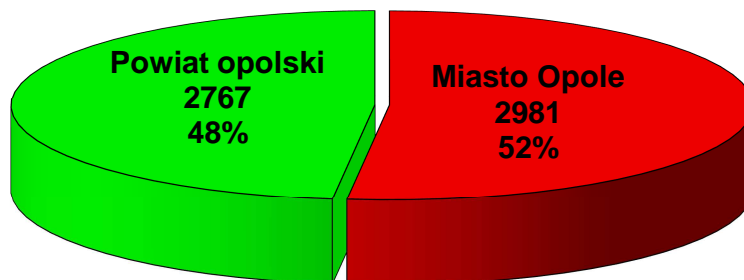
2. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zarejestrowanych było **5748** osób bezrobotnych. Strukturę bezrobotnych w zależności od miejsca zamieszkania ilustruje wykres 1.

Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2017 r. wyniosła:

- dla powiatu opolskiego – 7,0%,
- dla miasta Opoli – 4,1%.

Dla porównania w województwie opolskim stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 7,2% (w kraju 6,6%).



Wykres 1. Bezrobotni w zależności od miejsca zamieszkania

Stan na 31.12.2017 r.

2.1. Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodów

Zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wyróżniamy 10 grup wielkich. Do każdej z nich zaliczyć można mniejsze grupy zawodów oraz konkretne zawody i specjalności.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w Opolu

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale
	napływ	odpływ	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział do ogółu [%]	stan na koniec okresu
SIŁY ZBROJNE	3	2	1	1	100	0
KIEROWNICY	181	188	88	0	0,00	39
SPECJALIŚCI	1 156	1 272	486	33	6,79	218
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	585	739	301	9	2,99	159
PRACOWNICY BIUROWI	459	557	224	3	1,34	116
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 192	1 329	670	10	1,49	350
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	39	50	19	1	5,26	9
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	941	1 118	552	5	0,91	307
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	192	232	85	1	1,18	52
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	431	457	239	1	0,42	119
RAZEM	5 179	5 944	2 665	64	2,40	1 369

W Opolu najczęściej bezrobotnych skupia grupa zawodowa pracowników usług i sprzedawców, oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. W grupach tych występuje jednakże największy ruch bezrobotnych.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych najwięcej osób bezrobotnych mieści się grupie pracowników usług i sprzedawców, pomimo największej rotacji wśród osób tej grupy zawodów. Absolwenci zaś przeważają w grupie zawodowej specjalistów.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim

Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale
	napływ	odpływ	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział do ogółu [%]	stan na koniec okresu
SIŁY ZBROJNE	6	4	4	0	0	2
KIEROWNICY	82	84	45	0	0,00	13
SPECJALIŚCI	591	636	229	21	9,17	94
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	485	556	215	14	6,51	98
PRACOWNICY BIUROWI	288	328	150	4	2,67	75
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 081	1 198	641	25	3,90	365
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	93	123	53	0	0,00	37
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 552	1 697	795	19	2,39	413
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	227	260	146	2	1,37	95
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	486	533	261	1	0,38	145
RAZEM	4 891	5 419	2 539	86	3,39	1 337

W powiecie opolskim sytuacja przedstawia się nieco odmiennie. Tu największą grupą osób bezrobotnych są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, zaś pracownicy usług i sprzedawcy zajmują dopiero drugą wśród najliczniejszych grup. Tu również grupa pracowników usług i sprzedawców stanowi najliczniejszą grupę osób długotrwale bezrobotnych, bowiem w powiecie opolskim w tej grupie rotacja wśród osób bezrobotnych jest największa. Również i tu wśród absolwentów największy udział przypadł grupie specjalistów.

2.2. Struktura ofert pracy według wielkich grup zawodów

Tabela 3. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w Opolu

Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie	
	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
SIŁY ZBROJNE	0	0
KIEROWNICY	77	478
SPECJALIŚCI	1017	1954
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1483	1245
PRACOWNICY BIUROWI	1804	341
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	2549	795
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	80	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	6028	227
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	2350	114
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	4402	112
RAZEM	19790	5266

W Opolu najwięcej ofert pracy notuje się w zawodach związanych ściśle z produkcją, bowiem największą liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszano w zawodach z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników. Niewiele mniej ofert pracy zgłoszono w grupie pracowników

wykonujących prace proste oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców. Co ciekawe, za pomocą Internetu najczęściej poszukiwano specjalistów. Największy odsetek ofert subsydiowanych (23,2%) zanotowano w wielkiej grupie zawodowej pracowników biurowych.

Tabela 4. Liczba ofert pracy wg wielkich grup zawodów w powiecie opolskim

Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie	
	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
SIŁY ZBROJNE	0	0
KIEROWNICY	24	13
SPECJALIŚCI	173	62
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	332	61
PRACOWNICY BIUROWI	297	2
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1308	54
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	132	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2095	58
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	655	70
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1047	0
RAZEM	6063	320

W Opolu napływ ofert pracy jest ponad trzykrotnie wyższy niż w powiecie opolskim, choć także i tu liczby te są znaczne. Zachowano też tu podobne tendencje jak w Opolu, bowiem w powiecie opolskim również najczęściej pracodawcy poszukiwali robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników wykonujących prace proste.

Dla odmiany, w powiecie opolskim za pomocą sieci Internet, najczęściej poszukiwano operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Tu najwyższy odsetek ofert subsydiowanych (63,4%) notowano w wielkiej grupie zawodów pracowników usług i sprzedawców.

2.3. Niedopasowanie bezrobotnych i ofert pracy wg wielkich grup zawodów

Do właściwej analizy danych stosowane są mierniki (wskaźniki) do określenia deficytu bądź nadwyżki zawodów, m.in.:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy** – miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej grupie zawodów. Im wyższa jest wartość wskaźnika, tym dostępność oferty jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych, przypadających na jedną ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości $<0, +\infty$)¹:
 - **0** – brak bezrobotnych w grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa,
 - **(0,1)** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów,
 - **1** – napływ osób bezrobotnych jest identyczny z liczbą zgłaszanych ofert pracy, co oznacza zrównoważoną grupę zawodów,
 - **(1,+∞)** – dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów,
 - **brak wartości** – oferty pracy w grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów maksymalnie nadwyżkowa

¹ Uwaga: zastosowano zapis matematyczny przedziałów otwartych i domkniętych. Dotyczy to również opisu kolejnych przedziałów.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** – informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów przyjmuje wartości od zera (sytuacja w której bezrobotni długotrwale nie występują) do stu (w przypadku gdy każdy bezrobotny w grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym);
- **wskaźnik płynności bezrobotnych** – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w grupie zawodów
 - $<0,1$) – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w grupie zawodów,
 - 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie,
 - $(1,+\infty)$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w grupie zawodów,
 - *brak wartości* – napływ jest równy zeru

Tabela 5. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w Opolu

Wielkie grupy zawodów	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	rok bieżący	rok poprzedni
SIŁY ZBROJNE		0	-	-
KIEROWNICY	1,26	44,32	-	równowaga
SPECJALIŚCI	1,05	44,86	równowaga	-
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1,05	52,82	-	-
PRA COWNICY BIUROWI	0,59	51,79	deficyt	-
PRA COWNICY USŁUG I SPRZEDA WCY	1,38	52,24	-	-
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,86	47,37	-	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	0,86	55,62	-	-
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,19	61,18	-	-
PRA COWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	0,31	49,79	deficyt	-

Wskaźnik dostępności ofert pracy w Opolu ponownie wskazuje na najkorzystniejsze usytuowanie (najwyższy wskaźnik) grupy rolników, ogrodników, leśników i rybaków, choć jednocześnie w grupie tej występuje niemalże najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia zanotowano jednak w wielkiej grupie operatorów i monterów maszyn i urządzeń, gdzie zanotowano jednocześnie najmniejszy wskaźnik dostępności ofert pracy. W bieżącym roku zaobserwowano zrównoważenie podaży-popytu w wielkiej grupie zawodowej specjalistów, oraz jednocześnie deficyt w grupie pracowników biurowych oraz pracowników wykonujących prace proste. Rok wcześniej w grupie kierowników zanotowano zrównoważenie się sytuacji popytowo-podażowej.

Tabela 6. Wskaźniki niedopasowania bezrobotnych i ofert pracy w powiecie opolskim

Wielkie grupy zawodów	Mierniki		Deficyt/ równowaga/ nadwyżka	
	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	rok bieżący	rok poprzedni
SIŁY ZBROJNE		50,00	-	-
KIEROWNICY	2,97	28,89	-	-
SPECJALIŚCI	5,66	41,05	-	-
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,43	45,58	-	-
PRACOWNICY BIUROWI	2,93	50,00	-	-
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	4,42	56,94	-	-
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4,29	69,81	-	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2,75	51,95	-	-
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,76	65,07	-	-
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	2,4	55,56	-	-

W powiecie opolskim sytuacja osób z grupy zawodów rolników, ogrodników, leśników i rybaków jest odmienna, gdyż to właśnie dla tej grupy wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy zanotowano tu zaś w wielkiej grupie zawodowej specjalistów. Także w tej grupie notowany jest jednocześnie niemalże najniższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

3. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Wśród elementarnych grup zawodów, najwięcej ofert pracy, które nie znajdowały zrównoważenia wśród osób bezrobotnych, na pierwszym miejscu znalazła się grupa pracowników wykonujących dorywcze prace proste (zamiatacze i pokrewni), ale też i wymieniono grupy zawodów „produkcyjnych” (m.in. operatorzy maszyn i urządzeń, szlifierze, ładowacze nieczystości, mechanicy i in.). Nie znaleziono również osób bezrobotnych dla ofert pracy w grupie zawodów projektantów i administratorów baz danych, planistów produkcyjnych, pośredników pracy i zatrudnienia czy urzędników ds. podatków.

Tabela 7. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2017	2016
Zamiatacze i pokrewni	9,33	max deficyt	deficyt
Agenci i administratorzy nieruchomości	7,42	max deficyt	deficyt
Projektanci i administratorzy baz danych	6,75	max deficyt	deficyt

Planiści produkcyjni	4,83	max deficyt	max deficyt
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,75	max deficyt	max deficyt
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	4,58	max deficyt	deficyt
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4,42	max deficyt	-
Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	4,33	max deficyt	deficyt
Pośrednicy pracy i zatrudnienia	3,83	max deficyt	deficyt
Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2,58	max deficyt	deficyt
Urzędnicy do spraw podatków	2,33	max deficyt	max deficyt
Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1,83	max deficyt	deficyt
Inżynierowie telekomunikacji	1,58	max deficyt	max deficyt
Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1,50	max deficyt	-
Technicy sieci internetowych	1,42	max deficyt	deficyt
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1,17	max deficyt	równowaga
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1,17	max deficyt	-
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,58	max deficyt	-
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,50	max deficyt	-
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,50	max deficyt	max deficyt
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,25	max deficyt	max deficyt
Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,25	max deficyt	-
Kierowcy motocykli	0,25	max deficyt	max deficyt
Zawodowi działacze organizacji członkowskich	0,17	max deficyt	-
Kreślarze	0,17	max deficyt	max deficyt
Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,17	max deficyt	-
Mechanicy rowerów i pokrewni	0,17	max deficyt	max deficyt

Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,17	max deficyt	-
Ładowacze nieczystości	0,17	max deficyt	max deficyt
Farmaceuci specjaliści	0,08	max deficyt	max deficyt
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,08	max deficyt	-
Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,08	max deficyt	-
Pracownicy biur informacji	0,08	max deficyt	max deficyt
Instruktorzy nauki jazdy	0,08	max deficyt	-
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	max deficyt	max deficyt
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	max deficyt	-

W powiecie opolskim, wśród zawodów maksymalnie deficytowych, najwyższe wartości zanotowano ponownie w grupie zawodowej rybaków i zbieraczy pracujących na własne potrzeby.

Tabela 8. Grupy zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2017	2016
Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	6,50	max deficyt	max deficyt
Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3,00	max deficyt	max deficyt
Planiści produkcyjni	2,25	max deficyt	max deficyt
Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,08	max deficyt	max deficyt
Administratorzy systemów komputerowych	2,00	max deficyt	max deficyt
Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,50	max deficyt	max deficyt
Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1,08	max deficyt	max deficyt
Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1,08	max deficyt	max deficyt
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1,00	max deficyt	max deficyt
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,58	max deficyt	-
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,50	max deficyt	max deficyt

Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,42	max deficyt	max deficyt
Nauczyciele szkół specjalnych	0,33	max deficyt	-
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,33	max deficyt	-
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,25	max deficyt	-
Agenci i administratorzy nieruchomości	0,25	max deficyt	max deficyt
Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,25	max deficyt	max deficyt
Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0,25	max deficyt	-
Kreślarze	0,17	max deficyt	max deficyt
Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0,08	max deficyt	-
Pracownicy biur informacji	0,08	max deficyt	-

3.2. Grupy zawodów deficytowych

Zgodnie z założeniami metodologicznymi zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy, niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowym założeniem jest te, aby odsetek osób długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 9. Grupy zawodów deficytowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2017	2016
Lektorzy języków obcych	3,33	85,58	0,04	deficyt	-
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,33	8,25	0,04	deficyt	deficyt
Ankieterzy	0,25	7,00	0,04	deficyt	deficyt
Operatorzy maszyn do prania	0,17	4,00	0,04	deficyt	-
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,58	56,17	0,05	deficyt	deficyt
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,25	13,92	0,09	deficyt	-
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5,00	52,33	0,10	deficyt	-
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6,08	56,42	0,11	deficyt	deficyt

Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,42	21,17	0,11	deficyt	-
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5,75	43,75	0,13	deficyt	-
Tynkarze i pokrewni	1,00	7,75	0,13	deficyt	-
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6,08	39,50	0,15	deficyt	deficyt
Formierze odlewniczy i pokrewni	1,00	6,75	0,15	deficyt	deficyt
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34,58	219,92	0,16	deficyt	deficyt
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,92	11,25	0,17	deficyt	deficyt
Funkcjonariusze służby więziennej	0,58	3,50	0,17	deficyt	deficyt
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,50	2,75	0,18	deficyt	deficyt
Technicy archiwiści i pokrewni	0,25	1,33	0,19	deficyt	-
Przedstawiciele handlowi	23,58	110,75	0,21	deficyt	-
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	13,83	61,83	0,22	deficyt	-
Opiekunowie dziecięcy	1,58	6,92	0,23	deficyt	-
Sekretarze prawni	0,92	3,83	0,24	deficyt	-
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32,33	127,67	0,25	deficyt	-
Agenci ubezpieczeniowi	1,25	4,83	0,26	deficyt	deficyt
Spedytorzy i pokrewni	5,00	16,58	0,30	deficyt	-
Cieśle i stolarze budowlani	12,08	39,42	0,31	deficyt	-
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5,42	17,33	0,31	deficyt	-
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,67	2,17	0,31	deficyt	-
Inżynierowie chemicy i pokrewni	0,42	1,33	0,31	deficyt	-
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,00	3,17	0,32	deficyt	-
Technicy elektrycy	3,67	11,00	0,33	deficyt	deficyt
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1,00	2,83	0,35	deficyt	deficyt
Magazynierzy i pokrewni	58,08	135,42	0,43	deficyt	deficyt

Pracownicy obsługi biurowej	94,08	202,50	0,46	deficyt	deficyt
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,67	1,33	0,50	deficyt	deficyt
Listonosze i pokrewni	9,75	17,42	0,56	deficyt	deficyt
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8,50	14,83	0,57	deficyt	równowaga
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	68,92	113,75	0,61	deficyt	-
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,50	3,67	0,68	deficyt	-
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50	3,42	0,73	deficyt	-
Błacharze	7,25	9,50	0,76	deficyt	-
Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	9,92	12,67	0,78	deficyt	-
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5,58	7,00	0,80	deficyt	-
Architekci	4,92	6,17	0,80	deficyt	-
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4,92	5,92	0,83	deficyt	-

W Opolu najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy (wysoka dostępność ofert pracy) wystąpił w grupie zawodów lektorów języków obcych (zgłoszono oferty na 1027 stanowisk pracy, zaś zarejestrowało się 40 osób bezrobotnych). Równie niski wskaźnik dostępności ofert pracy (0,04) zanotowano też w grupie zawodów operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (gdzie zarejestrowały się jedynie 4 osoby bezrobotne, zaś w 2017 roku w samym Opolu zgłoszono oferty na 99 stanowisk pracy – grupa ta również była deficytowa w roku poprzednim), ankieterów (3 osoby rejestrujące się przy jednoczesnym napływie 84 stanowisk pracy), operatorów maszyn do prania (2 osoby przy napływie 24 stanowisk).

Tabela 10. Grupy zawodów deficytowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2017	2016
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,17	1,50	0,11	deficyt	-
Sortowacze odpadów	0,08	0,67	0,12	deficyt	-
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,25	9,25	0,24	deficyt	deficyt
Robotnicy obróbki kamienia	2,42	7,92	0,31	deficyt	-

Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,67	2,00	0,33	deficyt	-
Sportowcy i dżokeje	0,92	2,08	0,44	deficyt	-
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,67	2,75	0,61	deficyt	deficyt
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5,75	9,33	0,62	deficyt	deficyt
Ręczni pakowacze i znakowacze	11,25	16,75	0,67	deficyt	deficyt

W powiecie opolskim najwyższy deficyt zanotowano w grupie zawodowej robotników w produkcji wyrobów mleczarskich (zarejestrowało się 14 osób z tym zawodem, podczas gdy zgłoszono 18 miejsc pracy dla osób z tym zawodem). Podobnie brakuje sortowaczy odpadów, gdzie zarejestrowała się jedna osoba bezrobotna, zaś zgłoszono oferty na 8 stanowisk pracy). Potwierdzony został także deficyt w grupie zawodowej operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych. Średniomiesięcznie najwięcej ofert pracy, wśród zawodów deficytowych w powiecie opolskim (podobnie jak rok wcześniej) zgłoszono w grupie zawodowej ręcznych pakowaczy i znakowaczy. Także w tej grupie zawodowej rejestrowało się jednak najwięcej osób bezrobotnych.

3.3. Grupy zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert prac w danym okresie. Dodatkowo w takich zawodach odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ.

Tabela 11. Grupy zawodów zrównoważonych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2017	2016
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	35,17	38,75	0,91	równowaga	-
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15,42	17,00	0,91	równowaga	-
Sekretarki (ogólne)	10,58	10,08	1,05	równowaga	równowaga
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7,50	8,00	0,94	równowaga	-
Analitycy finansowi	7,25	7,92	0,92	równowaga	-
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4,75	5,17	0,92	równowaga	-
Technicy farmaceutyczni	1,58	1,67	0,95	równowaga	-
Sportowcy i dżokeje	0,08	0,08	1,00	równowaga	-

W Opolu, wśród zawodów zrównoważonych, najwięcej ofert pracy zgłaszanych jest w grupie specjalistów do spraw administracji i rozwoju, choć jednocześnie w tej grupie zawodów rejestruje się znaczna grupa osób bezrobotnych. Duża rotacja występuje też w grupie masarzy

i robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych. Sekretarki zaś, to jedyna grupa zawodów, która wykazała się zrównoważeniem zarówno w roku 2016 jak i w 2017.

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2017	2016
Formierze odlewniczy i pokrewni	14,33	15,83	0,91	równowaga	-
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10,17	11,25	0,90	równowaga	-
Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,17	0,17	1,00	równowaga	deficyt

W powiecie opolskim, wśród zawodów zrównoważonych stwierdzono jedynie trzy grupy zawodów, choć wyraźną dominację widać jedynie w grupie formierzy i odlewniczych i pokrewnych, oraz pracowników sprzedaży i pokrewnych, gdzie indziej nie klasyfikowanych. W tych dwóch grupach notuje się stosunkowo wysoką rotację.

3.4. Grupy zawodów nadwyżkowych

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie.

Wśród zawodów nadwyżkowych, największy napływ bezrobotnych notowany jest w grupie zawodowej techników fizjoterapii i masażyści, gdzie w ciągu 2017 roku zanotowano napływ 106 osób, zaś jednocześnie wpłynęły oferty jedynie na 5 stanowisk pracy. Widoczny jest także przesyt rynku pracy podażą osób bezrobotnych w grupie zawodowej obuwników, monterów i konserwatorów instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, oraz nauczycieli kształcenia zawodowego.

Tabela 13. Grupy zawodów nadwyżkowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2017	2016
Technicy fizjoterapii i masażyści	8,83	0,42	21,20	nadwyżka	-
Obuwnicy i pokrewni	2,33	0,17	14,00	nadwyżka	-
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,92	0,25	11,67	nadwyżka	-
Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,58	0,50	7,17	nadwyżka	-
Mechanicy precyzyjni	3,00	0,92	3,27	nadwyżka	-
Archiwiści i muzealnicy	2,08	1,58	1,32	nadwyżka	-

W powiecie opolskim najbardziej nadwyżkową jest grupa zawodowa robotników wykonujących prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. Najwięcej jednak rejestracji osób bezrobotnych, w grupach zawodów nadwyżkowych, notujemy w grupie zawodów kosmetyczek i pokrewnych, zaś nadwyżka ta była notowana w tej grupie również rok wcześniej.

Tabela 14. Grupy zawodów nadwyżkowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
	bezrobotnych	ofert pracy		2017	2016
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4,50	0,25	18,00	nadwyżka	-
Kosmetyczki i pokrewni	13,58	2,58	5,26	nadwyżka	nadwyżka
Tapicerzy i pokrewni	8,83	2,00	4,42	nadwyżka	-
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6,00	2,17	2,77	nadwyżka	-
Pomoce domowe i sprzątaczk	2,33	1,00	2,33	nadwyżka	-
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5,83	4,83	1,21	nadwyżka	-

3.5. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy. W Opolu do tej grupy zawodów należeli jedynie sprzedawcy na targowiskach i bazarach, oraz muzycy i pokrewni. W ciągu roku zarejestrowało się po ok. 30 osób z tych grup, a jednocześnie nie wpłynęła dla nich żadna oferta pracy.

Tabela 15. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2017	2016
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2,75	max nadwyżka	-
Muzycy i pokrewni	2,42	max nadwyżka	-

W powiecie opolskim odnotowano trzy grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. Maksymalną nadwyżkę zanotowano w grupie zawodowej pracowników centrów obsługi telefonicznej, choć rok wcześniej sytuacja popytowo-podażowa w tej grupie zawodów była zbilansowana na poziomie równowagi. Pozostałe grupy zawodów wymieniono w poniższej tabeli.

Tabela 16. Grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka w roku	
		2017	2016
Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,42	max nadwyżka	równowaga
Operatorzy aparatury medycznej	0,83	max nadwyżka	-
Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0,50	max nadwyżka	-
Kierownicy sprzedaży w marketach	4,50	max nadwyżka	-

4. ANALIZA UPRAWNIEN I UMIEJĘTNOŚCI

Wśród ofert pracy, najbardziej wymaganą kwalifikacją w Opolu było planowanie i organizacja pracy własnej, mimo iż tylko w dwóch grupach zawodów wymieniono tę umiejętność na pierwszym miejscu. Wysoko ceniona jest również przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność. Poszczególne grupy zawodów, wobec odmiennych zadań, mają różne umiejętności które w danych grupach ceni się najbardziej.

W niniejszym zestawieniu, wśród umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne, najczęściej wskazuje się czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, oraz obsługę komputera i wykorzystanie Internetu. Także dodaje się komunikację ustną, inaczej określaną jako komunikatywność.

Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w Opolu

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	59,83
			Planowanie i organizacja pracy własnej	59,41
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	59,21
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	46,23
			Wywieranie wpływu	36,19
Specjaliści	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,19	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	41,61
			Planowanie i organizacja pracy własnej	38,89

			Komunikacja ustna/ komunikatywność	35,93
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	21,14
			Znajomość języków obcych	20,01
Technicy i inny średni personel	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,32	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	37,83
			Planowanie i organizacja pracy własnej	36,39
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	24,50
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,76
			Wywieranie wpływu	22,25
Pracownicy biurowi			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	31,96
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	31,96
			Planowanie i organizacja pracy własnej	16,31
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	13,70
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,36
Pracownicy usług i sprzedawcy	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,29	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	52,20
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,29	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,08
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,29	Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,56
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,29	Wywieranie wpływu	16,77
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,29	Współpraca w zespole	6,61

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,17	Planowanie i organizacja pracy własnej	16,74
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,17	Znajomość języków obcych	7,93
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,17	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	7,93
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,17	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,89
	Wykonywanie obliczeń	0,17	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,55
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Planowanie i organizacja pracy własnej	25,44
			Współpraca w zespole	15,79
			Komunikacja ustna/komunikatywność	10,04
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,89
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,01
Pracownicy wykonujący prace proste			Wykonywanie obliczeń	16,07
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61
			Planowanie i organizacja pracy własnej	5,06

W powiecie opolskim pracodawcy w składanych ofertach pracy największy nacisk kładli na znajomość języków obcych i współpracę w zespole. Planowanie i organizację pracy własnej lokuje się tu dopiero na trzecim miejscu. Pojawia się tu też sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Tu również, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców, różnią się w zależności od konkretnej grupy zawodowej.

Wśród osób bezrobotnych rzadko przyporządkowywano ich umiejętności. Najczęściej wymieniano planowanie i organizację pracy własnej, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną oraz obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych, szczególnie w grupie zawodów o niższych kwalifikacjach, choć również wymagającej wiedzy technicznej.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie opolskim

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	38,46
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,08
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,08
			Planowanie i organizacja pracy własnej	23,08
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,08
Specjaliści	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,43	Znajomość języków obcych	43,55
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,43	Planowanie i organizacja pracy własnej	43,55
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,43	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	41,94
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,43	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	27,42
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,43	Współpraca w zespole	25,81
Technicy i inny średni personel	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,45	Planowanie i organizacja pracy własnej	29,51
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,45	Wywieranie wpływu	27,87
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,45	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	24,59
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,45	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,67

	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,45	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	9,84
Pracownicy biurowi	Współpraca w zespole	0,65	Znajomość języków obcych	100,00
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,65	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,65	Współpraca w zespole	100,00
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,65	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
Pracownicy usług i sprzedawcy			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	66,67
			Współpraca w zespole	66,67
			Komunikacja ustna/komunikatywność	9,74
			Planowanie i organizacja pracy własnej	9,74
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,31
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,37	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,34
	Współpraca w zespole	0,12	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,29
	Wykonywanie obliczeń	0,12	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,43
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,16
			Zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,16
			Planowanie i organizacja pracy własnej	54,29
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Znajomość języków obcych	51,43
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,28
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,38

W Opolu 10,7% bezrobotnych nie posiadało żadnego zawodu. Największą grupę osób bez zawodu, wśród bezrobotnych stanowią oczywiście osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej

(29,5%). Wedle ukończonych szkół, to jednak najczęściej absolwenci liceów ogólnokształcących stanowią największą grupę osób bez zawodu.

Wśród szkół dających kwalifikacje zawodowe, najmniejszy odsetek osób bez zawodu (1,6%) występuje w grupie absolwentów szkół wyższych. Jednocześnie ta grupa bezrobotnych, wg ukończonej szkoły, jest największa.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w Opolu

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	3 569	381	10,68%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	851	251	29,49%
zasadnicze zawodowe	623	3	0,48%
średnie ogólnokształcące	487	79	16,22%
policealne i średnie zawodowe	734	34	4,63%
wyższe	874	14	1,60%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	89	3	3,37%
szkoła przysposabiająca do pracy	20	0	0,00%
technikum	89	19	21,35%
liceum ogólnokształcące	122	35	28,69%
liceum profilowane	12	3	25,00%
technikum uzupełniające	7	0	0,00%
liceum uzupełniające	23	1	4,35%
szkoła policealna	53	4	7,55%
wyższa	698	11	1,58%
brak danych źródłowych	2 456	305	12,42%

W powiecie opolskim notowany jest niższy odsetek osób bez zawodu niż w Opolu. Tu też największą grupę osób bez zawodu tworzą osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Tu jednak, odmiennie niż w Opolu, wśród absolwentów liceów profilowanych występuje najwyższy odsetek bezrobotnych bez zawodu.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w powiecie opolskim

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	3 573	321	8,98%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 053	203	19,28%
zasadnicze zawodowe	1 104	11	1,00%
średnie ogólnokształcące	336	63	18,75%

policealne i średnie zawodowe	661	43	6,51%
wyższe	419	1	0,24%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	241	5	2,07%
szkoła przysposabiająca do pracy	24	0	0,00%
technikum	150	24	16,00%
liceum ogólnokształcące	123	28	22,76%
liceum profilowane	19	7	36,84%
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające	19	0	0,00%
szkoła policealna	45	4	8,89%
wyższa	357	0	0,00%
brak danych źródłowych	2 590	253	9,77%

W powiecie opolskim największą grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, choć względem ukończonej szkoły również (jak w Opolu) to osoby z wykształceniem wyższym.

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W Opolu, wśród zawodów deficytowych, największą grupą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowią osoby kształcące się w grupie zawodów spedytorów oraz techników elektryków. Wśród zawodów nadwyżkowych wymienia się jedynie techników fizjoterapeutów i masażystów.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w Opolu

Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ²
Zawody deficytowe	
Spedytorzy i pokrewni	100
Technicy elektrycy	29
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	22
Zawody nadwyżkowe	
Technicy fizjoterapii i masażyści	61
Zawody zrównoważone	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	175
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	51
Technicy farmaceutyczni	34

² Nie wymieniono grup zawodów w których liczba absolwentów równa jest zero.

Dla obszaru powiatu opolskiego, nie określono w jakich grupach zawodów deficytowych i nadwyżkowych kształcą się przyszli absolwenci.

5.2. Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy

W Opolu do rejestrów osób bezrobotnych, najczęściej trafiali absolwenci zasadniczych szkół zawodowych (5,0%). Najmniejszy odsetek absolwentów, którzy zasilili szeregi osób bezrobotnych byli absolwenci szkół policealnych (0,7%) oraz liceów ogólnokształcących (1,2%), którzy zapewne wybierali dalsze kształcenie. Liczba absolwentów liceów ogólnokształcących silnie przeważa w całej grupie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Opolu

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
zasadnicza szkoła zawodowa	320	79	16	5,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	
technikum	903	745	14	1,55%
liceum ogólnokształcące	1222	0	15	1,23%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	0	0	3	
szkoła policealna	747	618	5	0,67%

W powiecie opolskim, wśród absolwentów techników, przeważa liczba zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów ponad liczbą absolwentów z roku poprzedniego. Wskaźniki frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dają więc wyniki ekstremalnie wysokie, co jest jednak jedynie tylko skutkiem obliczeń matematycznych a nie faktycznej tendencji, bowiem absolwenci techników (podobnie jak zasadniczych szkół zawodowych), znacznie lepiej radzą sobie na rynku pracy niż chociażby absolwenci liceów ogólnokształcących.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie opolskim

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
zasadnicza szkoła zawodowa	53	5	37	69,81%

szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	
technikum	33	17	36	109,09%
liceum ogólnokształcące	219	6	20	9,13%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	0	0	0	
szkoła policealna	29	8	10	34,48%

Według zawodów, w Opolu największy odsetek bezrobotnych absolwentów notowany jest w grupach zawodowych podoficerów sił zbrojnych, architektów krajobrazu oraz specjalistów ds. baz danych i sieci komputerowych. Należy zaznaczyć jednak, iż liczby bezrobotnych absolwentów są jednocześnie niewielkie, przez co wyniki należy uznać za niemiarodajne.

Najwięcej (5 osób) bezrobotnych absolwentów to specjaliści ds. administracji i rozwoju oraz sprzedawcy sklepowi. Do tego można doliczyć 4 bezrobotnych absolwentów z grupy nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, oraz po 3 bezrobotnych absolwentów z grupy zawodowej specjalistów z dziedziny prawa, oraz specjalistów ds. zarządzania i organizacji.

Tabela 24. Bezrobotni absolwenci w Opolu

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	
	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych
Podoficerowie sił zbrojnych	1	100,00
Architekci krajobrazu	1	100,00
Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	66,67
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	50,00
Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	33,33
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	33,33
Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	33,33
Archiwiści i muzealnicy	1	33,33
Dziennikarze	1	25,00
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3	25,00
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	25,00
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2	22,22
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	20,00
Biolodzy i pokrewni	1	16,67
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	16,67
Architekci	1	16,67
Inżynierowie elektrycy	1	14,29
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	5	13,89
Psycholodzy i pokrewni	1	11,11
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	3	10,71
Kosmetyczki i pokrewni	2	10,53

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	10,00
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	10,00
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	9,09
Ogrodnicy	1	9,09
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	9,09
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	4	8,89
Filolodzy i tłumacze	2	8,70
Projektanci grafiki i multimediiów	1	8,33
Inżynierowie budownictwa	1	7,69
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	1	7,69
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	5,00
Fryzjerzy	2	4,65
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1	3,85
Technicy budownictwa	1	3,45
Elektromechanicy i elektrycy	1	2,94
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	2,50
Ekonomiści	1	2,13
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1,89
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1,85
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	1,37
Pracownicy obsługi biurowej	1	1,11

W powiecie opolskim jest znacznie większa grupa bezrobotnych absolwentów, zarówno liczebnie jak i udziałem wobec ogółu bezrobotnych. Największy odsetek bezrobotnych absolwentów notuje się w grupie zawodowej specjalistów nauk o ziemi, inżynierów chemików oraz diagnostów laboratoryjnych.

Największą grupą bezrobotnych absolwentów stanowią osoby z grupy fryzjerów (16 osób) oraz sprzedawców sklepowych (8 osób).

Tabela 25. Bezrobotni absolwenci w powiecie opolskim

Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni absolwenci	
	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych
Specjaliści nauk o Ziemi	1	100,00
Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	100,00
Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	100,00
Ratownicy medyczni	1	50,00
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	50,00
Biolodzy i pokrewni	2	50,00
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	33,33
Spedytorzy i pokrewni	2	25,00
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	25,00
Filozofowie, historycy i politolodzy	2	25,00
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	22,22
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	20,00

Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	20,00
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	20,00
Filolodzy i tłumacze	2	20,00
Technicy elektronicy i pokrewni	1	20,00
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	18,75
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	2	18,18
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	4	17,39
Monterzy sprzętu elektrycznego	1	16,67
Fryzjerzy	16	16,00
Dekarze	1	14,29
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	14,29
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	14,29
Fizjoterapeuci	1	12,50
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	12,50
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	11,11
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	10,00
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	9,68
Technicy mechanicy	1	8,33
Stolarze meblowi i pokrewni	3	7,89
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	7,69
Elektromechanicy i elektromonterzy	2	4,55
Pracownicy obsługi biurowej	2	4,00
Ekonomiści	1	3,57
Magazynierzy i pokrewni	1	3,13
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	2,45
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2,17
Kucharze	1	1,67
Ślusarze i pokrewni	1	1,45
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1,28
Murarze i pokrewni	1	1,14

Najwięcej absolwentów w Opolu ukończyło Publiczne Liceum Ogólnokształcące nr II (260 osób), choć jednocześnie zaledwie 0,4% absolwentów tej szkoły znajduje się wśród osób bezrobotnych. Najwięcej absolwentów (173 osoby) uzyskało zaś tytuł zawodowy w Policealnej Szkole TEB Edukacja. Z tejże też szkoły (oraz Publicznego Technikum Nr 6, Publicznego Liceum Ogólnokształcącego im. Gen. Leopolda Okulickiego „Niedźwiadka”, Prywatnego Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych oraz Publicznej Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr 2) zarejestrowanych jest również najwięcej bezrobotnych absolwentów, choć są to również bardzo niewielkie liczby (zaledwie po dwóch).

Największy odsetek osób bezrobotnych wśród absolwentów, ukończyło Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Opolu, choć jednocześnie liczba zarejestrowanych absolwentów jest relatywnie niewielka.

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w Opolu

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	20	0	2	10,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 6 W OPOLU	37	11	2	5,41%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OPOLU	24	0	1	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR IV	28	0	1	3,57%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. LEOPOLDA OKULICKIEGO "NIEDŹWIADKA"	89	0	2	2,25%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 4 IM. RTM. WITOLDA PILECKIEGO W OPOLU	89	71	1	1,12%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	108	0	1	0,93%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W OPOLU	221	173	2	0,90%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 7 W OPOLU	135	113	1	0,74%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR I IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	161	0	1	0,62%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 2 W OPOLU	164	135	1	0,61%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR II	260	0	1	0,38%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 5	190	164	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 3 W OPOLU	181	161	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR V W OPOLU	184	0	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 1	93	64	0	0,00%

PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR III Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARII SKŁODOWSKIEJ - CURIE	118	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	46	37	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK" W OPOLU	33	33	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W OPOLU	52	14	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W OPOLU	37	20	0	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA W OPOLU	36	15	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W OPOLU	15	15	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA ARTYSTYCZNA ARS NOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W OPOLU	29	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	29	0	0	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W OPOLU	20	7	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W OPOLU	13	13	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM PLASTYCZNE W OPOLU	26	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR III	24	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR V	22	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH OMEGA W OPOLU	22	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH W OPOLU	22	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W OPOLU	22	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W OPOLU	22	0	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W OPOLU	10	7	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W OPOLU	8	8	0	0,00%
ECEO POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	12	3	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W OPOLU	11	4	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W OPOLU	7	7	0	0,00%
POLICEALNA JEDNOROCZNA SZKOŁA "ŻAK" W OPOLU	7	7	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK" W OPOLU	7	7	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W OPOLU	13	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W OPOLU FILIA W OPOLU	13	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH W OPOLU	12	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W OPOLU	6	6	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W OPOLU	8	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OPOLU	8	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W OPOLU	7	0	0	0,00%
PUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE WZDZ W OPOLU	3	3	0	0,00%
SPOŁECZNE JĘZYKOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ALBERTA EINSTEINA W SERO	4	0	0	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W OPOLU	0	0	2	0,00%
MDALECKA POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE POMATURALNE STUDIUM KSZTAŁCENIA ANIMATORÓW KULTURY I BIBLIOTEKARZY W OPOLU	0	0	1	0,00%

PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH WZDZ W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JÓZEFA WARSZEWICZA W PRÓSZKOWIE	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ W CHRÓŚCINIE	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	1	0,00%

W powiecie opolskim zlokalizowanych jest mniej szkół, ich mury opuszcza mniejsza grupa absolwentów, ale jednocześnie notuje się wyższy odsetek absolwentów którzy zasilają szeregi osób bezrobotnych. Najwięcej absolwentów ukończyło Publiczne Liceum Ogólnokształcące w Zespole Szkół im. Józefa Warszawicza w Prószkowie, ale tylko trzy osoby trafiły do grona osób bezrobotnych. Największy odsetek zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów ukończyło Technikum Zespołu Szkół w Chróścinie.

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w powiecie opolskim

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy		
PUBLICZNE TECHNIKUM ZESPOŁU SZKÓŁ W CHRÓŚCINIE	13	8	1	7,69%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ W OZIMKU	16	0	1	6,25%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. JÓZEFA WARSZEWICZA W PRÓSZKOWIE	56	0	3	5,36%

NIEPUBLICZNE POMATURALNE STUDIUM KSZTAŁCENIA ANIMATORÓW KULTURY I BIBLIOTEKARZY W OPOLU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W OPOLU	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 4 IM. RTM. WITOLDA PILECKIEGO W OPOLU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BRZEGU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W GRODKOWIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OPOLU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W BRZEGU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W OPOLU	0	0	2	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE IM. GEN. LEOPOLDA OKULICKIEGO "NIEDŹWIADKA"	0	0	2	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZAŁCĄCE NR V W OPOLU	0	0	2	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 6 W OPOLU	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W DOBRZENIU WIELKIM ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "ŻAK" W OPOLU	0	0	3	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W OPOLU	0	0	3	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ W OZIMKU	0	0	3	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 2 W OPOLU	0	0	3	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZESPOŁU SZKÓŁ IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W NIEMODLINIE	0	0	5	0,00%

PUBLICZNE TECHNIKUM NR 3 W OPOLU	0	0	5	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ W OZIMKU	6	0	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 7 W OPOLU	0	0	7	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W OPOLU	0	0	8	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W DOBRZENIU WIELKIM LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	10	0	0	0,00%
PUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W OPOLU	0	0	12	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W NIEMODLINIE	17	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ W CHRÓŚCINIE	18	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ W CHRÓŚCINIE	30	0	0	0,00%
PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU SZKÓŁ W TUŁOWICACH	31	0	0	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM LEŚNE ZESPOŁU SZKÓŁ W TUŁOWICACH	21	17	0	0,00%
PUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA ZESPOŁU SZKÓŁ W CHRÓŚCINIE	30	14	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W DOBRZENIU WIELKIM LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI W DOBRZENIU WIELKIM	48	0	0	0,00%

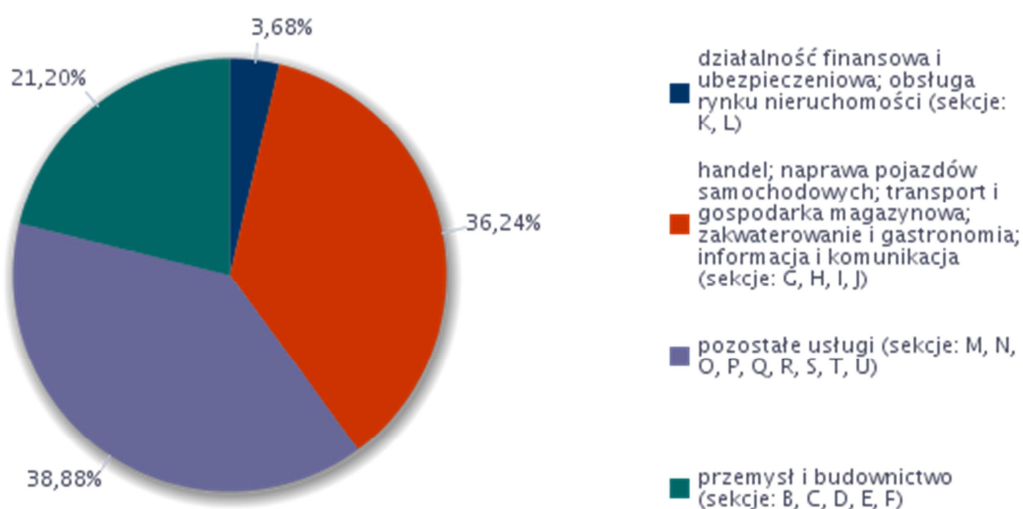
6. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO PRZEDSIĘBIORSTW

W Opolu badaniem kwestionariuszowym objęto 93 przedsiębiorstw, co wraz z 88 przedsiębiorstwami daje łączną liczbę 181 przebadanych przedsiębiorstwa. Najwięcej z nich to małe podmioty, zatrudniające do 9 pracowników.

Tabela 28. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w zależności od liczby zatrudnionych

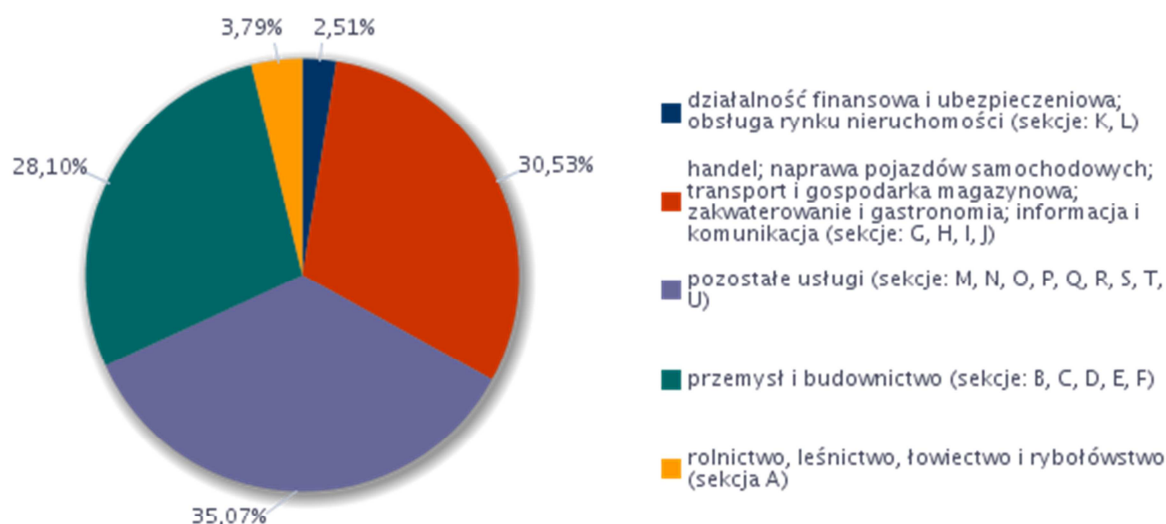
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Opole	powiat opolski	Ogółem
do 9 osób	43	29	72
10-49	36	48	84
50-249	11	9	20
250 i więcej	3	2	5
Suma	93	88	181

W Opolu ankietowane przedsiębiorstwa zajmują się głównie sferą pozostałych usług (38,9%). Ponad co trzecie przedsiębiorstwo (36,2%) zajmowało się zaś handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią czy informacją i komunikacją. Co czwarte z przebadanych przedsiębiorstw (21,2%) zajmowało się zaś przemysłem i budownictwem.



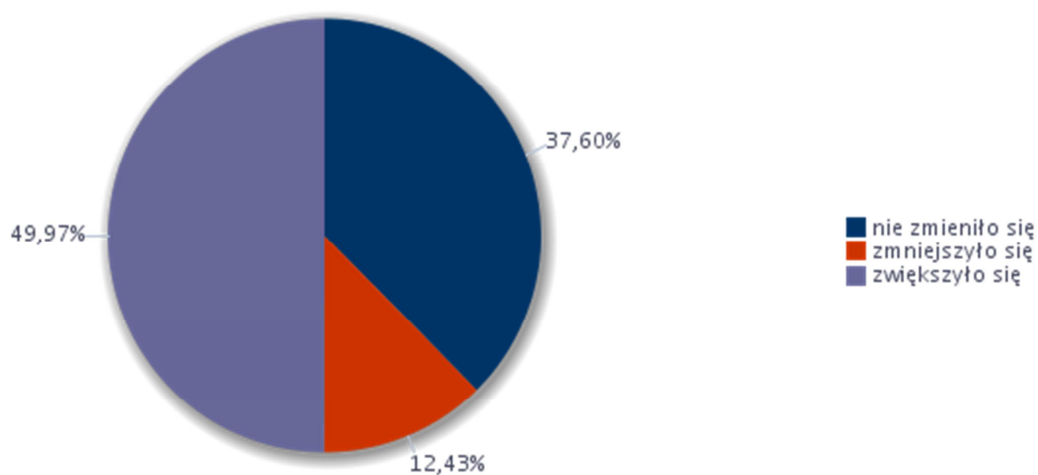
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw z Opola wg rodzaju działalności

W powiecie opolskim również dominującą formą działalności są pozostałe usługi (35,1%). W odróżnieniu od Opola, w powiecie opolskim znacznie więcej przedsiębiorstw (28,1%) stanowią te, działające w przemyśle i budownictwie.



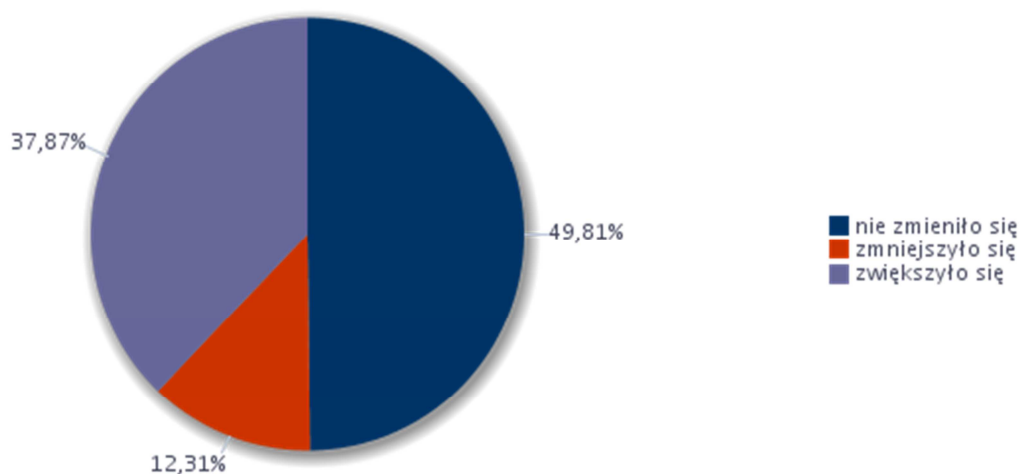
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw z powiatu opolskiego wg rodzaju działalności

W opinii pracodawców z Opola, poziom zatrudnienia zwiększył się (50,0% odpowiedzi respondentów). Jednocześnie 37,6% przedsiębiorców nie zauważyło zmian zatrudnienia.



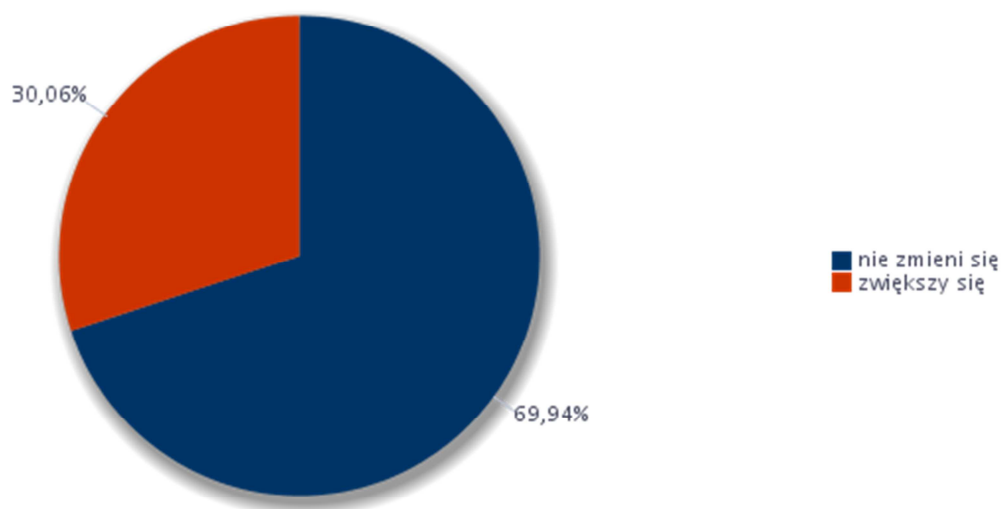
Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w Opolu

W powiecie opolskim zatrudnienie wydaje się być jeszcze bardziej stabilne niż w Opolu. Także i tu bardziej zauważalny jest wzrost zatrudnienia.



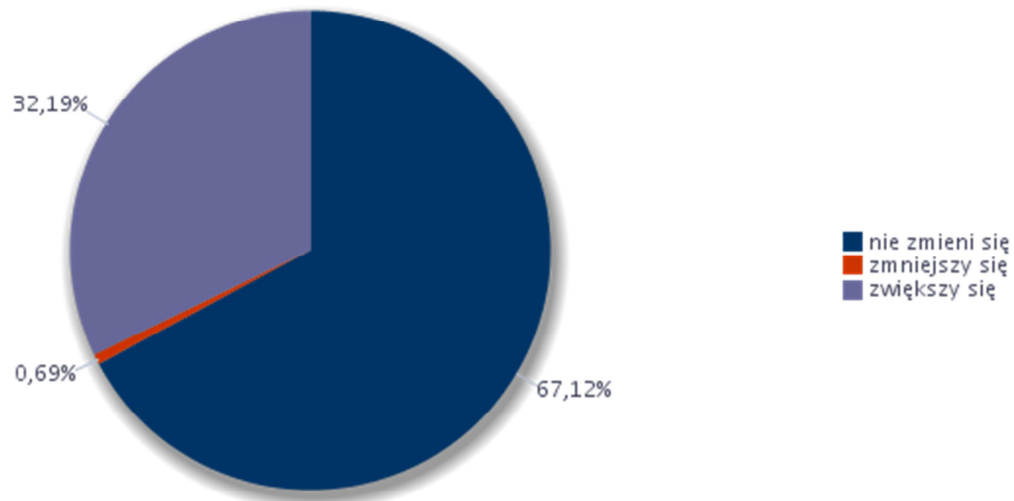
Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie opolskim

Zdecydowana większość pracodawców z obszaru Opola nie przewiduje zmian w poziomie zatrudnienia. Jednocześnie w przypadku zmian, najczęściej prognozowany jest wzrost zatrudnienia.



Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w Opolu

W powiecie opolskim zachowano podobne tendencje przewidywań pracodawców w ocenie zmian na rynku pracy. Tu także pracodawcy nie spodziewają się zmian w zatrudnieniu (choć pewność ta jest znacznie mniejsza niż w Opolu), a jeśli już, to raczej nabór na wolne stanowiska pracy.



Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w powiecie opolskim

W powiecie opolskim przewiduje się wzrost zatrudnienia we wszystkich wielkich grupach zawodowych. W Opolu generalnie też, za wyjątkiem wielkiej grupy zawodowej przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w Opolu w 2017 wynosił 37,55, natomiast w powiecie opolskim był niższy i wynosił 25,56.

Tabela 29. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w Opolu i powiecie opolskim

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto	
	Opole	powiat opolski
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,19	11,30
Pracownicy biurowi	7,61	10,25
Pracownicy przy pracach prostych	10,19	8,74
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,61	11,17
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,21	10,87
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,02	0,94
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00	10,41
Siły zbrojne	0,00	0,00
Specjaliści	11,20	10,11
Technicy i inny średni personel	9,97	10,41

W Opolu pracodawcy najczęściej zgłaszali zamiar zatrudnienia elektryków budowlanych, ślusarzy, oraz pielęgniarek i położnych. Dużym zainteresowaniem pracodawców cieszą się też m.in. osoby z zawodem, pakowacza, dekarza, sprzedawcy i pracowników wykonujących prace proste w przemyśle.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w Opolu

Zawód	Wskaźnik struktury
Elektryk budowlany	5,22%
Pielęgniarka	5,22%
Położna - specjalista pielęgniarstwa ginekologicznego	5,22%
Ślusarz	5,22%
Pakowacz ręczny	5,02%
Dekarz	4,82%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	4,82%
Sprzedawca	4,67%
Technik prac biurowych	3,35%
Pomoc kuchenna	2,80%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	2,80%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,65%
Nauczyciel biologii	2,65%
Nauczyciel chemii	2,65%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	2,65%
Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2,65%
Specjalista administracji publicznej	2,65%
Technik administracji	2,65%
Kucharz	2,02%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,02%
Barman	1,40%
Mechanik pojazdów samochodowych	1,40%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1,40%
Ogrodnik	1,40%
Przedstawiciel handlowy	1,40%
Serwisant sprzętu komputerowego	1,40%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,40%
Trener sportu	1,40%

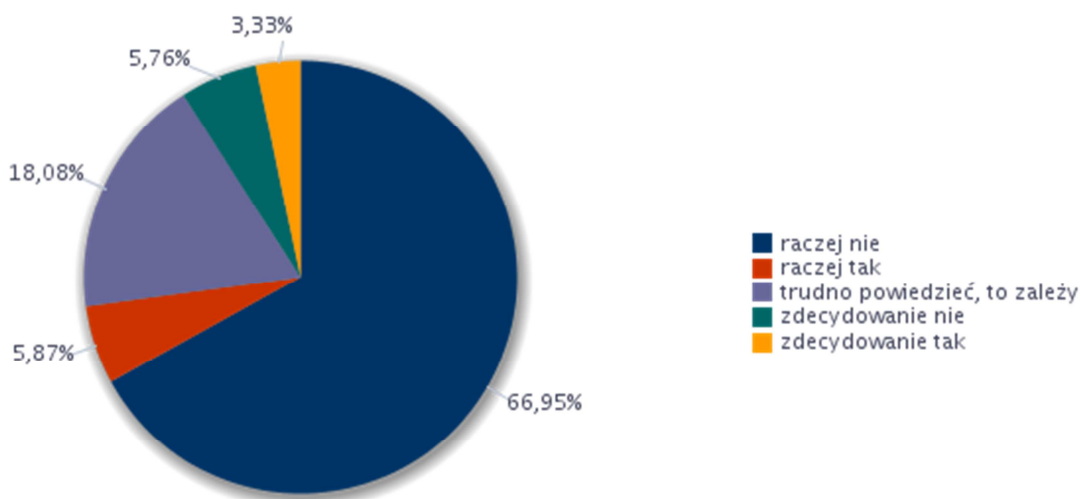
Pracodawcy w powiecie opolskim zamierzają zatrudnić przede wszystkim kierowców (samochodów dostawczych i ciężarowych, autobusów, wózków jezdniowych). Będą też poszukiwać asystentów nauczyciela przedszkola oraz kasjerów bankowych, kelnerów czy kucharzy.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku w powiecie opolskim

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu dostawczego	6,53%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,67%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,27%
Kasjer bankowy	3,27%
Kelner	3,27%
Kierowca autobusu	3,27%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3,27%
Kucharz	3,27%

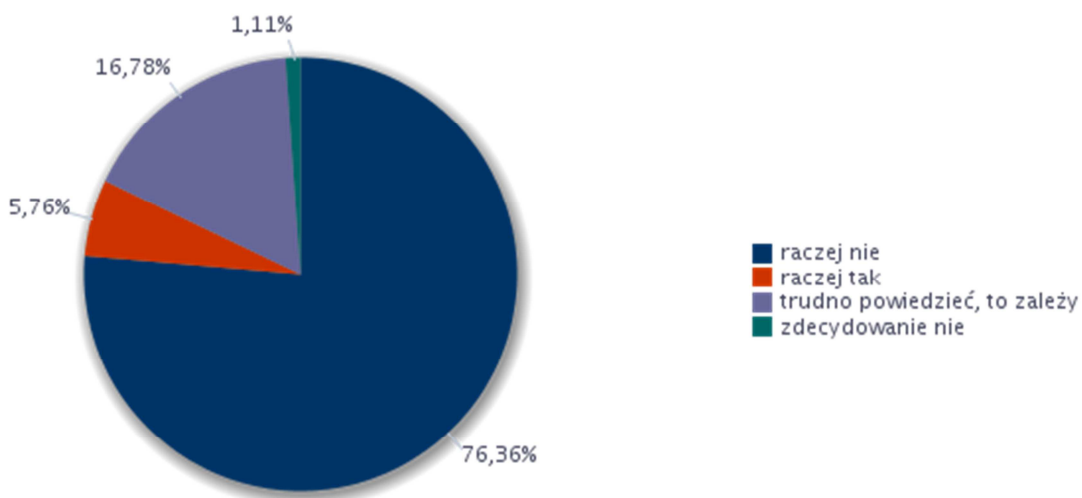
Monter konstrukcji stalowych	3,27%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	3,27%
Nauczyciel religii	3,27%
Operator obrabiarek skrawających	3,27%
Piekarz	3,27%
Pomoc kuchenna	3,27%
Psycholog	3,27%
Robotnik gospodarczy	3,27%
Technik handlowiec	3,27%
Ślusarz	3,27%
Pozostali pracownicy działów kadr	2,68%
Sprzedawca	2,30%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2,03%
Technik prac biurowych	1,60%
Betoniarz	1,34%
Inkasent	1,34%
Magazynier	1,34%
Mechanik samochodów osobowych	1,34%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,34%
Specjalista do spraw logistyki	1,34%
Stolarz	1,34%
Elektromechanik	1,07%
Murarz	0,80%
Nauczyciel przedszkola	0,80%
Operator maszyn do przygotowania włókien	0,80%
Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,80%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,80%
Spawacz	0,80%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,80%
Tokarz w metalu	0,80%
Formierz odlewnik	0,75%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	0,75%
Szlifierz metali	0,75%
Wytapiacz stali, surówki i żelazostopów	0,75%

Pracodawcy z Opola nie skarżą się na problemy związane z zatrudnieniem nowych pracowników. Łącznie 67,0% badanych pracodawców nie widzi problemów związanych z pozyskiwaniem nowych pracowników.



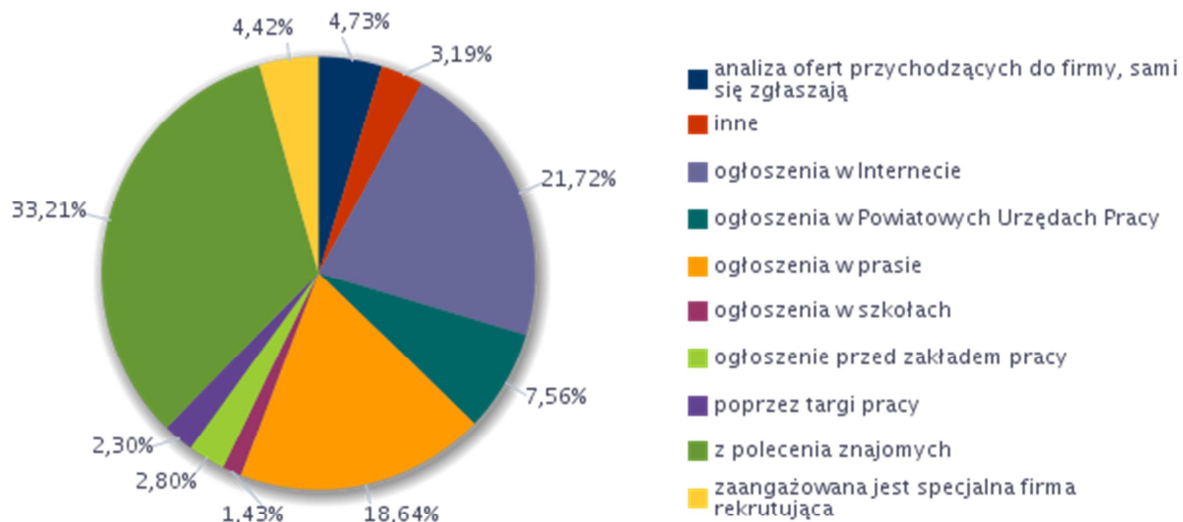
Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w Opolu

W powiecie opolskim odsetek osób deklarujących brak problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, jest jeszcze wyższy niż w Opolu i wynosi 76,4%. Oznacza to, iż w powiecie opolskim jedynie 5,8% pracodawców skarży się na problem w znalezieniu nowego pracownika.



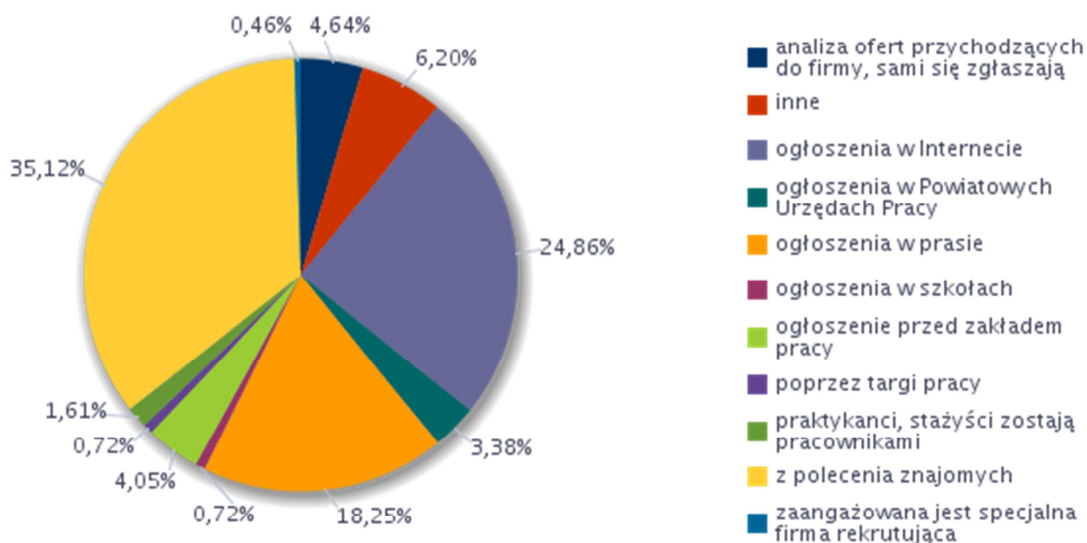
Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w powiecie opolskim

Co ciekawe, większość pracodawców w Opolu (33,2%) poszukuje nowych pracowników przez polecenia znajomych (choć rok wcześniej taki sposób deklarowało jedynie 8,2% respondentów). Jeśli ta forma zawodzi, ponad co piąta firma poszukuje osoby poprzez ogłoszenia w internecie (21,8% odpowiedzi) lub w prasie (18,6% odpowiedzi).



Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników w Opolu

W powiecie opolskim utrzymują się podobne tendencje jeśli chodzi o sposób poszukiwania nowych pracowników. Tu również największy odsetek pracodawców (35,1%) poszukuje kandydatów z polecenia znajomych, oraz poprzez ogłoszenia w internecie (24,9% respondentów) i w prasie (18,3% odpowiedzi respondentów).



Wykres 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników w powiecie opolskim

Pracodawcy w Opolu tym razem częściej skarżyli się na brak „twardych” umiejętności wśród kandydatów do pracy. Przeważał brak umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim czy też wykonywania obliczeń. Do tego należy doliczyć brak miękkich umiejętności, jako pracy w zespole czy komunikatywności.

Tabela 32. Brakujące umiejętności kandydatów do pracy (bez względu na zawód) w Opolu

Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
współpraca w zespole	7,69%
wykonywanie obliczeń	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność	6,70%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,90%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,90%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,91%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,92%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,92%
wywieranie wpływu	3,74%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,93%
znajomość języków obcych	2,93%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,94%

W powiecie opolskim pracodawcy znacznie rzadziej skarżyli się na brak umiejętności czy uprawnień wśród poszukiwanych kandydatów do pracy. Tu także najczęściej oczekiwano większej komunikatywności oraz planowania i organizacji pracy własnej.

Tabela 33. Brakujące umiejętności kandydatów do pracy (bez względu na zawód) w powiecie opolskim

Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
współpraca w zespole	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,77%
wykonywanie obliczeń	6,77%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,44%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,51%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,51%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,26%
znajomość języków obcych	2,26%

7. PROGNOZA RYNKU PRACY

W Opolu największa grupa bezrobotnych to osoby z wielkiej grupy zawodów pracowników usług i sprzedawców. To w tej grupie rejestruje się najwięcej osób bezrobotnych oraz najwięcej z nich jest wyłączana z ewidencji. Najwięcej ofert pracy spływa jednak w wielkich grupach zawodów robotników przemysłowych i rzemieślników oraz dopiero na drugim miejscu, właśnie w grupie pracowników usług osobistych i sprzedawców. W powiecie opolskim zaś największy stan i ruch bezrobotnych obserwujemy w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników. W tejże grupie napływa też najwięcej ofert pracy. Pracodawcy często też szukają operatorów i monterów maszyn i urządzeń, a jeszcze częściej niewykwalifikowanych robotników, wykonujących prace proste. Rzadko poszukiwani są specjaliści, technicy i inny średni personel, a bardzo rzadko kierownicy.

Stan równowagi osiągnięto jedynie w Opolu w grupie specjalistów. Ponadto w grupie pracowników biurowych i pracowników wykonujących prace proste, notuje się deficyt. Reszta

wielkich grup zawodów, na skutek przyjętych założeń metodologicznych, nie podlega ocenie. Brakuje jednak najbardziej zamiataczy, agentów i administratorów nieruchomości, projektantów i administratorów baz danych oraz planistów produkcyjnych. Stanowczy nadmiar notuje się w Opolu wśród sprzedawców na targowiskach i bazarach oraz muzyków i pokrewnych. W powiecie opolskim szczególnie widoczna jest nadwyżka w grupie zawodowej nauczycieli muzyki w placówkach pozaszkolnych, operatorów aparatury medycznej, pracowników centrów obsługi telefonicznej czy kierowników sprzedaży w marketach. Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi były zaś grupy rybaków i zbieraczy pracujących na własne potrzeby, robotników czyszczących konstrukcje budowlane i planistów produkcyjnych, dla których brak jakichkolwiek ofert pracy.

W opinii pracodawców zatrudnienie nie powinno się zmienić, a jeśli już, to się zwiększyć. W Opolu poszukiwani będą przede wszystkim elektrycy, pielęgniarki i położne. W powiecie opolskim zaś przede wszystkim kierowcy pojazdów (samochodów dostawczych, ciężarowych, autobusów, wózków jezdniowych). Pracodawcy generalnie nie obawiają się problemów w rekrutacji nowych pracowników nie przewidując problemów z ich pozyskaniem, korzystając głównie z poleceń znajomych oraz z zamieszczania ogłoszeń w prasie i internecie. Pracodawcy stosunkowo rzadko też skarżą się na brakujące umiejętności kandydatów do pracy.

8. WNIOSKI

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych było stworzenie ich rankingów, które stanowią narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych i służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców.

Wprowadzenie nowej metodologii zmusza nas do nowego spojrzenia na tabele zawodów deficytowych i nadwyżkowych, szeregując je w grupach elementarnych zawodów, a nie w samych zawodach jak to miało miejsce wcześniej. Należy okazać cierpliwość nim nowa metodologia w kolejnych latach okaże się być w pełni skuteczna a kolejne analizy roczne będą pogłębiać dostępną wiedzę.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że rynek pracy charakteryzuje się głęboką nierównowagą. Nadmiar poszukujących pracy występuje w większości zawodów i specjalności. Wzrost zapotrzebowania na pracowników w nowych zawodach i specjalnościach nie koreluje z napływem bezrobotnych z zawodów tracących rację bytu. Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Nowa sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej prawie przez całe życie.

Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy. W procesie projektowania zmian polegających na dostosowaniu kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy istotne jest zwrócenie uwagi na prognozę odnoszącą się do regionu, informującą o relacjach między tempem rozwoju rolnictwa, przemysłu i usług oraz możliwości wprowadzania nowych technologii. Dane te pozwolą na określenie kierunków i programów kształcenia.