

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat opolski (OPOLSKIE)
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby		
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym		
		Pracownicy zakładów pogrzebowych		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych		
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli		
		Ankieterzy		
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Czyściciele pojazdów		
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		
		Sortowacze odpadów		
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej		
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali		
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste		
		NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ceramicy i pokrewni
				Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Barmani				
Hydraulicy i monterzy rurociągów				
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				
Pracownicy działów kadr				
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych				
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt				
Pomoce kuchenne				
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektronicznego			
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			
	Dietetycy i żywieniowcy			
	Operatorzy centrali telefonicznych			
	Pomoce domowe i sprzątaczk			
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			
Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni				
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych				

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**