

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat opolski (opolskie)
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Monterzy budownictwa wodnego
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Planiści produkcyjni
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Inżynierowie elektrycy
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Monterzy linii elektrycznych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Audiofonolodzy i logopedzi
		zawód deficytowy
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Lektorzy języków obcych	
	Nauczyciele akademicki	
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku		
Drukarze		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kucharze
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Chemicy
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**