

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat opolski (OPOLSKIE)
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	
		Sportowcy i dżokeje	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	
		Sortowacze odpadów	
		Nauczyciele szkół specjalnych	
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	
		Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	
		zawód deficytowy	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali		
	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		
	Technicy elektrycy		
	Robotnicy obróbki kamienia		
	Czyściciele pojazdów		
	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		
	Recepcjoniści hotelowi		
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
			Przedstawiciele handlowi
Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	
		Kierownicy sprzedaży w marketach	
		Inżynierowie mechanicy	
		Pomoce domowe i sprzątaczk	
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	
		Kartografowie i geodeci	
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**