

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat opolski (OPOLSKIE)
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	
		Administratorzy systemów komputerowych	
		Planiści produkcyjni	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	
		Czyściciele pojazdów	
		Agenci i administratorzy nieruchomości	
	zawód deficytowy	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Monterzy izolacji	
		Pomocniczy personel medyczny	
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
		Lektorzy języków obcych	
		Przedstawiciele handlowi	
		Ręczni pakowacze i znakowacze	
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
		Technicy elektrycy	
		Drukarze	
		Szklarze	
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
			Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
Robotnicy leśni i pokrewni			
Technicy budownictwa			
Fryzjerzy			
Listonosze i pokrewni			
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			
Formierze odlewniczy i pokrewni			
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni			
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	
		Dietetycy i żywieniowcy	
		Operatorzy centrali telefonicznych	
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**