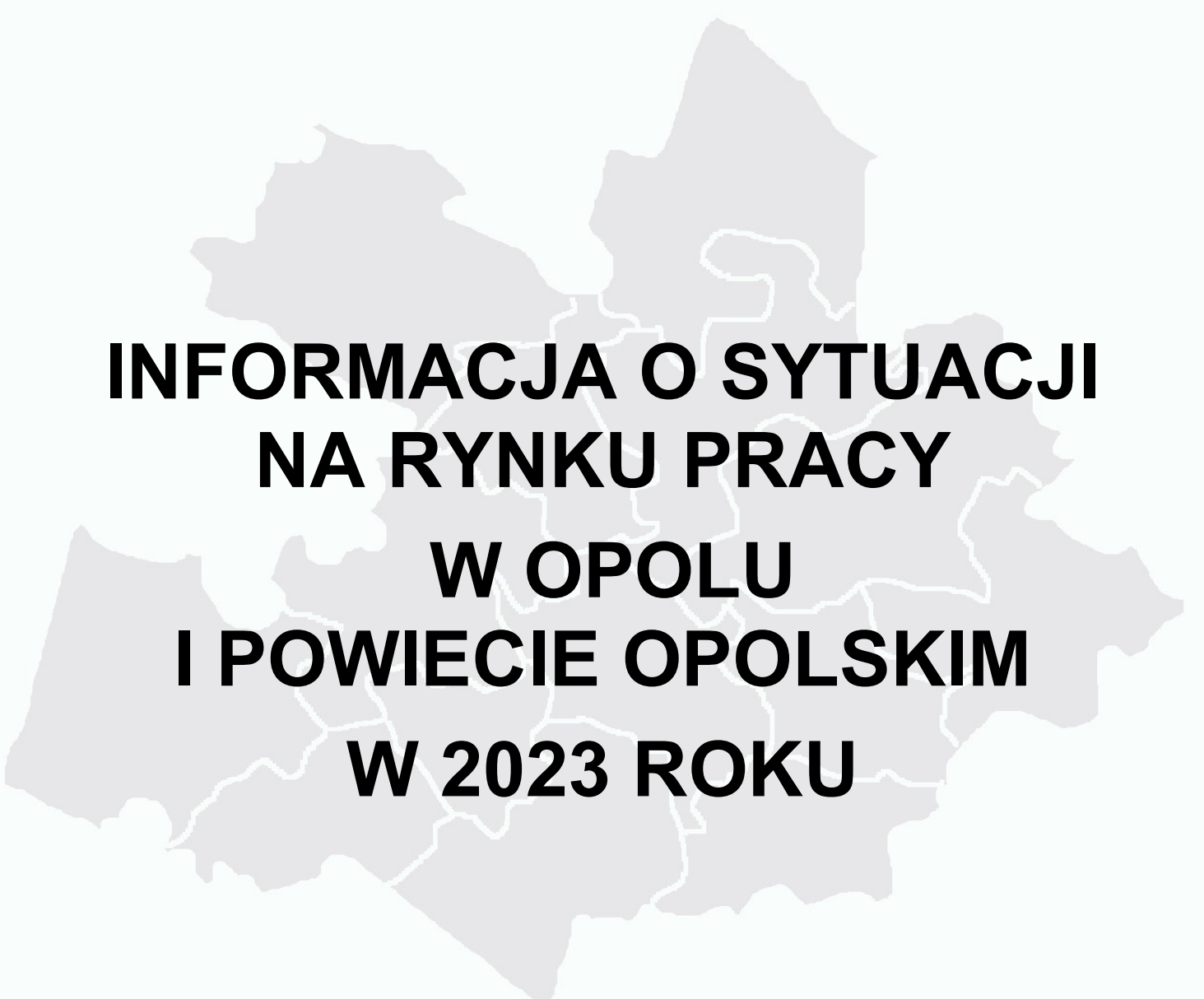




POWIATOWY URZĄD PRACY W OPOLU

ul. mjr Hubala 21, 45-266 Opole
tel. 77 44 22 929, fax. 77 44 22 928, e-mail: opop@praca.gov.pl
Bezpłatna infolinia 0 800 88 11 22



INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W OPOLU I POWIECIE OPOLSKIM W 2023 ROKU

Opole, czerwiec 2024 r.

SPIS TREŚCI

I. SYTUACJA SPOŁECZNA, EKONOMICZNA I GOSPODARCZA	4
❖ LUDNOŚĆ POWIATÓW	5
❖ LUDNOŚĆ W WIEKU PRODUKCYJNYM.....	5
❖ GOSPODARKA POWIATU – ATUTY I BARIERY.....	7
❖ PRACODAWCY	8
❖ WYNAGRODZENIE (DANE WG GUS).....	12
❖ PRACUJĄCY	12
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA.....	13
❖ POZIOM BEZROBOCIA.....	13
❖ STOPA BEZROBOCIA	14
❖ WSKAŹNIK NATĘŻENIA BEZROBOCIA.....	15
III. CECHY BEZROBOCIA.....	16
❖ ZWOLNIENIA Z PRZYCYN DOT. ZAKŁADU PRACY	16
❖ BEZROBOTNI PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA	17
❖ BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH.....	18
❖ BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI.....	19
❖ BEZROBOTNI WEDŁUG PŁCI.....	20
❖ BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY	21
❖ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	22
❖ OSOBY Z WYKSZTAŁCENIEM WYŻSZYM.....	23
❖ OSOBY POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	23
❖ ABSOLWENCI	24
❖ BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIĘKU	25
❖ NAPŁYW BEZROBOTNYCH.....	27
❖ WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI.....	28
IV. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	30
❖ POŚREDNICTWO PRACY	30
❖ PORADNICTWO ZAWODOWE	32
❖ SZKOLENIA	32
❖ BONY SZKOLENIOWE	33
❖ STUDIA PODYPLOMOWE	33
❖ STAŻE.....	33
❖ PRACE INTERWENCYJNE	33
❖ ROBOTY PUBLICZNE	33
❖ ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ BEZROBOTNEGO.....	34
❖ REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	34
❖ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	34

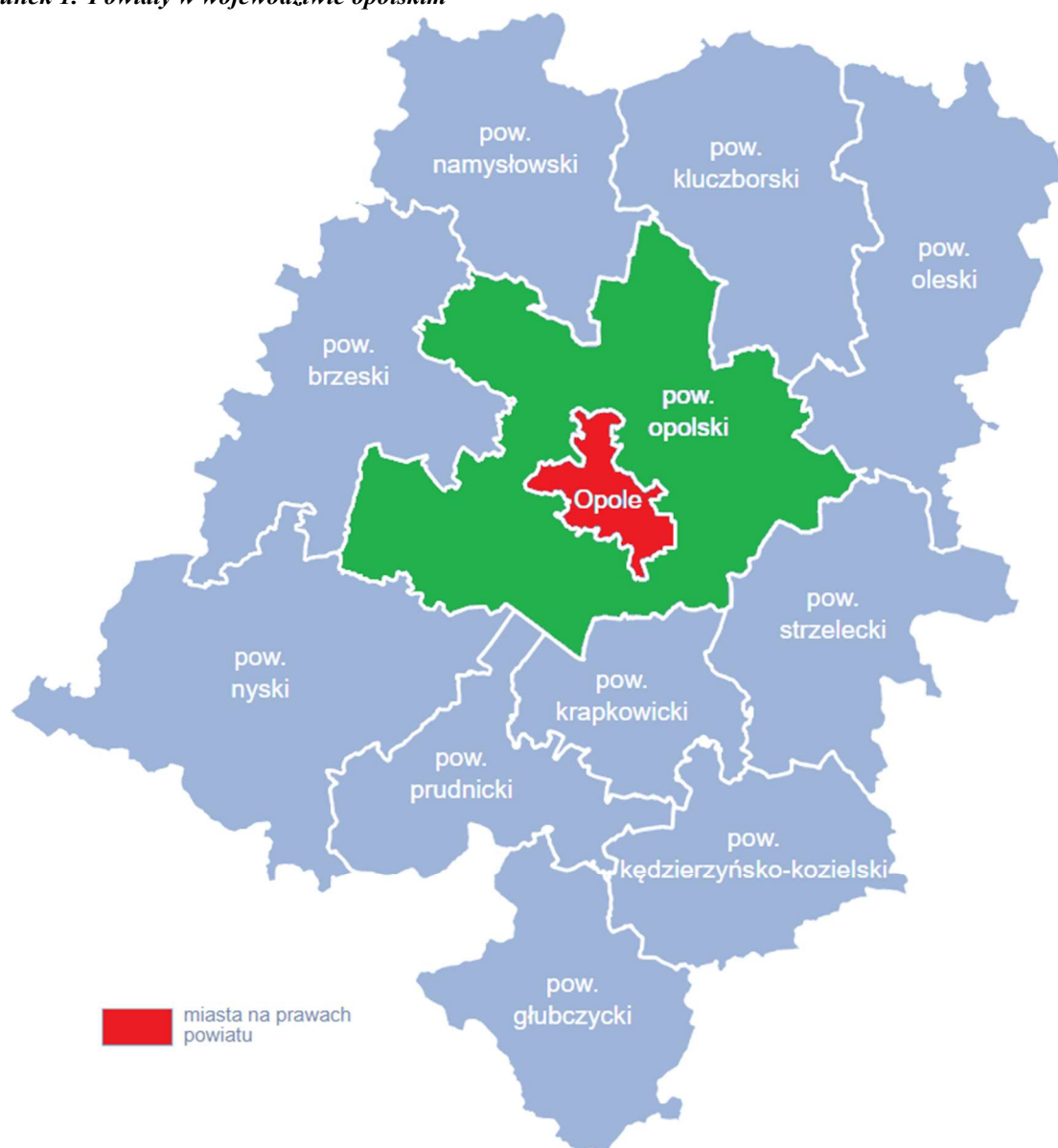
❖ ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU DO PRACY, NA STAŻ, DO PRACODAWCY LUB NA ZAJĘCIA Z ZAKRESU PORADNICTWA ZAWODOWEGO	35
❖ DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	35
❖ BONY NA ZASIEDLENIE	35
❖ BON ZATRUDNIENIOWY	35
❖ ZWROT KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM DO LAT 7	35
V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW FP I EFS .36	
❖ PROGRAMY	36
❖ PROJEKTY	36
VI. WYDATKI Z TYTUŁU FINANSOWANIA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ.....37	
❖ FUNDUSZ PRACY	37
❖ BUDŻET	39
❖ PFRON.....	40
❖ PROJEKTY FINANSOWANE W RAMACH EFS.....	40
VII.PODSTAWOWE DANE CHARAKTERYZUJĄCE BEZROBOCIE W POWIECIE OPOLSKIM I OPOLU NA TLE WOJEWÓDZTWA41	

I. SYTUACJA SPOŁECZNA, EKONOMICZNA I GOSPODARCZA

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu swoim zasięgiem działania obejmuje dwa powiaty: powiat opolski (ziemski), skupiający ościennie gminy Opola, oraz grodzki – Opole. Urząd posiada także jedną filię w Niemodlinie.

Miasto Opole jest administracyjną stolicą województwa. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2023 r. wyniosła 2,9%. Opole jest ośrodkiem o charakterze usługowo-przemysłowym. Bardzo silną pozycję zajmuje także handel.

Rysunek 1. Powiaty w województwie opolskim



Z kolei w powiecie opolskim na koniec grudnia 2023 r. odnotowano stopę bezrobocia rejestrowanego wynoszącą 5,7%, co uplasowało powiat na 5 miejscu w skali województwa.

W powiecie opolskim zlokalizowanych jest 13 gmin (z czterema miastami), większość o charakterze rolniczym. Jedynie w Tarnowie Opolskim znajdują się duże przedsiębiorstwa.

W najlepszej kondycji finansowej są gminy powiatu opolskiego przylegające do Opola. W znacznie gorszej sytuacji znajdują się gminy i mieszkańcy gmin bardziej odległych (Niemodlin, Tułowice, Murów, Popielów), jako że są to gminy ze znacznie słabiej zurbanizowanym charakterem, małą liczbą gospodarstw rolnych (duże obszary leśne), zakładów przemysłowych oraz o utrudnionym dojeździe środkami komunikacji publicznej do miasta wojewódzkiego.

Opole zaś skupia największą w województwie liczbę podmiotów gospodarczych a przeciętne wynagrodzenie w Opolu jest zbliżone krajowemu (w powiecie opolskim wynagrodzenie jest jednym z najniższych w województwie opolskim). Wyraźnym centrum gospodarczym regionu jest właśnie miasto Opole, stąd z racji niewielkiej odległości, wielu mieszkańców powiatu opolskiego (oraz pobliskich) ma zatrudnienie na terenie Opola.

❖ *Ludność powiatów*

Ludność powiatu opolskiego stanowi generalnie ludność autochtoniczna, stąd wiele osób powiatu opolskiego posiada oprócz obywatelstwa polskiego także obywatelstwo niemieckie i od lat pracuje poza granicami kraju (Niemcy, Holandia) sezonowo czy też na stałe. W Opolu zaś znaczna część ludności to osoby pochodzące z innych rejonów Polski a także z kresów wschodnich. Obecnie jednak wiele mieszkańców Opola zostaje mieszkańcami powiatu opolskiego stąd struktura społeczna tego obszaru staje się coraz bardziej mieszana.

W województwie opolskim we wszystkich powiatach notuje się spadek liczby ludności. Udział ludności w wieku do 17. roku życia na Opolszczyźnie jest najniższy w całej Polsce, stanowiąc zaledwie 17%. Wskaźnik dzietności w województwie wynosi zaledwie 1,08 dziecka, przypadającego na kobietę, wobec 1,38 w całym kraju oraz 1,6 w Unii Europejskiej. Do 2035 r. prognozowany spadek liczby ludności dla Opolszczyzny wyniesie około 12%¹.

Liczba ludności, łącznie w obu powiatach systematycznie spada (w ciągu ostatnich 10 latach o blisko 6,5 tysiąca) i na koniec 2023 roku wyniosła 246 918 osób. W powiecie opolskim liczba mieszkańców utrzymuje się na zbliżonym poziomie (choć i tam widoczny jest stopniowy spadek liczby mieszkańców), stąd spadek liczby ludności dotyczy głównie Opola. Tendencje te wynikają raczej z naturalnego ruchu ludności (ujemnego przyrostu naturalnego) oraz migracji (krajowych i międzynarodowych – głównie w celach zarobkowych).

❖ *Ludność w wieku produkcyjnym*

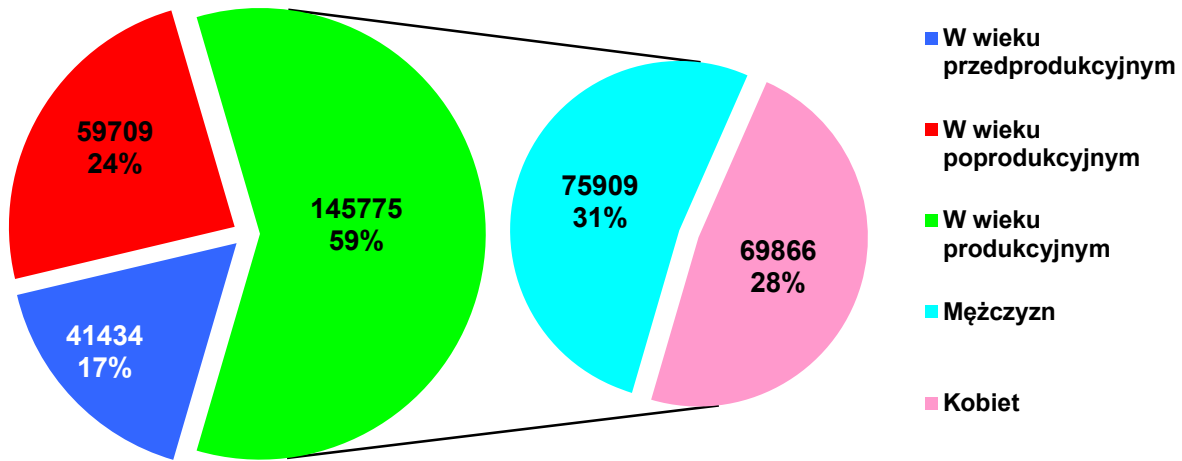
Największym, długofalowym problemem obszaru, jest wyraźna tendencja corocznego spadku ludności w wieku przedprodukcyjnym przy jednoczesnym wzroście ludności w wieku poprodukcyjnym. W latach 1995-2005 był również widoczny niewielki wzrost ludności w wieku produkcyjnym, jednak odtąd liczba ta zaczyna maleć. Wobec coraz mniejszej liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym, pewny jest bliski wyraźny spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym. Mówiąc inaczej, społeczeństwo na analizowanym obszarze, jak i w regionie, wyraźnie starzeje się.

Analizując okres lat 2003-2023 notowany jest spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym w Polsce (z poziomu 62,9% do 58,4%, tj. o 4,5 p.p.), w województwie opolskim (z poziomu 63,5% do 59,0%, tj. o 4,5 p.p.), powiecie opolskim (z poziomu 63,9% do 60,3%, tj. o 3,7 p.p.) i Opolu (z poziomu 67,7% do 57,9%, tj. aż o 9,9 p.p.)².

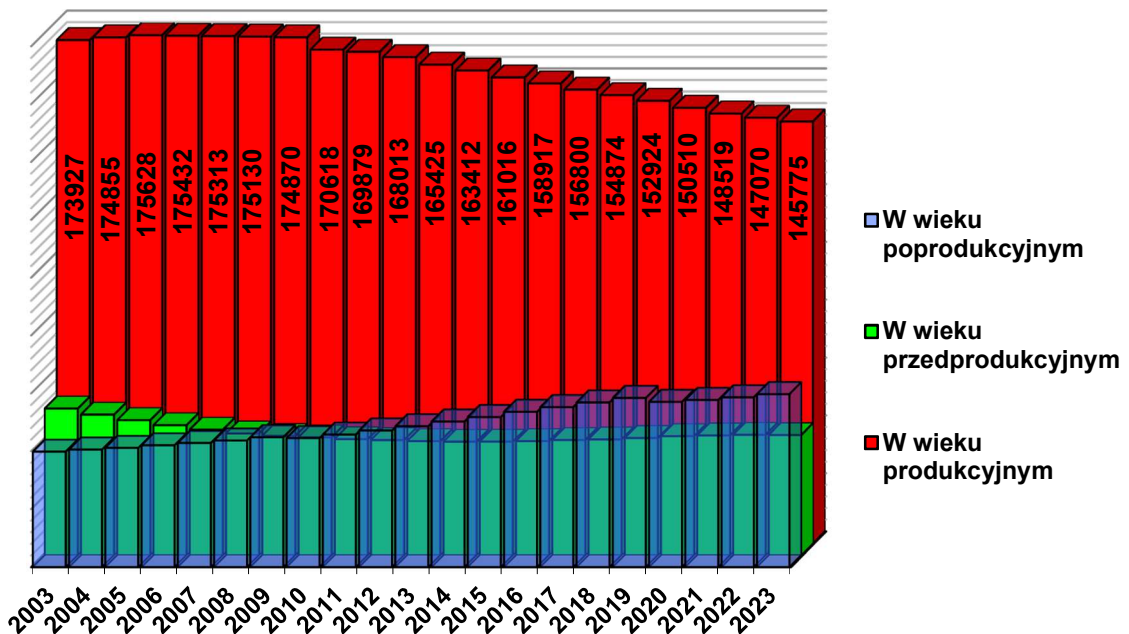
¹ Dane Urzędu Statystycznego, podane za gazetą Rzeczpospolita (wydanie z dn. 24.01.2013 r.)

² Dane Urzędu Statystycznego – Bank Danych Lokalnych (Ludność/ Stan ludności/ Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym wg płci)

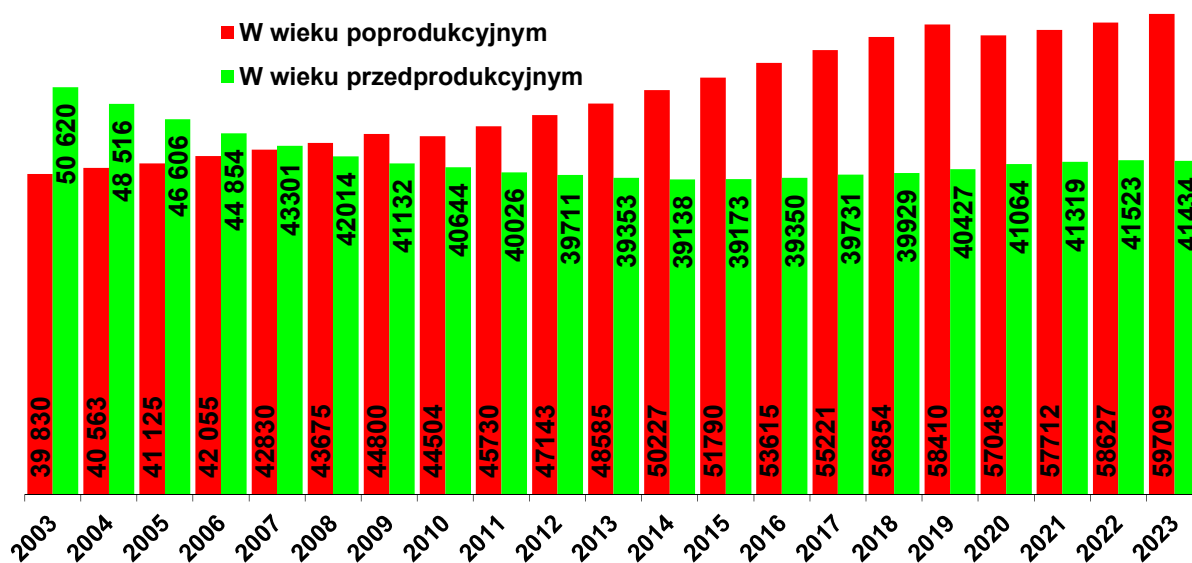
Analizując strukturę ludności (według stanu na koniec 2023 r.), w obu powiatach zliczono 246 918 osób (126 077 osób w Opolu i 120 841 osób w powiecie opolskim), wśród których było 145 775 osób w wieku produkcyjnym oraz 101 143 osoby w wieku nieprodukcyjnym. Wśród osób w wieku produkcyjnym większość stanowili mężczyźni. Szczegóły przedstawiono na wykresie poniżej.



Wykres 1. Liczba i udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, poprodukcyjnym i produkcyjnym (z podziałem na płeć). Stan na dzień 31.12.2023 r.



Wykres 2. Liczba ludności Opolu i powiatu opolskiego według wieku produkcyjnego w latach 2003-2023



Wykres 3. Liczba ludności Opolą i powiatu opolskiego w wieku nieprodukcyjnym w latach 2003-2023

W końcu 2023 roku w obu obsługiwanych powiatach **145 775** osób było w wieku produkcyjnym, lecz ich liczba wciąż maleje (spadek o 19 650 osób w ciągu ostatnich 10 lat). Pomimo wcześniejszego wzrostu, ich liczba zaczęła maleć w powiecie opolskim (o 15 645 osób w ciągu ostatnich 10 lat) do poziomu 72 834 osób w wieku produkcyjnym w końcu 2023 roku, a w Opolu maleć (o 4 005 osób w ciągu ostatnich 10 lat) do poziomu 72 941 osób w końcu 2023 roku.

Według płci, w ciągu ostatnich 10 lat zauważamy spadek liczby mężczyzn w wieku produkcyjnym (o 9 657 mężczyzn) do poziomu 75 909 mężczyzn w końcu 2023 roku (52,1%). Liczba kobiet w wieku produkcyjnym spadła w tym samym czasie o 9 993 kobiety do poziomu 69 866 kobiet w końcu 2023 roku (47,9%).

Większość osób w wieku produkcyjnym (85 138 osób – 58,4%) było w wieku produkcyjnym mobilnym. 60 637 osób (41,6%) było w wieku produkcyjnym niemobilnym. Jako wiek mobilny określa się przedział wiekowy zawierający się w wieku produkcyjnym i obejmujący osoby, które są zdolne do zmiany stanowiska, miejsca pracy lub ewentualnego przekwalifikowania się. Wiek mobilny określa się zazwyczaj jako przedział między 18 a 44 rokiem życia niezależnie od płci. Jako osoby w wieku niemobilnym określone są te, które nie są już chętne do zmiany miejsca pracy, doksztalcania lub przekwalifikowania się w celu zmiany stanowiska. Przedział wieku niemobilnego określony jest zwykle jako 45-59 lat dla kobiet, oraz 45-64 lat dla mężczyzn.

❖ **Gospodarka powiatu – Atuty i bariery**

Głównym atutem Opolą jest jego lokalizacja jako miasta wojewódzkiego – centrum gospodarczego i kulturalnego a także największego w województwie węzła drogowego i kolejowego. W Opolu zlokalizowane są 4 macierzyste uczelnie wyższe (Uniwersytet Opolski, Politechnika Opolska, Akademia Nauk Stosowanych Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji, Uniwersytet Wyższej Szkoły Bankowej Merito), to tutaj też zamieszkuje i pracuje wielu wykształconych specjalistów. Atutem jest również rozwijająca się specjalna strefa ekonomiczna. Z kolei barierami rozwojowymi jest rosnące ubóstwo w niektórych

dzielnicach, zróżnicowanie ekonomiczne ludności, lokalne problemy komunikacyjne (duże natężenie ruchu, ruch tranzytowy, korki, brak miejsc parkingowych).

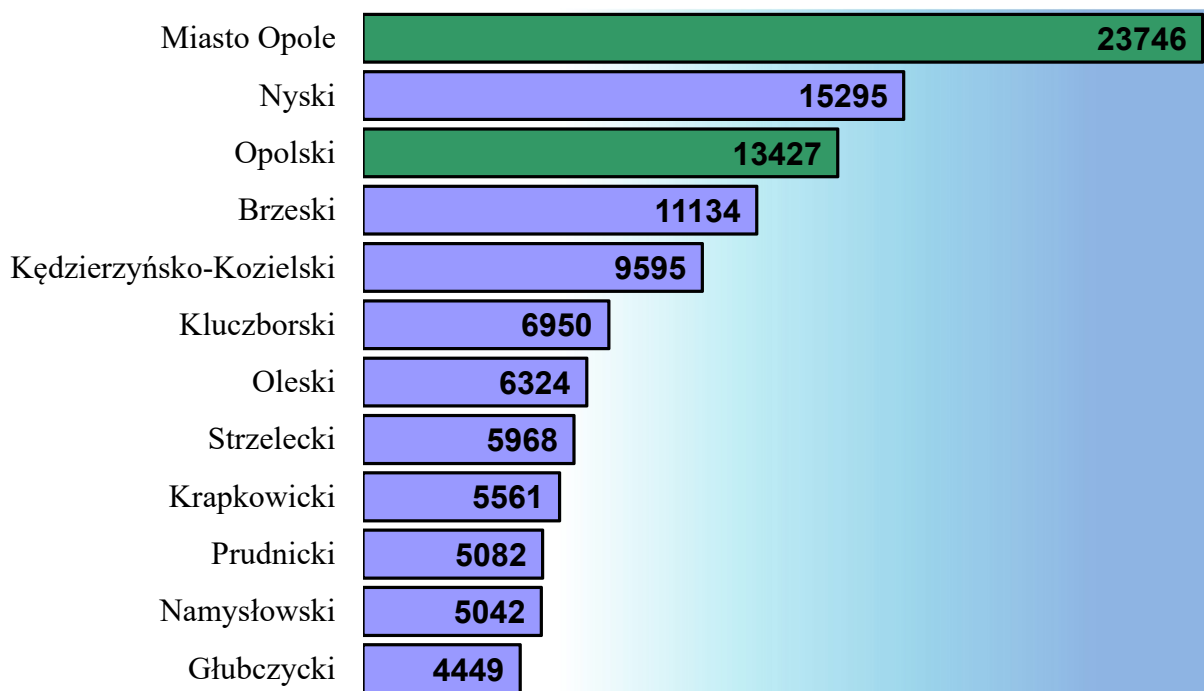
Atutem powiatu opolskiego jest bliskość miasta wojewódzkiego (Opola – jako miejsc pracy, centrów handlowych, usługowych), bogata sieć dróg (w tym autostrada A4 Katowice-Wrocław, z węzłami drogowymi) oraz umiarkowane walory krajobrazowe i turystyczne (obszary leśne, jezioro Turawskie). W gminie Tarnów Opolski są duże zasoby margli, wykorzystywane do produkcji cementu. Barięą w rozwoju powiatu opolskiego jest niski wskaźnik przedsiębiorczości. Ponadto większość mieszkańców woli zatrudnienie w Opolu, najczęściej z uwagi na wyższe zarobki. Barięą jest też niechęć do podejmowania pracy w regionie przez szansę migracji zarobkowej poza granice kraju.

❖ *Pracodawcy*

Na koniec grudnia 2023 r. na terenie działania PUP w Opolu w systemie KRUPGN – REGON zarejestrowane były **37 173 podmioty gospodarcze**.

- Opole: 23 746 podmiotów,
- powiat opolski: 13 427 podmiotów.

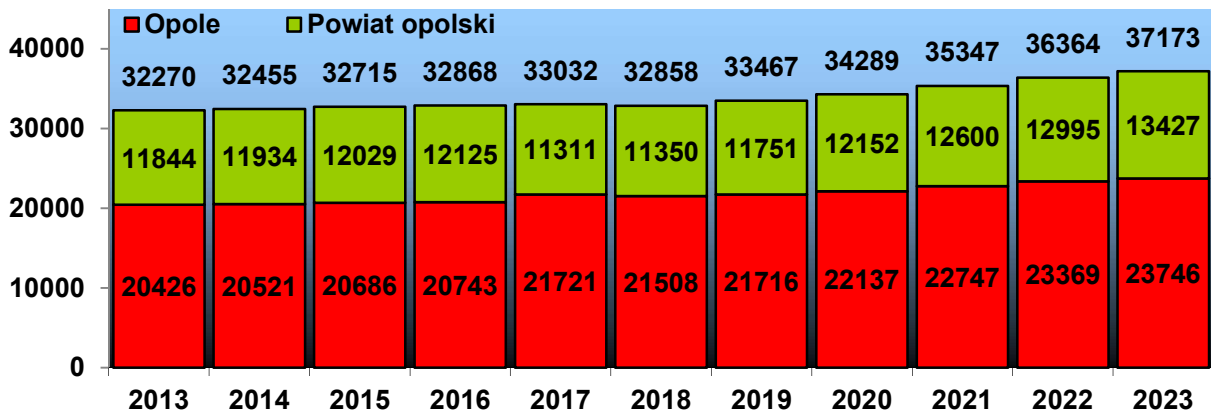
Liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie PUP w Opolu stanowiła **33,0%** ogółu podmiotów województwa opolskiego (**112 573**), zaś na tle województwa w przekroju terytorialnym najwięcej podmiotów działało na terenie Opola. Szczegóły przedstawia wykres 4.



Wykres 4 Liczba podmiotów gospodarczych w powiatach województwa opolskiego.

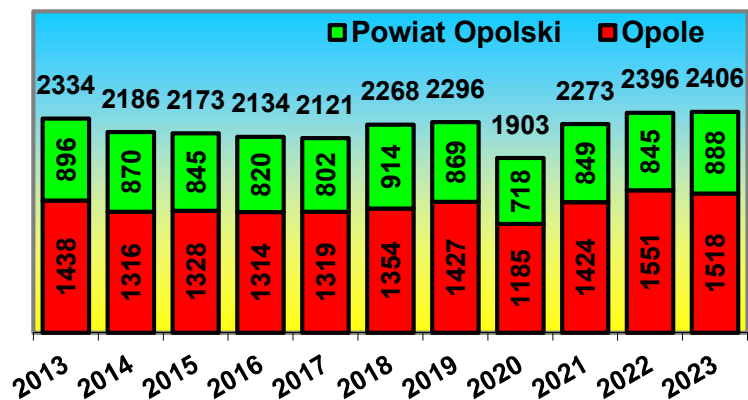
Dane wg GUS. Stan na 31.12.2023 r.

W porównaniu do stanu sprzed roku, w 2023 roku nastąpił **wzrost liczby podmiotów o 809 (+2,2%)**. Co ciekawe, 2018 rok był pierwszym (i jak dotąd jedynym) rokiem (w ostatnich 10 latach), w którym liczba podmiotów gospodarczych zmalała. Szczegóły ilustruje wykres 5.

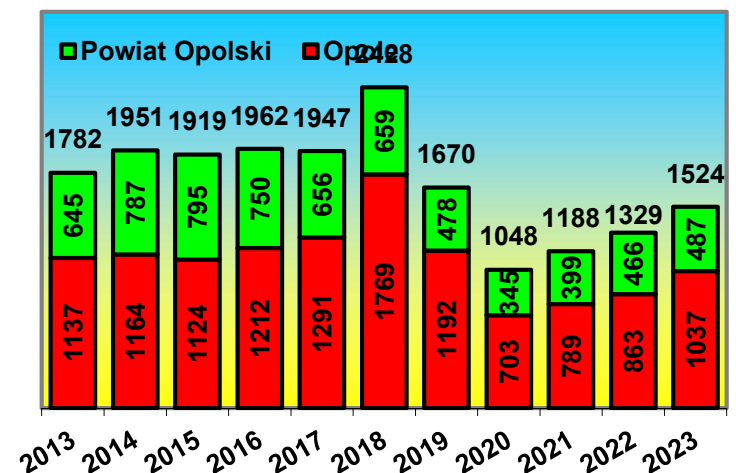


Wykres 5. Liczba podmiotów gospodarczych w Opolu i w powiecie opolskim w latach 2013-2023.

W okresie 2013-2023 w każdym roku rejestrowało się średnio nieco ponad 2200 nowych podmiotów gospodarczych. Jedynie rok 2020 odznaczył się wyraźnym spadkiem liczby nowo rejestrowanych podmiotów gospodarczych (1903 nowo zarejestrowane podmioty), co ewidentnie było spowodowane narastającym kryzysem gospodarczym w obliczu pandemii wirusa Covid-19. Dwa kolejne lata wskazują jednak na odbudowanie i utrzymanie tendencji corocznej rejestracji ponad 2200 podmiotów. **W 2023 roku utworzono 2 406 podmiotów gospodarczych** (najwięcej w ostatnich 10 latach a jednocześnie najwięcej od 2010 roku). W 2023 r. najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowano z sekcji G (handel, naprawy pojazdów – 348 podmiotów), F (budownictwo – 399 podmiotów) oraz M (działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 270 podmiotów).



Wykres 6. Liczba nowo rejestrowanych podmiotów w rejestrze REGON w latach 2013-2023.

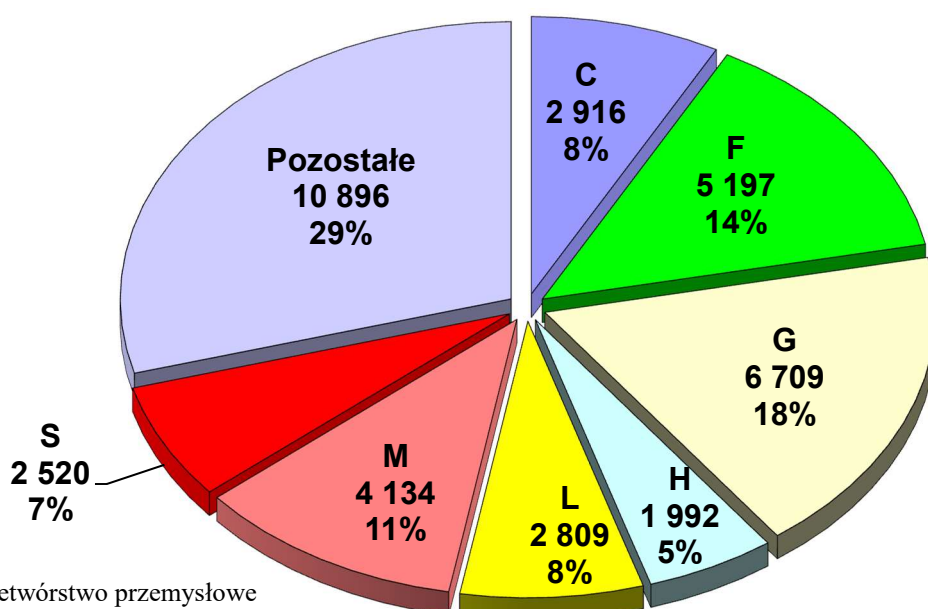


Wykres 7. Liczba podmiotów gospodarczych wyrejestrowanych z rejestru REGON w latach 2013-2023.

Jednocześnie w latach 2012-2017 z rejestru REGON wyrejestrowywano rocznie blisko dwa tysiące podmiotów (większość z terenu Opola). Rok 2018 odznaczył się szczególnie dużą liczbą podmiotów gospodarczych które zlikwidowały swoją działalność. Co ciekawe, czas pandemii wirusa Covid-19, aż po 2022 rok, nie spowodował znaczącego wzrostu liczby wyrejestrowanych podmiotów gospodarczych a wręcz przeciwnie, niemalże dwukrotnie mniejszą ich liczbę niż w latach wcześniejszych.

Analizując dane, paradoksalnie można byłoby więc odnieść wrażenie, iż pandemia w tamtym okresie poprawiła koniunkturę gospodarczą. **Rok 2023 to czas kiedy działalność gospodarczą zaprzestały 1 524 podmioty.** W 2023 roku najczęściej wyłączeń z ewidencji zanotowano w sekcji G (338 podmiotów gospodarczych), F (225 podmiotów gospodarczych) i M (147 podmiotów gospodarczych). Większość likwidowanych podmiotów (82,3%) stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

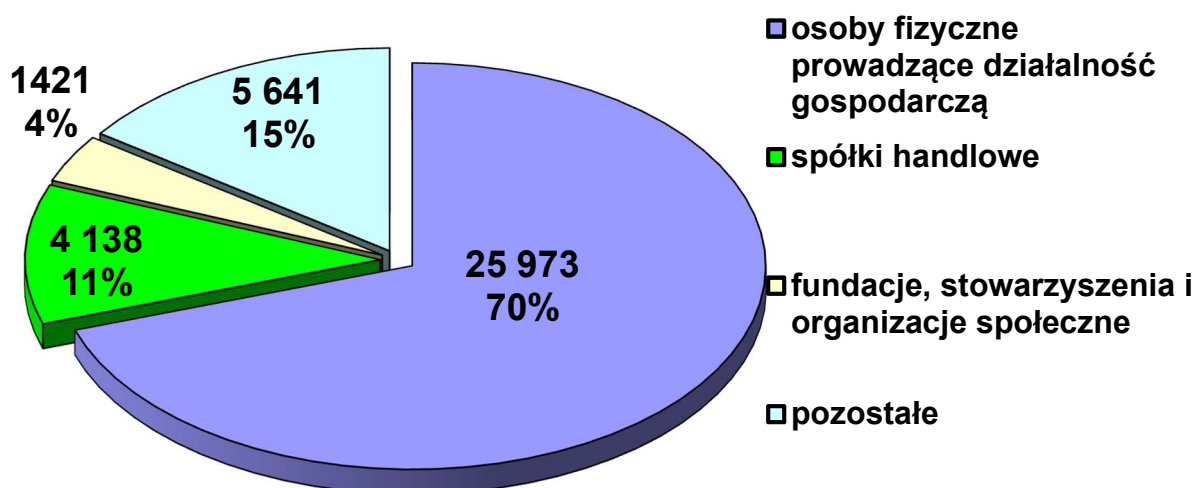
Porównując podmioty gospodarcze w końcu 2023 r. według sekcji PKD obserwujemy, iż na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, największy udział (18%) stanowią firmy sklasyfikowane w sekcji G (handel, naprawa pojazdów) oraz (14%) w sekcji F (budownictwo). W dalszej kolejności należy wymienić sekcje: M (działalność profesjonalna), C (przetwórstwo przemysłowe), L (obsługa nieruchomości), S (pozostała działalność usługowa) oraz H (transport, gospodarka magazynowa i łączność). Pozostałe sekcje stanowią grupę 29%. Szczegóły przedstawiono na wykresie 8.



- Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe
- Sekcja F - Budownictwo
- Sekcja G - Handel, naprawa pojazdów
- Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa
- Sekcja L - Obsługa rynku nieruchomości
- Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- Sekcja S - Pozostała działalność usługowa

Wykres 8. Liczba i udział podmiotów gospodarczych Opola i powiatu opolskiego według struktury PKD.
Stan na dzień 31.12.2023 r.

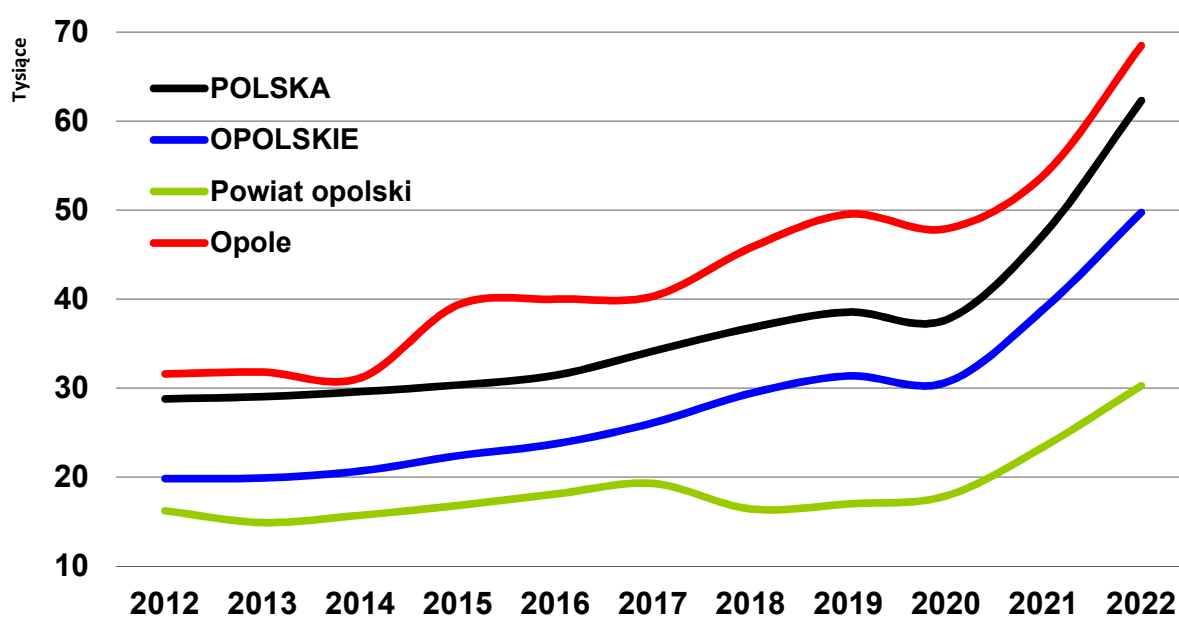
Spośród 37 173 podmiotów gospodarczych (zarejestrowanych na obszarze działania tut. urzędu na koniec grudnia 2023 r.), najczęściej (95,7% - 35 588 podmiotów) stanowiły jednostki sektora prywatnego. Wśród nich, zdecydowaną większość stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.



Wykres 9. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON z sektora prywatnego według sektorów własnościowych. Stan na dzień 31.12.2023 r.

Obserwując dane dot. sprzedanej produkcji przemysłowej (w przeliczeniu na jednego mieszkańca wśród podmiotów o liczbie pracujących powyżej 9 osób) w 2022 r. w Opolu w porównaniu do wcześniejszego roku zauważalny jest jej wzrost (aż o 26,9%), czyli o kwotę 14 518 zł. Podobnie w powiecie opolskim zanotowano wzrost (jeszcze większy, bo o 29,2%), mimo że o mniejszą kwotę (6 838 zł). Widoczne wahania mają też zapewne swoje uzasadnienie w przejściu przez Opole 13 sąsiadujących, bogatych i rozwiniętych gospodarczo wsi w 2017 roku. W 2022 roku wskaźnik ten bardzo wyraźnie wzrósł we wszystkich powiatach, województwie i kraju.

Spadek wartości produkcji sprzedanej w 2020 roku miał ewidentnie związek z pandemią wirusa COVID-19 i zahamowaniem popytu na towary i ich produkcji.

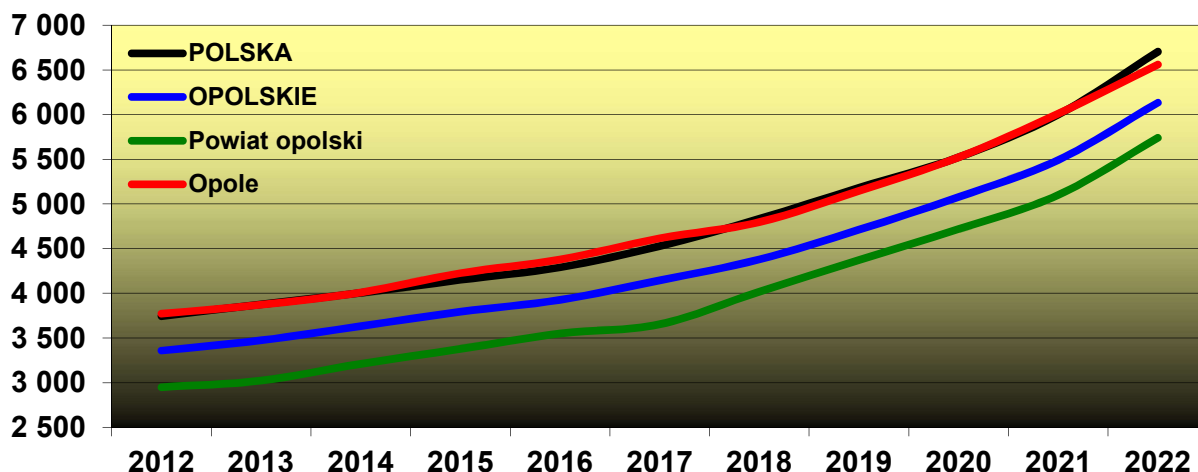


Wykres 10. Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na jednego mieszkańca [zł] w latach 2012-2022 (podmioty o liczbie pracujących >9). Dane według GUS.

❖ Wynagrodzenie (dane wg GUS)

Okres ostatnich lat odznaczył się wzrostem wynagrodzenia, szczególnie od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej. Spowodowało to częściowy odpływ wielu wykwalifikowanych specjalistów z ich dotychczasowych miejsc zatrudnienia. Pracodawcy, w celu zapobieżenia dalszym migracjom zarobkowym, zmuszeni byli do istotnego podniesienia poziomu płac oraz zatrudniania pracowników zza wschodniej granicy.

Przeciętny miesięczny poziom wynagrodzenia brutto w skali kraju rósł z poziomu 3 744,38 zł w 2012 r. do 6 705,62 zł w 2022 r. (wzrost o 79,1%). W 2012 r. w województwie opolskim wynagrodzenie te wynosiło 3 358,42 zł, a w 2022 r. 6 134,18 zł (wzrost o 82,7%). Choć w 2022 roku poziom wynagrodzenia w Opolu (6 560,39 zł) był tylko nieco poniżej średniej krajowej, to w powiecie opolskim (5 740,58 zł) był dużo niższy. W 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Opolu stanowiło 97,8% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kraju (podczas gdy w 2012 r. wynagrodzenie to było wyższe o 0,7% od średniej krajowej). W powiecie opolskim, poziom wynagrodzeń, w porównaniu do średniej krajowej, rośnie bardzo powoli (z 78,7% w 2012 r. do 85,6% w 2022 r.). Szczegóły przedstawia wykres 11.



Wykres 11. Wielkość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Opolu, powiecie opolskim, województwie opolskim oraz kraju w latach 2012-2022.

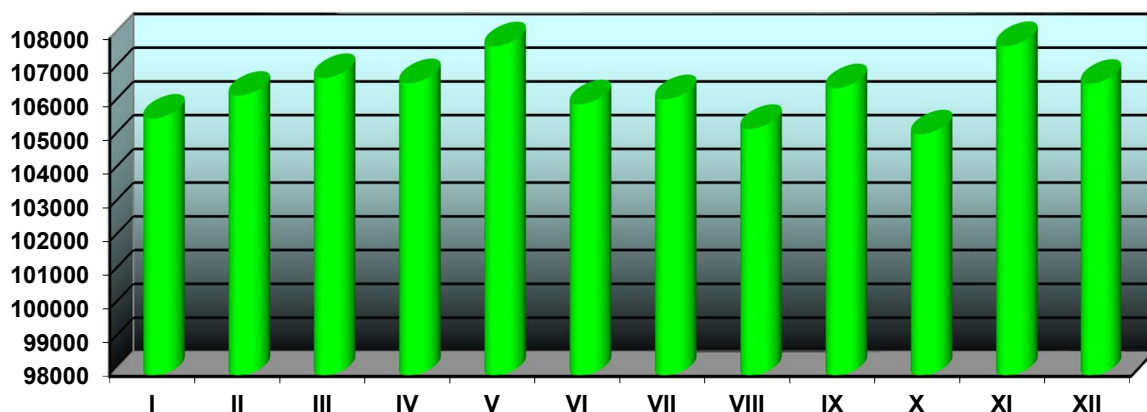
W 2022 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim zanotowano w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim (6 760,49 zł – 100,8% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia krajowego), zaś najniższe – w powiecie prudnickim (5 463,74 zł – 81,5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia krajowego).

Porównując stan z lat 2012-2022 widoczny jest jednak stały wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, zarówno na terenie Opola jak i w powiecie opolskim.

❖ Pracujący

Na koniec grudnia 2023 r. liczba pracujących na obszarze funkcjonowania PUP w Opolu wyniosła **106 660 osób**, tj. **32,9%** ogółu pracujących w województwie opolskim, z czego w Opolu blisko 74,5 tys., a w powiecie opolskim ponad 32,1 tys. W porównaniu z grudniem 2022 roku **liczba pracujących wzrosła o 483 osoby (+0,5%)** (dane uzyskano z przeliczenia stopy bezrobocia podawanej przez GUS).

Wahania liczby pracujących w 2022 roku przedstawia poniższy wykres:

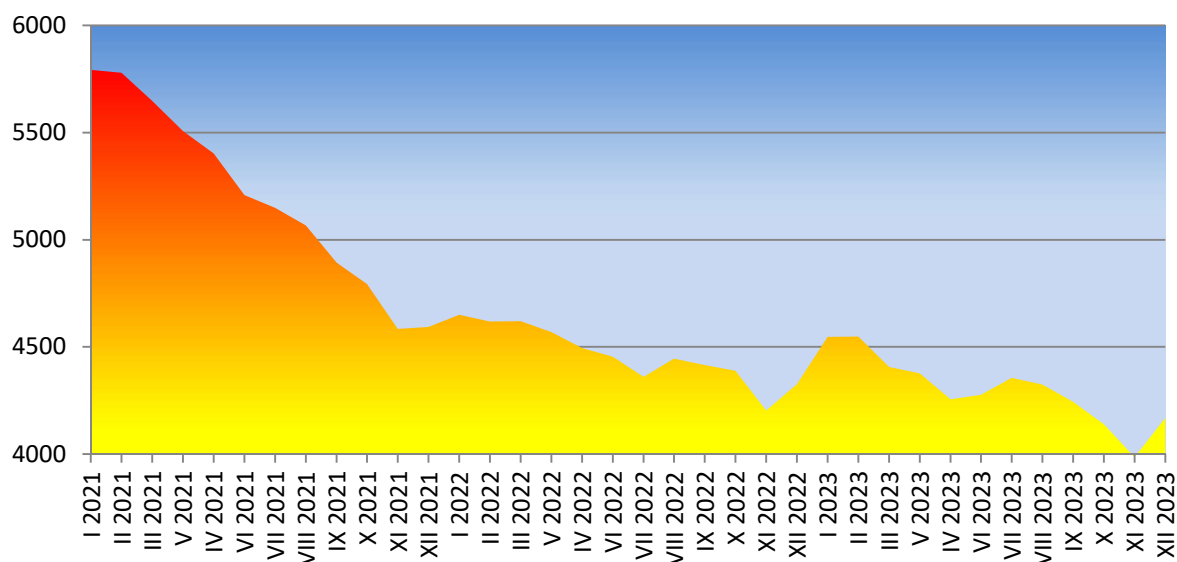


Wykres 13. Liczba pracujących na obszarze funkcjonowania PUP w Opolu w 2023 r.
Dane uzyskano z przeliczenia stopy bezrobocia podanej przez GUS.

II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

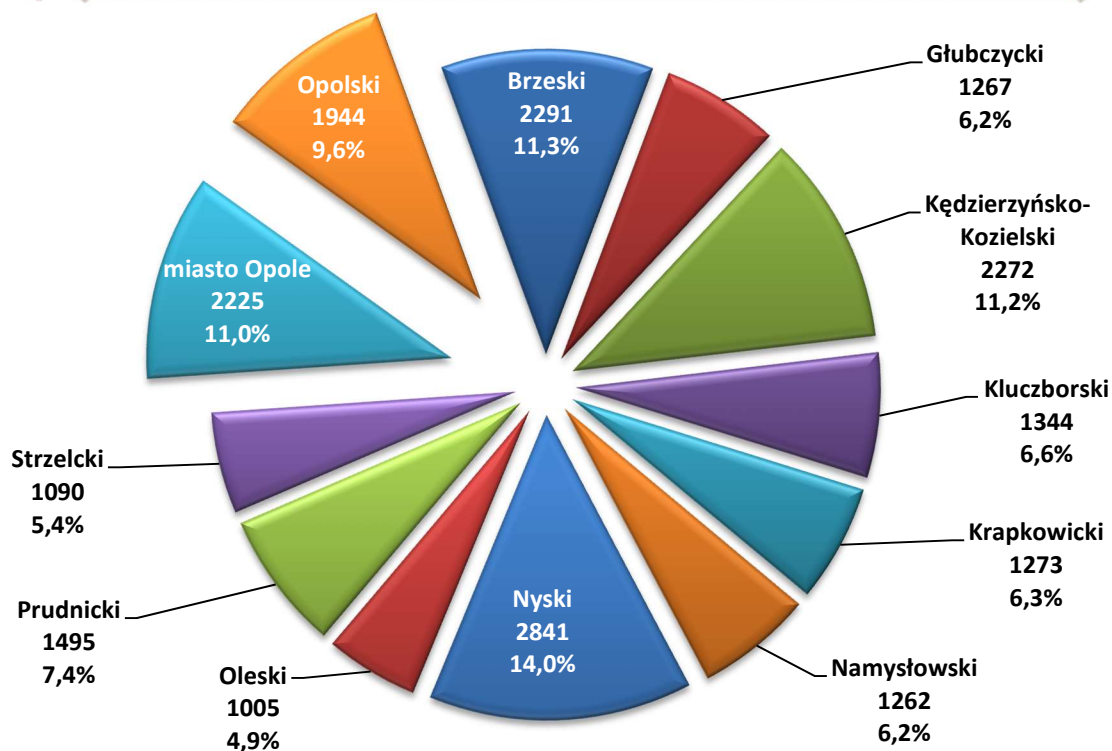
❖ Poziom bezrobocia

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu w końcu **grudnia 2023 roku wyniosła 4 169 osób** (w tym 2 152 kobiety) i była **niższa o 157 osób** w porównaniu do grudnia 2022 r. i niższa o **424 osób** w porównaniu do grudnia 2021 r. Bezrobocie więc stabilizuje się. Szacuje się dalszy spadek poziomu bezrobocia do poziomu sprzed pandemii.



Wykres 14. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji PUP w Opolu w latach 2021-2023.

W województwie opolskim najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest właśnie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu – 20,6%. Szczegóły zilustrowano na wykresie 15.

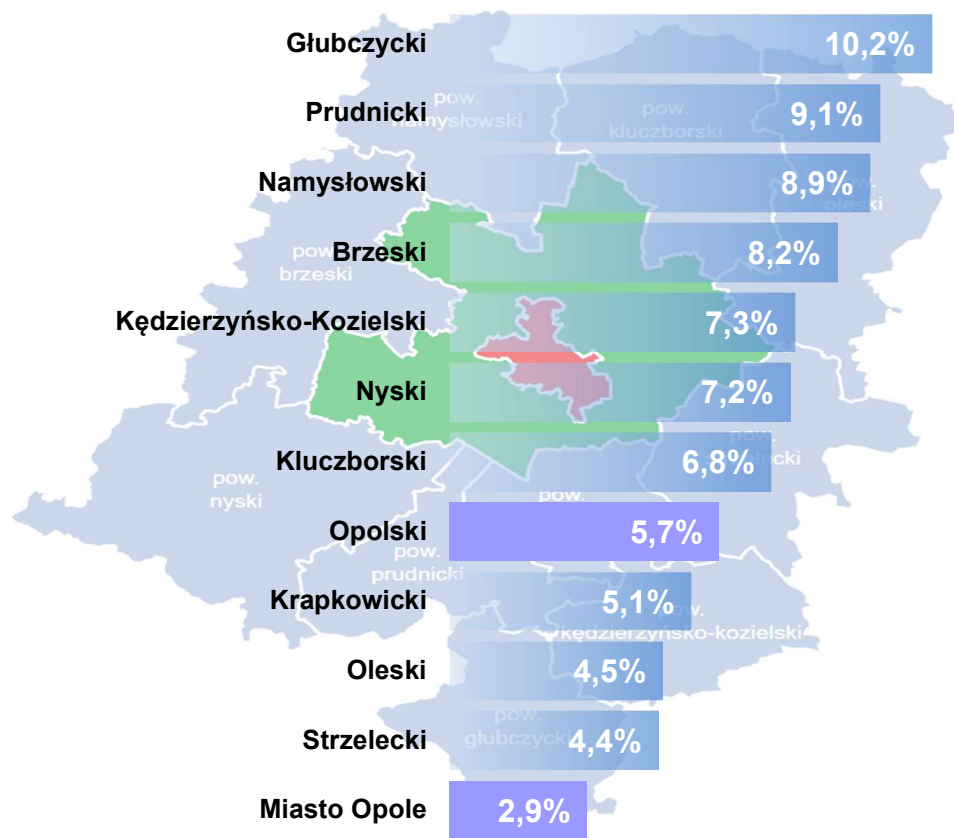


Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych wg powiatów i ich udział w województwie opolskim.
Stan na dzień 31.12.2023 r.

❖ Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia, będąca stosunkiem liczby bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo, podobnie jak liczba bezrobotnych od stycznia 2004 roku (na kiedy przypada szczyt stopy bezrobocia – Opole 11,2%, powiat opolski 20,9%) przyjęła tendencję malejącą, przy czym malała dość silnie aż do października 2008 r. (Opole 4,1%, powiat opolski 7,7%), po czym ponownie zaczęła rosnąć, aż do szczytu w marcu 2013 r. (Opole 8,1%, powiat opolski 15,4%), a następnie (aż do obecnych czasów) wykazywała spadek. Niestety pandemia spowodowała wzrost liczby bezrobotnych w 2020 roku, a tym samym wzrost stopy bezrobocia, choć wraz z kolejnymi miesiącami 2021 roku notowany był jej systematyczny spadek.

Na koniec grudnia 2023 r. w obrębie działania PUP w Opolu, stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie **3,8% (w Opolu 2,9%, w powiecie opolskim 5,7%)**, natomiast w województwie opolskim na poziomie 5,9% (szczegółowe dane dla powiatów województwa opolskiego przedstawiono na wykresie 16). W kraju stopa bezrobocia wyniosła 5,1%. Dla porównania na koniec grudnia 2022 r. dla obszaru działań PUP w Opolu, wynosiła ona 3,9% (w Opolu 3,1%, w powiecie opolskim 5,7%), w województwie zaś 5,9%. *Miasto Opole charakteryzuje się najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia w województwie opolskim.*

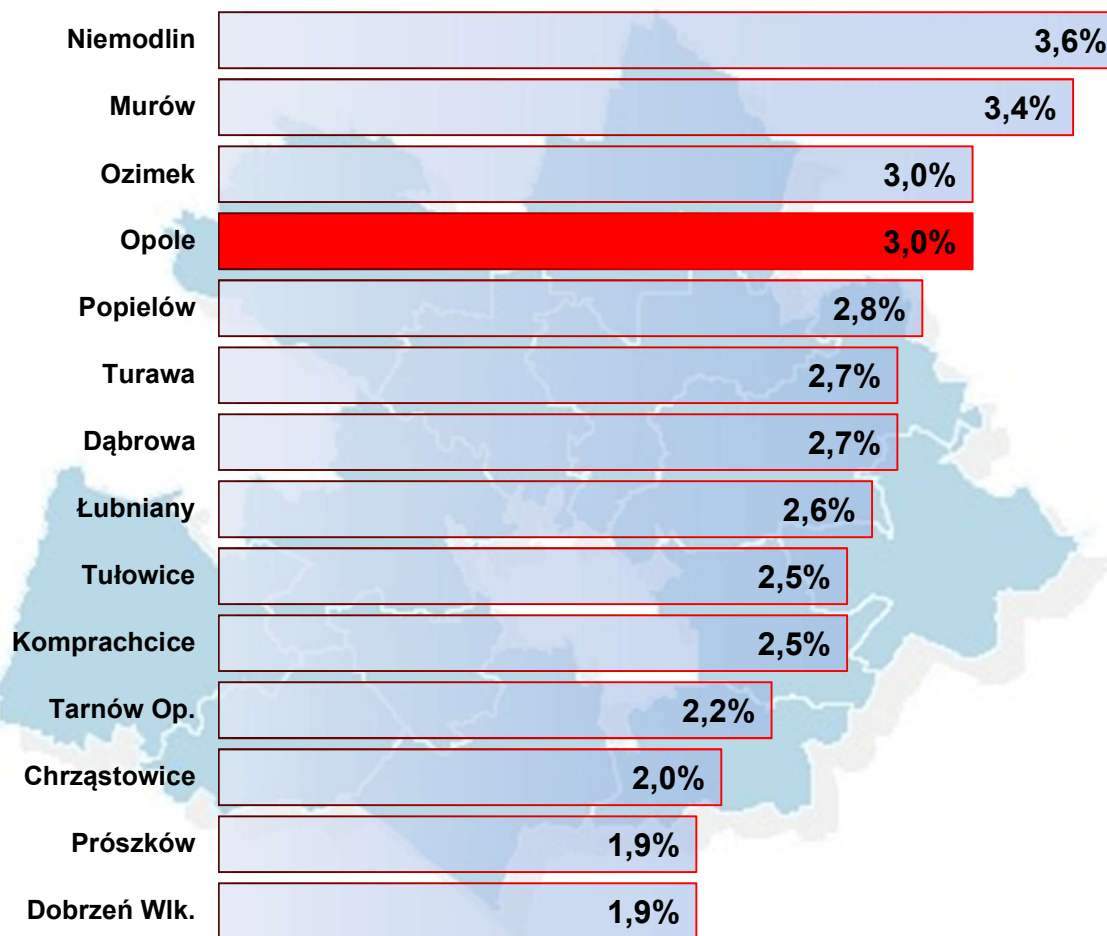


Wykres 16. Stopa bezrobocia w powiatach województwa opolskiego. Stan na dzień 31.12.2023 r.

❖ Wskaźnik natężenia bezrobocia

Stosunek liczby bezrobotnych do osób w wieku produkcyjnym obrazuje wskaźnik natężenia bezrobocia, który na koniec grudnia 2023 r. dla PUP w Opolu, ukształtował się na poziomie **2,8%** (3,0% w Opolu i 2,6% w powiecie opolskim) i był o 0,1 p.p. niższy niż na koniec 2022 roku.

Najwyższy wskaźnik natężenia bezrobocia (3,6%) zanotowano w gminie Niemodlin (wcześniej przodowała gmina Murów). W filii tut. urzędu w Niemodlinie, obsługującej mieszkańców gminy Niemodlin i Tułowice, zarejestrowanych było 270 osób bezrobotnych z gminy Niemodlin (w tym 131 osób zamieszkałych na terenie Niemodlina), oraz 70 osób bezrobotnych z gminy Tułowice. Najniższy wskaźnik natężenia bezrobocia (1,9%) ponownie osiągnięto w gminie Dobrzeń Wielki (gdzie zarejestrowanych jest 110 osób bezrobotnych). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w gminie Tułowice (70 osób), zaś najwięcej w gminie Ozimek (345 osób). Szczegóły ilustruje wykres 17.



Wykres 17. Wskaźnik natężenia bezrobocia w Opolu oraz na terenie gmin powiatu opolskiego.
Stan na dzień 31.12.2023 r.

III. CECHY BEZROBOCIA

❖ *Zwolnienia z przyczyn dot. zakładu pracy*

Zgodnie z Ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników przepisy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia przynajmniej 100 pracowników, jednak mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia 300 lub więcej pracowników.

W styczniu 2023 roku jedna ze spółek z powiatu opolskiego, zajmująca się budownictwem konstrukcji stalowych, w związku z upadłością, zgłosiła zwolnienia grupowe i rozwiązanie stosunku pracy z 45 osobami.

W 2023 r. do tut. urzędu została przesłana także informacja dotycząca zwolnień grupowych jednej z sieci hipermarketów w całej Polsce. Z listy zamykanych sklepów wynikało,

że zamknięcie jednego z marketów w Opolu spowoduje rozwiązanie stosunku pracy, jednakże nie określono konkretnej liczby osób objętych zwolnieniami grupowymi.

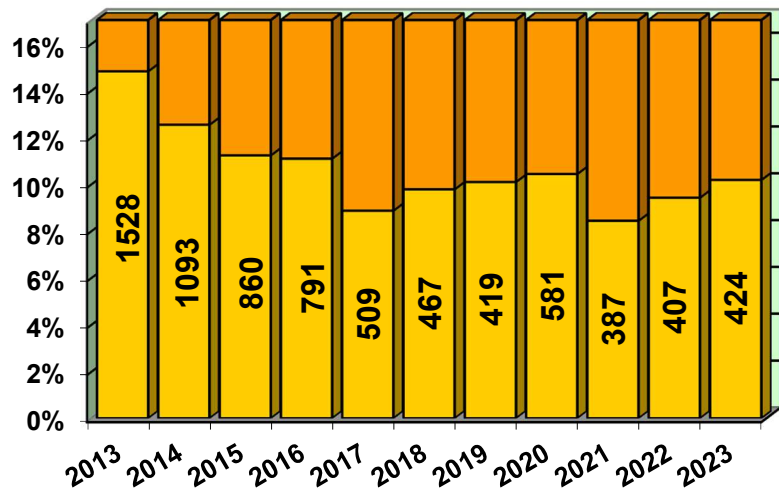
Z kolei jedna z firm telekomunikacyjnych przesłała powiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień w całym kraju. Z informacji pozyskanych od firmy wynikało, że 2 osoby zatrudnione na terenie miasta Opolu otrzymały wypowiedzenia wraz nową propozycją pracy od lipca w ramach programu outplacement dla pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, gdzie rozpocząć miały pracę na kontrakcie w współpracującej firmie outsourcingowej.

Także druga z firm telekomunikacyjnych przesłała zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień w 2024 r. W piśmie nie zostały określone placówki, których miałyby dotyczyć zwolnienia, ani też nie wskazano liczby osób planowanych do zwolnienia.

Wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu wg stanu na dzień 31.12.2023 r. **3 782 osoby poprzednio pracowały**. W liczbie tej znajdowało się **130 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych udział ten wynosił 3,1% (w Opolu 2,5% – druga najniższa lokata w województwie, w powiecie opolskim 3,8%). W województwie opolskim, udział osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w końcu roku 4,3% ogółu bezrobotnych, przy średniej krajowej wynoszącej 4,1%.

❖ **Bezrobotni poniżej 25 roku życia**

Udział osób bezrobotnych do 25 roku życia, które to należą do grupy osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, nie stanowi już tak dużego problemu jak w latach poprzednich (porównanie przedstawiono na wykresie 18). Do 2014 roku zauważalny był spadek udziału osób do 25 roku życia, jednak od 2015 roku ich udział wydaje się być na zbliżonym poziomie (ok. 10%), mimo malejącej liczby osób bezrobotnych tej grupy wiekowej. Rok 2023 odznaczył się jednakże niewielkim wzrostem liczby i udziału bezrobotnych do 25 roku życia. Udział ten podlega rocznym wahaniom (generalnie jest najniższy w maju zaś najwyższy we wrześniu). Zjawisko to jest związane bezpośrednio z napływem osób młodych kończących naukę w szkole i rejestrujących się po okresie wakacyjnym.



Wykres 18. Udział bezrobotnych do 25 roku życia wobec ogółu bezrobotnych w latach 2013-2023.

Bezrobotni **do 25 roku życia** na koniec grudnia 2023 r. stanowili **10,2%** ogółu bezrobotnych (tj. **424 osoby**). W ciągu roku zarejestrowano 1 291 osób do 25 roku życia (17,9%) a wyłączono z ewidencji bezrobotnych 1 274 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 742 osoby (58,2%). Rokrocznie maleje udział rejestrujących osób do 25 roku życia.

Udział grupy osób do 25 roku życia, z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, jest stosunkowo niski w porównaniu do innych powiatów województwa opolskiego

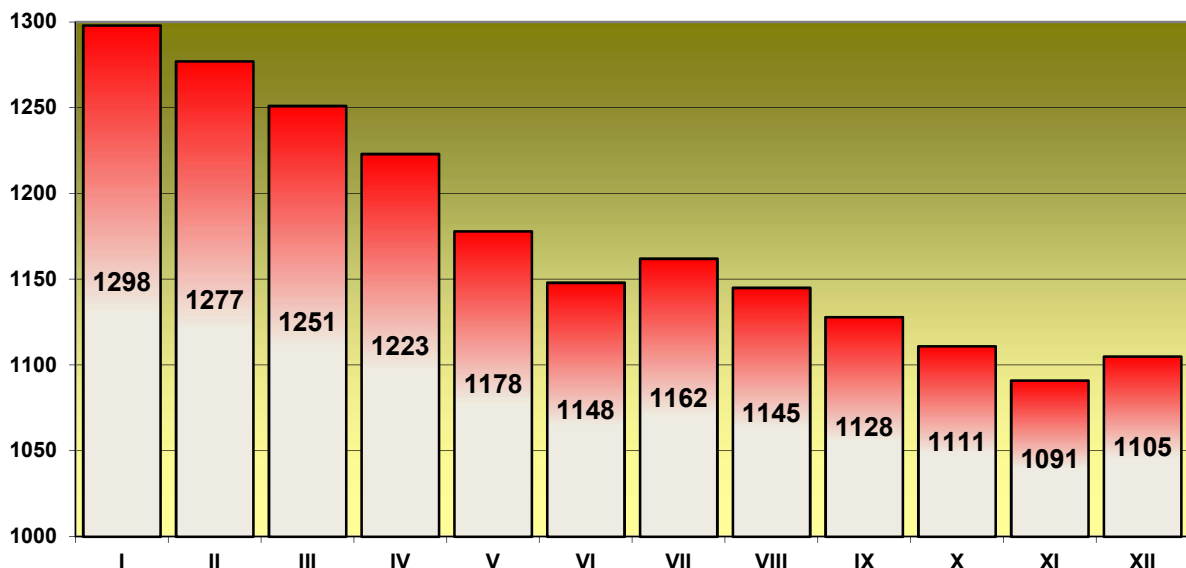
(średnio w województwie udział ten wyniósł 11,8%), oraz niższy niż w kraju (w porównaniu do 12,8%). Najmniejszy udział bezrobotnych do 25 roku życia zanotowano w powiecie nyskim (8,1%), czym zdeklasowano Opole, w którym zawsze było najmniej zarejestrowanych osób bezrobotnych do 25 roku życia. Opole więc uplasowało się na drugiej pozycji z udziałem 8,6% osób do 25 roku życia. W powiecie opolskim notujemy poziom (11,9%), czyli powyżej średniej wojewódzkiej, zaś najwyższy zanotowano w powiecie oleskim (15,8%).

Wśród osób do 25 roku życia, będących w ewidencji bezrobotnych w końcu 2023 r., największą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym (139 osób), zasadniczym zawodowym [branżowym] (94 osoby) oraz gimnazjalnym i poniżej (89 osób). Resztę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (60 osób), oraz wyższym (42 osoby).

❖ *Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych*

Niepokojącym zjawiskiem pozostaje utrzymująca się wciąż na wysokim poziomie liczba osób bez kwalifikacji zawodowych. Choć liczba ta w ciągu roku podlega wahaniom, to jednak należy pamiętać, iż grupa ta (1 105 osób) stanowi wciąż **26,5%** ogółu bezrobotnych (27,3% w Opolu i 25,6% w powiecie opolskim). W skali województwa, udział ten jest niższy od średniej na Opolszczyźnie (33,3%), jednak mieści się w szerokiej rozpiętości wahań poszczególnych powiatów (między 20,3% w powiecie oleskim a 39,5% w powiecie prudnickim). W skali kraju udział ten wyniósł 32,3%.

W 2023 roku zarejestrowano 1 780 osób bez kwalifikacji zawodowych (24,6% ogółu osób rejestrowanych). Jednocześnie 1 925 osób tej kategorii wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych (26,1% ogółu osób wyłączonych – niemalże największy udział od 2007 roku), w tym 830 osób (43,1%) z powodu podjęcia pracy. Bardzo widocznym jest tu sukcesywny spadek liczby osób bez kwalifikacji po okresie pandemii, co świadczy, że po okresie kryzysu gospodarczego, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych na powrót znajdują zatrudnienie.

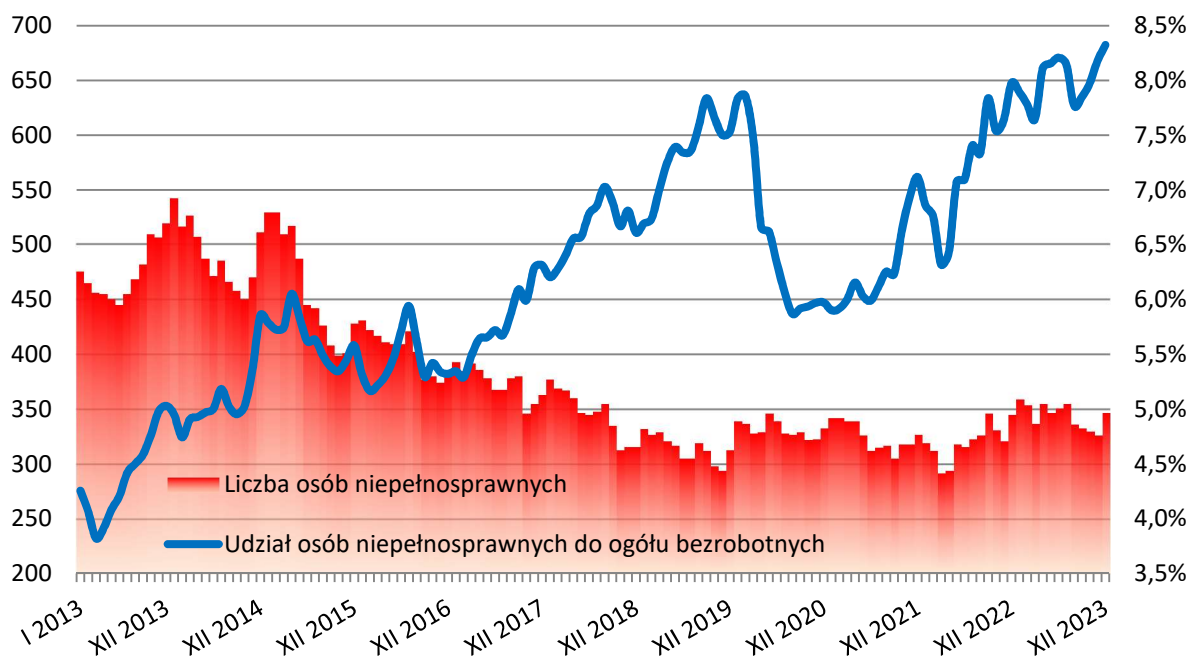


Wykres 19. Liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostających w ewidencji PUP w Opolu w kolejnych miesiącach 2023 roku.

❖ *Bezrobotni niepełnosprawni*

Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zarejestrowanych było **347** osób niepełnosprawnych, co stanowiło **8,3%** ogółu bezrobotnych (największy udział w całej historii). Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w latach 2008-2013 wzrastała systematycznie, choć od szczytu poziomu bezrobocia w tym okresie zauważalny jest spadek liczebności tej grupy. Udział niepełnosprawnych osób bezrobotnych wobec ogółu od 2011 roku skokowo wzrasta. Nagły chwilowy spadek udziału osób niepełnosprawnych w 2020 roku spowodowany był tylko wzmożonym napływem osób pełnosprawnych w czasie pandemii, nie zaś mniejszą liczbą rejestracji osób niepełnosprawnych. Szczegóły liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych (wykres słupkowy) oraz udziału wobec ogółu bezrobotnych (wykres liniowy) przedstawiono na wykresie 20.

Większość bezrobotnych osób niepełnosprawnych (34,6%) legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (branżowym), jest w wieku 45-54 lat (24,2%) i posiada orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności (65,1%).



Wykres 20. Liczba (wykres słupkowy) i udział (wykres liniowy) osób niepełnosprawnych w latach 2013-2023.

Do powyższej grupy 347 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, należy doliczyć jeszcze 56 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

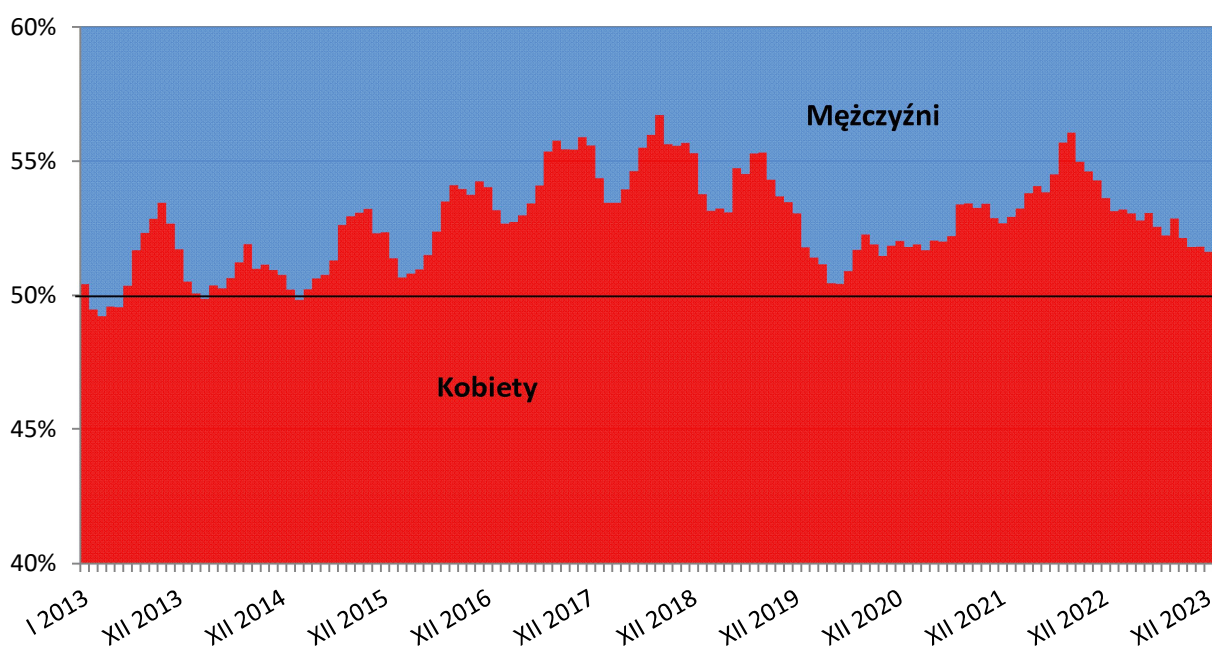
W 2023 roku zarejestrowano 463 bezrobotne osoby niepełnosprawne, wyłączono zaś z ewidencji bezrobotnych 461 osób niepełnosprawnych, w tym z powodu podjęcia pracy 172 osoby niepełnosprawne (37,3%).

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych, oraz najwyższy ich udział (11,1%) notuje się w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim a najniższy udział w powiecie krapkowskim (7,5%). W powiecie opolskim odsetek ten wynosił 8,2% (160 osób) a w Opolu 8,4% (187 osób). Średnia w województwie to 8,9%, zaś w kraju 7,7%.

❖ *Bezrobotni według płci*

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu **51,6%** osób bezrobotnych stanowią kobiety (stan na koniec 2023 roku). Dysproporcja ta była największa w grudniu 1998 roku (70%) po czym zmalała (do 48% w 2002 roku) i odtąd oscylowała na tym poziomie (wahania przedstawiono na wykresie 21). W dniu 31.12.2023 wśród 4 169 osób bezrobotnych było **2 017** mężczyzn (48,4%) i **2 152** kobiety (51,6%).

Porównując udział bezrobotnych kobiet wobec ogółu bezrobotnych w poszczególnych powiatach, to na terenie działań tut. urzędu notowany jest niższy odsetek kobiet niż przeciętnie. W skali województwa największym udziałem kobiet odznaczył się powiat krapkowicki (62,0%), a najniższym powiat prudnicki (51,0%), przy średniej wojewódzkiej wynoszącej 54,7%. W Opolu odsetek kobiet wynosił 51,2% a w powiecie opolskim 52,1%. Dla kraju udział ten wyniósł 52,6%.

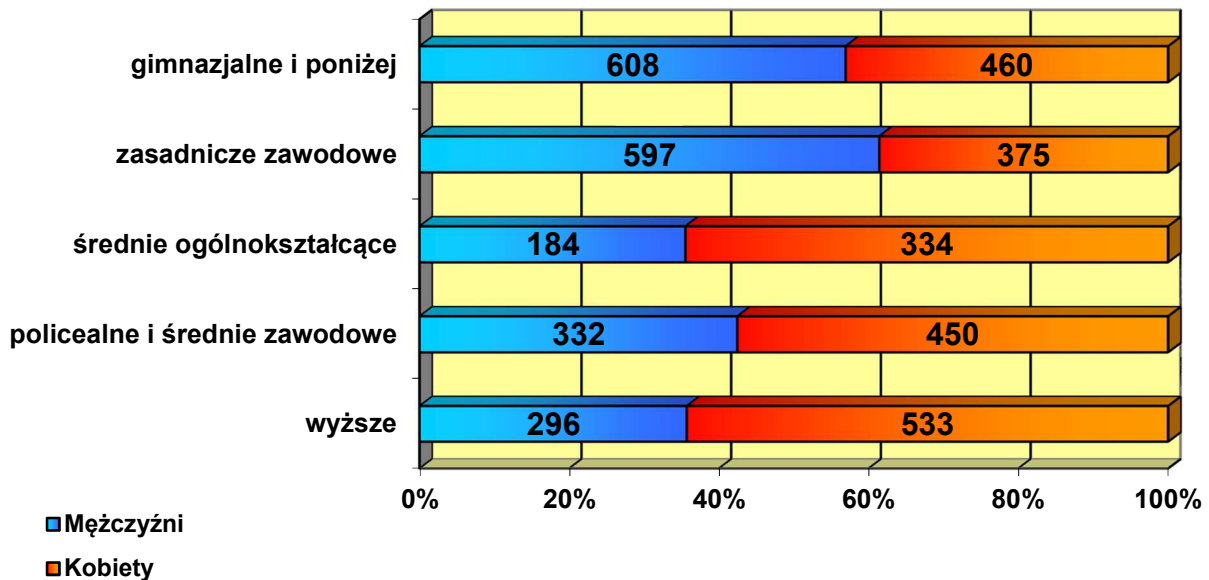


Wykres 21. Udział bezrobotnych według płci w latach 2013-2023.

Podkreślić należy, iż wśród osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego **57,5%** (353 osoby) stanowiły kobiety. Podobnie **52,4%** (1 031 osób) długotrwale bezrobotnych stanowią kobiety. Kobiety są też dominującą płcią wśród osób do 25 roku życia (53,1%), czy też wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (56,9%). Mężczyźni są jednak przeważającą grupą wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, gdzie ich udział stanowił **65,7%**. Wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w PUP w Opolu, także mężczyźni stanowią **60,5%**.

Dysproporcje wobec płci osób bezrobotnych występują również w porównaniu ich wykształcenia (wykres 22). Największą feminizację notuje się wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, gdzie udział kobiet wobec ogółu to **64,5%**. Nieco mniejszą przewagę obserwujemy wśród osób z wykształceniem wyższym, gdzie kobiety stanowiły **64,3%** ogółu osób. Wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym także ponad połowę ogólnej liczby osób stanowiły kobiety – **57,5%**. Mężczyźni zaś okazali się dominującą grupą wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym (i niższym) – **56,9%** a przede wszystkim z wykształceniem zasadniczym zawodowym (branżowym) – **61,4%**. Z danych

przedstawionych na wykresie wynika, iż kobiety charakteryzują się wyższym wykształceniem niż mężczyźni a jednocześnie ich udział wśród osób bezrobotnych jest większy.



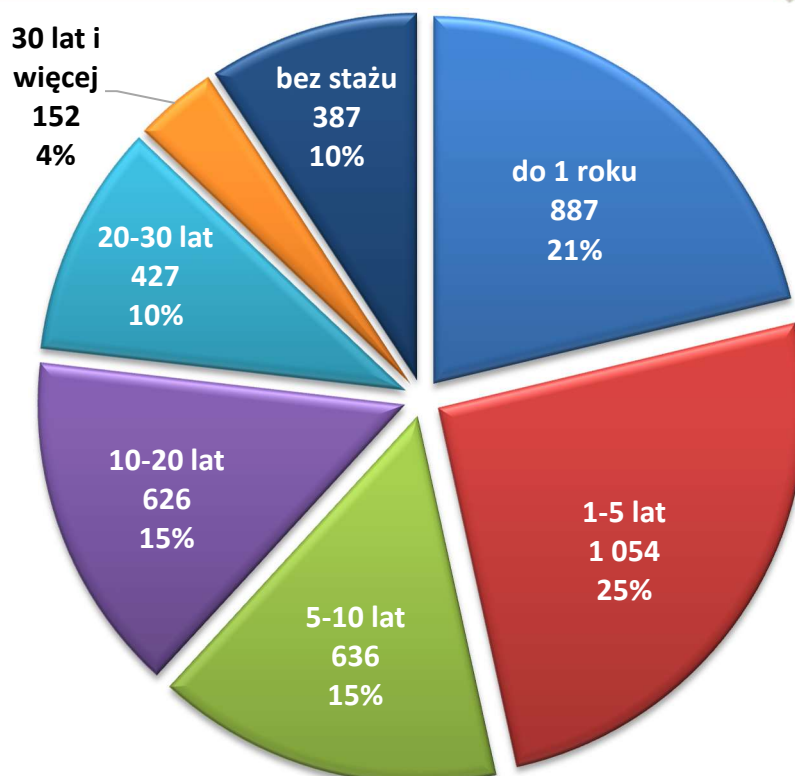
Wykres 22. Udział bezrobotnych według płci i wykształcenia. Stan na 31.12.2023 r.

W 2022 r. częściej rejestrowano mężczyzn (3 639 osób – 50,3%). Zarejestrowano także 3 590 kobiet (49,7%). Wyłączono z rejestru osób bezrobotnych 3 628 mężczyzn (49,1%) oraz 3 758 kobiet. Co ciekawe, podobnie jak w latach 2017-2018, to kobiety częściej podejmowały pracę (53,9% przypadków wyłączeń z ewidencji z tego tytułu w 2023 roku).

❖ *Bezrobotni według stażu pracy*

Spośród grona 4 169 osób bezrobotnych 387 osób dotąd nie pracowało. Wśród osób poprzednio pracujących, najczęściej bezrobotnych (1 054 osoby) legitymuje się krótkim, zaledwie kilkuletnim (1-5 lat) stażem pracy, stanowiąc udział 25,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej jest zaś zarejestrowanych osób z długim, ponad trzydziestoletnim stażem pracy (zaledwie 152 osoby, co stanowi 3,6% ogółu bezrobotnych), co potwierdza, iż wraz ze wzrostem stażu pracy u osób bezrobotnych, radzą sobie one lepiej na rynku zatrudnienia, rzadziej trafiając do urzędu pracy. Szczegóły przedstawia wykres 23.

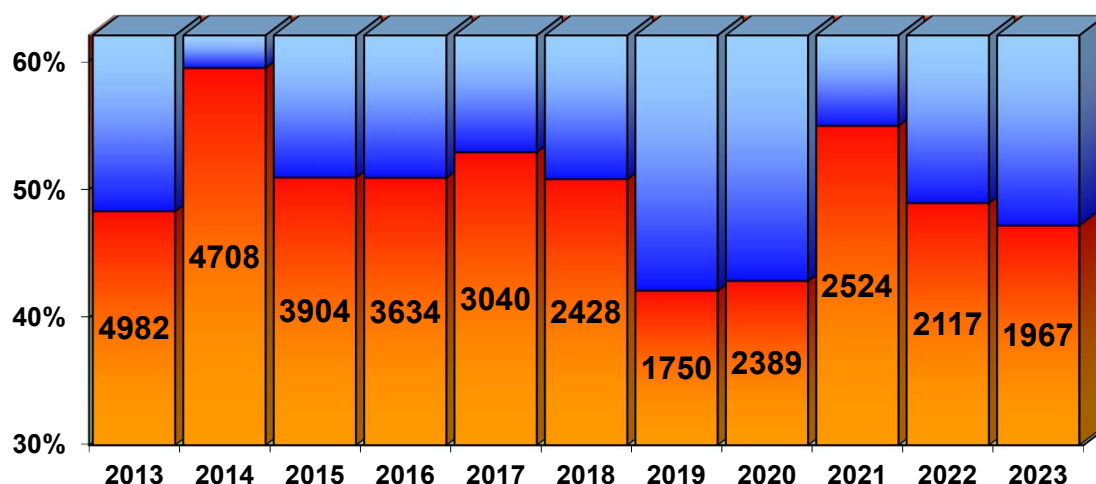
Co ciekawe, więcej kobiet legitymuje się krótszym stażem pracy (np. wśród osób ze stażem 1-5 lat kobiety stanowią 28,0% podczas gdy mężczyźni tylko 22,4%). W grupie osób z krótkim stażem pracy jest też więcej osób długotrwale bezrobotnych (np. wśród osób ze stażem 1-5 lat odsetek osób długotrwale bezrobotnych wynosi 2,0%) a liczba i udział osób długotrwale bezrobotnych maleje wraz ze wzrostem ich stażu pracy. Potwierdza to fakt, że im dłuższy staż pracy, tym osoby te lepiej odnajdują się na rynku zatrudnienia.



Wykres 23. Liczba bezrobotnych według stażu pracy. Stan na dzień 31.12.2023 r.

❖ *Długotrwale bezrobotni*

Choć okres lat 2019-2020, po 4 latach stabilizacji, odznaczył się spadkiem udziału osób długotrwale bezrobotnych, to w trzech kolejnych latach nastąpił wzrost ich udziału. Jest to efekt pandemii, kiedy zatrudnienie pracowników nie wzrastało, rosła więc liczba osób długotrwale bezrobotnych. Lata 2021-2023 to czas, kiedy osoby te na powrót odnajdywały zatrudnienie, stąd stopniowy spadek udziału i liczby długotrwale bezrobotnych. Szczegóły przedstawiono na wykresie 24.



Wykres 24. Udział i liczba osób długotrwale bezrobotnych wobec ogółu. Stan w grudniu w latach 2013-2023.

Za długotrwale bezrobotne uważamy osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Według stanu na 31 grudnia

2023 roku, w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu pozostawało **1 967 osób** długotrwale bezrobotnych, stanowiąc **47,2%** udziału wobec ogółu bezrobotnych.

W grupie tej:

- **77,0%** (1 514 osób) stanowią osoby zarejestrowane w tut. urzędzie powyżej 12 miesięcy,
- **55,0 %** (1 081 osób) posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub niższe,
- **9,7%** (191 osób) nie posiada żadnego stażu pracy.

Największym udziałem osób długotrwale bezrobotnych w grupach wiekowych odznaczyła się grupa osób w wieku 60-64 lat, gdyż wśród 344 osób tej grupy, aż 237 osób (69,0%) posiadało status długotrwale bezrobotnych. Dodać należy, iż im wyższy wiek bezrobotnych, tym większy jest ich udział w długotrwałym bezrobociu. Najniższy odsetek (18,4%) osób długotrwale bezrobotnych notuje się wśród osób w grupie wiekowej 18-24 lat.

Grupując długotrwale bezrobotnych według poziomu wykształcenia, największy udział osób długotrwale bezrobotnych (55,8%) w końcu roku 2023, zaobserwowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, zaś najmniejszy odsetek (41,0%) wśród osób z wykształceniem wyższym oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (42,6%). Im niższe wykształcenie, tym większy jest udział osób długotrwale bezrobotnych.

W 2023 r. zarejestrowano 1 924 osoby długotrwale bezrobotne (26,6% ogółu rejestrowanych osób), wyłączono z ewidencji 2 074 osoby długotrwale bezrobotne (28,1% ogółu wyłączeń osób bezrobotnych – najmniejszy udział od 2009 roku), w tym 744 osoby z powodu podjęcia pracy (35,9% długotrwale bezrobotnych podejmujących pracę).

Przy średnim udziale osób długotrwale bezrobotnych wobec ogółu na poziomie województwa opolskiego (wynoszącym 50,3%), najniższym odsetkiem osób długotrwale bezrobotnych odznaczył się powiat nyski (44,0%), zaś najwyższym – powiat namysłowski (58,7%). Dla porównania, w Opolu zarejestrowane były 1 082 osoby długotrwale bezrobotne, stanowiąc 48,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, zaś w powiecie opolskim było to 885 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 45,5% ogółu bezrobotnych. W skali kraju udział ten wyniósł 49,0%.

❖ *Osoby z wykształceniem wyższym*

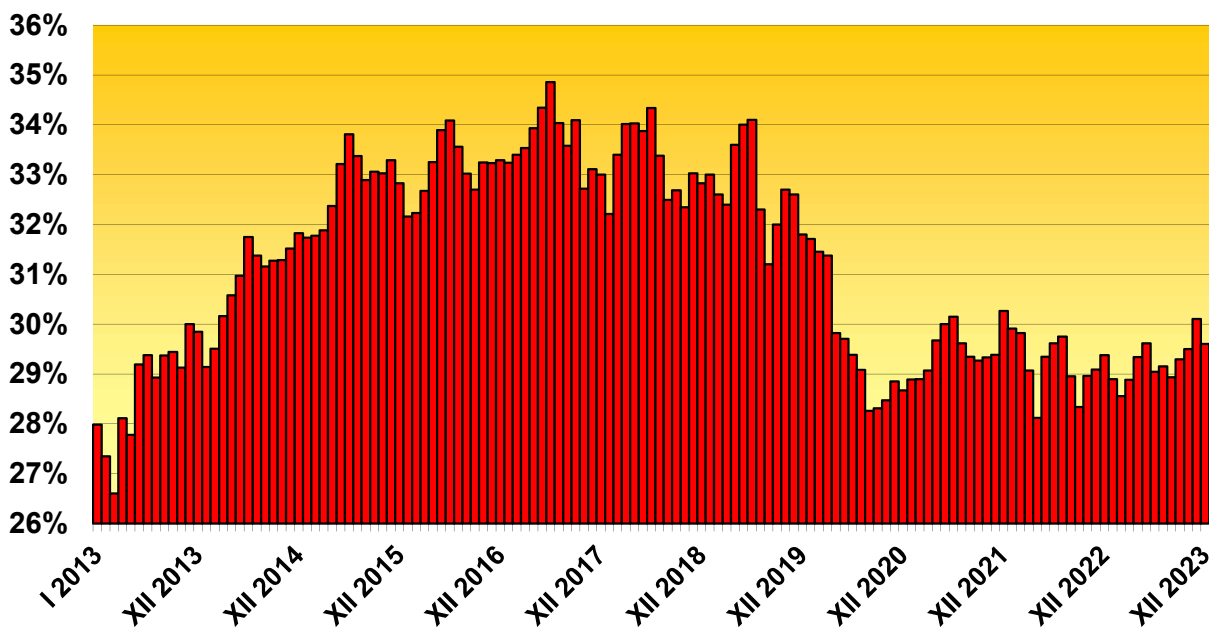
Wobec wciąż dużej liczby studentów w Opolu dyplomem ukończenia studiów legitymuje się coraz więcej osób. W województwie opolskim **najwięcej** bezrobotnych z wyższym wykształceniem zarejestrowanych było w Opolu (556 osób) co w połączeniu z 273 osobami zamieszkałymi na terenie powiatu opolskiego daje sumę **829 osób**. Stanowi to **19,9%** ogółu bezrobotnych w województwie opolskim. Udział ten nie uległ zmianie wobec grudnia 2022 r.

Wśród osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem **22,8%** stanowiły osoby do 30 roku życia. Z kolei **15,1%** to osoby powyżej 50 roku życia. Niekorzystnym zaś sygnałem jest fakt, iż **41,0%** osób tej grupy kwalifikowało się do grona osób długotrwale bezrobotnych.

❖ *Osoby powyżej 50 roku życia*

Osoby powyżej 50 roku życia znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział tej grupy stanowi pułap **29,6%** (1 234 osoby) ogółu bezrobotnych. W latach 2013-2017 udział ten systematycznie wzrastał, po czym ustabilizował się a następnie zaczął powoli maleć. I pewnie malałby nadal, jednak okres pandemii w 2020 roku spowodował wzrost a następnie stabilizację udziału osób powyżej 50 roku życia (dane zilustrowano na wykresie 25). Pomimo ogólnej przewagi udziału kobiet wśród ogółu bezrobotnych (51,6%), w grupie

osób powyżej 50 roku życia przeważają mężczyźni (65,7%), co jednak ma bezpośrednie wytłumaczenie we wcześniejszym wieku emerytalnym kobiet. Niestety osoby starsze dłużej pozostają w bezrobociu, gdyż aż 590 osób, tj. 47,8% (spośród 1 234 osób powyżej 50 roku życia) bez pracy pozostaje dłużej niż rok. Osoby powyżej 50 roku życia częściej legitymują się też niższym wykształceniem niż ogół osób bezrobotnych, bo choć udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (branżowym) lub niższym wśród ogółu osób bezrobotnych wynosi 48,9% to analogicznie wśród osób starszych udział ten wynosi już 68,0%.

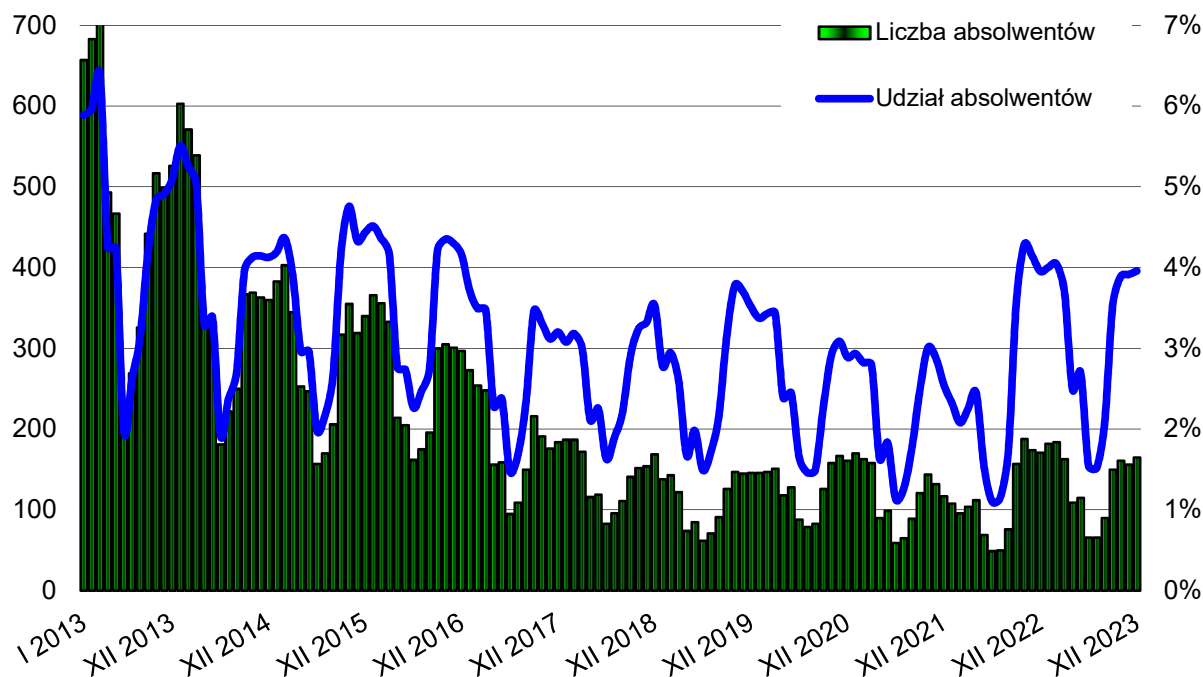


Wykres 25. Udział liczby osób powyżej 50 roku życia do ogółu bezrobotnych, w latach 2013-2023.

Co ciekawe, zawsze powiat miasta Opola charakteryzował się najwyższym udziałem osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie opolskim, a jednak 2023 rok okazał się piątym rokiem z rzędu, w którym Opole straciło tę pierwszą lokatę. W 2023 roku w Opolu udział ten wynosił 29,9% (665 osób) a w powiecie opolskim odpowiednio 29,3% (569 osób). Najniższy udział (26,1%) zanotowano (ponownie) w powiecie namysłowskim a najwyższy (34,1%) w powiecie nyskim (również ponownie). Średnia dla województwa opolskiego wyniosła 29,8%, zaś w skali kraju 26,8%.

❖ Absolwenci

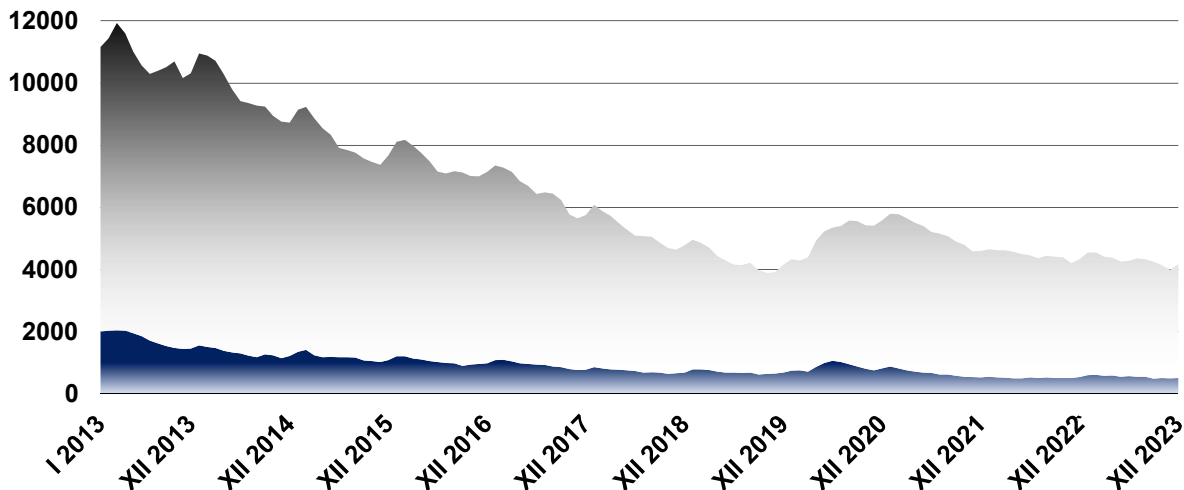
Status „absolwenta” został „zlikwidowany” wraz ze zmianą ustawy w 2004 r. i wejściem Polski do UE, odkąd w definicji grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyróżniono osoby do 25 lat oraz do 27 lat do roku od dnia ukończenia nauki. Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się właśnie opisem grup wedle ich nowej definicji, nazywając je jednocześnie dla uproszczenia grupą „absolwentów”. Ich liczba ulega znacznym wahaniom rocznym i choć w ostatnich 5 lat wyrażała spadek to obecnie można mówić już o wzroście ich liczby i udziału. W grudniu 2023 r. w rejestrach tut. urzędu pozostawało 165 osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, stanowiąc 4,0% ogółu bezrobotnych. Szczegóły przedstawiono na wykresie 26. Udział ten był wyższy niż w kraju (3,9%). Średni udział w województwie opolskim tymczasem wynosił 3,7%, osiągając w Opolu 3,1% (68 osób), co stanowi trzeci z najniższych udziałów spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego, 5,0% w powiecie opolskim (97 osób) a osiągając najniższą wartość w powiecie nyskim (2,7%) a najwyższą wartość w powiecie strzeleckim (6,1%).



Wykres 26. Liczba osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (oraz ich udział do ogółu bezrobotnych) w latach 2013-2023.

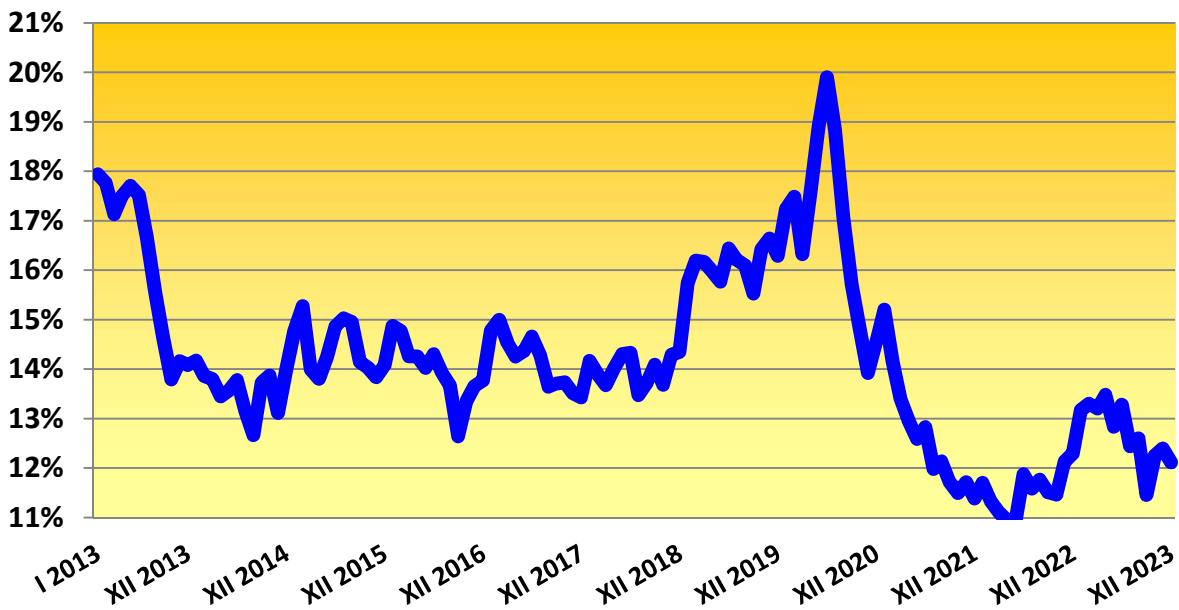
❖ *Bezrobotni z prawem do zasiłku*

Wzrost liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych, nie zawsze idzie w parze z ogólnymi tendencjami dotyczącymi bezrobocia. Na tle poziomu bezrobocia (wykres poniżej) ukazano zmiany liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych. Do połowy 2020 roku wahania liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych i ogółu bezrobotnych, pozostawały generalnie zbieżne, wykazując spadek, po czym w czasie pandemii i towarzyszącej jej redukcji zatrudnienia, nastąpił wzrost udziału osób z prawem do zasiłku, mimo braku znaczącej zmiany ich liczby. Szczyt udziału osób z prawem do zasiłku zanotowano w czerwcu 2020 roku kiedy wynosił 19,9%, co stanowiło rekordowo wysoki udział nie notowany od 1998 roku. Wraz z postępowaniem pandemii, kiedy to ruch na rynku pracy znacznie zwolnił (zmniejszona liczba zatrudnianych i zwalnianych osób), osobom które posiadały prawo do zasiłku zaczął upływać okres jego przysługiwania, co spowodowało spadek ich liczby i udziału, osiągając w kwietniu 2022 roku udział najniższy, niespotykany od 2007 roku). Wg stanu na koniec grudnia 2023 r. prawo do zasiłku posiadało **505 osób** a ich udział wynosił 12,1%.



Wykres 28. Liczba osób z prawem do zasiłku na tle bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Stan w latach 2013-2023.

Na końcu grudnia 2023 r. udział liczby osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych wyniósł **12,1%** (szczegóły przedstawiono na kolejnym wykresie) i był niższy o 0,2 p.p. w porównaniu do grudnia poprzedniego roku. Dla porównania, w województwie opolskim udział ten wyniósł średnio 13,5%, najwyższy w powiecie nyskim – 21,2% (601 osób), najniższy (ponownie) w powiecie kędzierzyńsko-kozielskim – 9,2% (209 osób). W skali kraju, prawo do zasiłku w końcu 2023 r. posiadało 15,2% bezrobotnych.



Wykres 29. Udział osób z prawem do zasiłku wobec ogółu bezrobotnych w latach 2013-2023.

Wśród **505 osób** z prawem do zasiłku:

- **255 osób** (50,5%) zamieszkiwało w Opolu,
- **309 osób** (61,2%) stanowiły kobiety,
- **201 osób** (80,4%) zamieszkiwało na wsi (liczby dotyczą tylko powiatu opolskiego),
- **18 osób** (3,6%) było w wieku do 25 lat,
- **191 osób** (37,8%) było w wieku powyżej 50 lat,
- **58 osób** (11,5%) nie posiadało kwalifikacji zawodowych.

❖ *Napływ bezrobotnych*

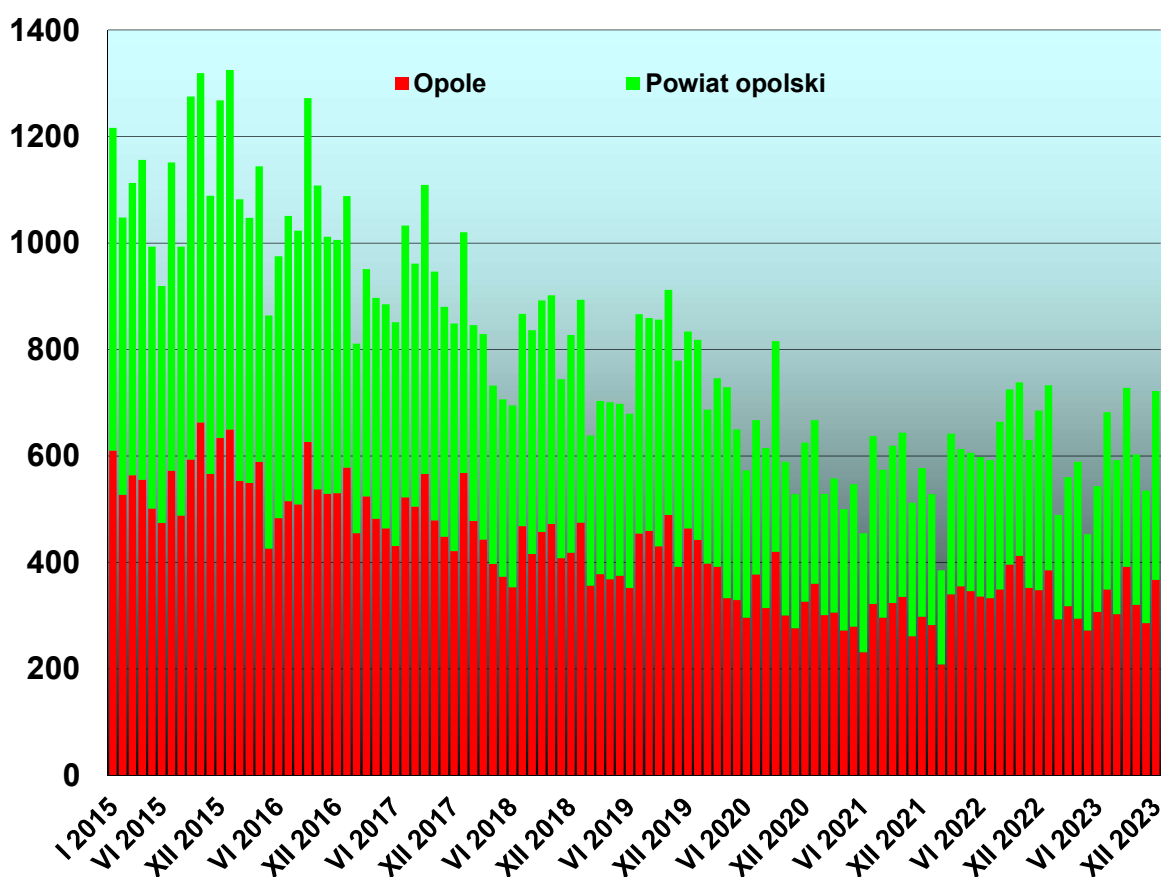
W 2023 r. zarejestrowanych zostało **7 406 osób** bezrobotnych, co dawało średni napływ około 302 osób miesięcznie. To kolejny (czwarty) rok, w którym w statystykach nie znalazło się potwierdzenie rejestracji dużej liczby osób bezrobotnych w związku z pandemią. Można byłoby więc stwierdzić, iż kryzys gospodarczy związany z pandemią nie miał żadnego wpływu na napływ osób bezrobotnych.

Wśród osób rejestrowanych w 2023 roku:

- **3 886 osób** (52,5%) zamieszkiwało w Opolu,
- **3 816 osób** (51,5%) stanowili mężczyźni (największy udział od 2021 roku),
- **6 477 osób** (89,6%) poprzednio pracowało,
- **217 osób** (3,0%) zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,
- **652 osoby** (9,0%) dotychczas niepracujące,
- **2 669 osób** (79,8%) zamieszkiwało na wsi (liczby dotyczą tylko powiatu opolskiego),
- **594 osoby** (8,2%) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- **357** (4,9%) cudzoziemców,
- **6 014 osób** (83,2%) w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- **1 291 osób** (17,9%) było w wieku do 25 lat,
- **2 310 osób** (32,0%) było w wieku do 30 lat,
- **4 919 osób** (68,0%) było w wieku powyżej 30 lat,
- **1 604 osoby** (22,2%) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- **1 924 osoby** (26,6%) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- **461 kobiet** (12,8% ogółu rejestrowanych kobiet), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- **1 780 osób** (26,4%) nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- **1 164 osoby** (16,1%) nie posiadały doświadczenia zawodowego,
- **463 osoby** (6,4%) posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego, najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w powiecie nyskim (5 214 osób) zaś najmniej w powiecie namysłowskim (1 514 osób).

W Opolu zanotowano najmniejszy udział (29,1%) rejestrujących się osób do 30 roku życia, spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego (średnio 34,6%). W powiecie opolskim zaś zarejestrowano najwięcej osób zamieszkałych na wsi (2 669 osób) spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego co stanowiło jednocześnie ich najwyższy odsetek (79,8%, przy średniej w województwie 42,8%).



Wykres 30. Liczba rejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2015-2023.

❖ Wylączenia z ewidencji

W 2023 r. wyłączono z ewidencji **7 386 osób**, czyli o 287 osób **mniej** niż w roku poprzednim. To już czwarty rok z tak niewielką liczbą wyłączeń, a małej liczby wyłączeń z ewidencji nie notowano od 1993 roku.

Drastyczny spadek liczby wyłączeń z ewidencji zapoczątkowany był przez pandemię, kiedy to niemalże zaprzestano kierowania osób bezrobotnych do pracy, albowiem i tak ofert pracy w czasie pandemii było o wiele mniej. Sytuacja ta (niskiej liczby wyłączeń z ewidencji) utrzymuje się jednak nadal.

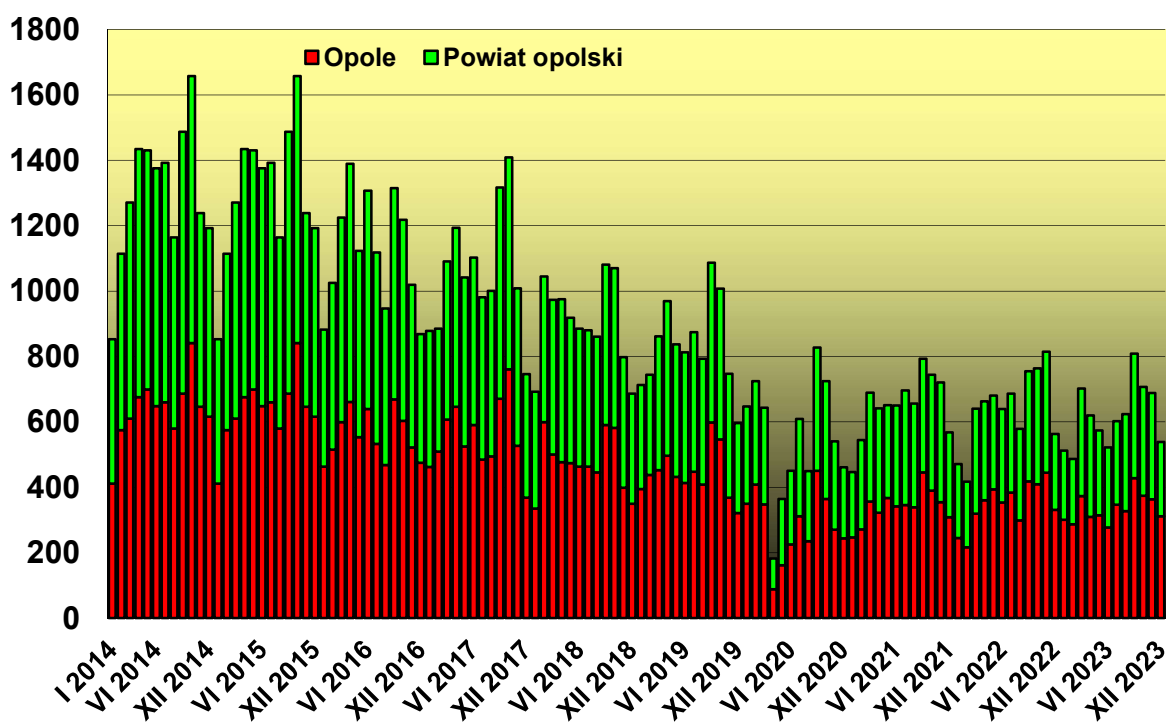
Głównymi przyczynami wyłączeń z ewidencji bezrobotnych były:

- **podjęcia pracy – 4 228 osób** (o ponad 25 osób więcej niż rok wcześniej, choć wciąż liczbowo jest to najmniej od 1994 roku a jednocześnie jest to 57,2% ogółu wyłączeń), z tego:
 - o **2 355 osób** (55,7%) wśród mieszkańców Opola,
 - o **2 280 osób** (56,0%) stanowiły kobiety,
 - o **3 091 osób** (92,0%) poprzednio pracowało,
 - o **134 osoby** (3,2%) zwolnione z przyczyn zakładu pracy,
 - o **337 osób** (8,0%) dotychczas niepracujących,
 - o **1 504 osoby** (80,3%) zamieszkiwały na wsi (liczby dotyczą tylko powiatu opolskiego),
 - o **338 osób** (8,0%) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,

- o 258 (6,1%) cudzoziemców,
- o 2 866 osób (67,8%) w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- o 742 osoby (17,5%) były w wieku do 25 lat,
- o 2 856 osób (67,5%) było w wieku do 30 lat,
- o 4 919 osób (68,0%) było w wieku powyżej 30 lat,
- o 635 osób (15,0%) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- o 744 osoby (17,6%) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- o 270 kobiet (11,8% ogółu rejestrowanych kobiet), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- o 830 osób (19,6%) nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- o 591 osób (14,0%) nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- o 172 osoby (4,1%) posiadały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – 1 176 osób (15,9%),
- dobrowolna rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 377 osób (5,1%),
- osiągnięcia wieku emerytalnego – 150 osób (2,0%),
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy – 56 osób (0,8%),

Wśród 7 386 osób wyłączonych z ewidencji:

- 4 013 osób (54,3%) zamieszkiwało w Opolu,
- 3 758 osób (50,9%) stanowiły kobiety,
- 5 533 osoby (74,9%) poprzednio pracowały (najmniejszy udział od 2005 roku),
- 219 osób (3,0%) zwolnionych z przyczyn zakładu pracy,
- 753 osoby (10,2%) dotychczas niepracujące,
- 2 692 osoby (79,8%) zamieszkiwały na wsi (liczby dotyczą tylko powiatu opolskiego),
- 600 osób (8,1%) stanowiły osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 430 (5,8%) cudzoziemców,
- 6 149 osób (83,3%) w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 1 274 osoby (17,2%) były w wieku do 25 lat,
- 2 275 osób (30,8%) było w wieku do 30 lat,
- 5 111 osób (69,2%) było w wieku powyżej 30 lat,
- 1 641 osób (22,2%) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- 2 074 osoby (28,1%) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- 576 kobiet (15,3% ogółu rejestrowanych kobiet), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 1 925 osób (26,1%) nie posiadało kwalifikacji zawodowych,
- 1 260 osób (17,1%) nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 461 osób (6,2%) posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.



Wykres 31. Liczba wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2014-2023.

W skali województwa, najwięcej osób bezrobotnych wyłączono w powiecie nyskim (5 279 osób) a najmniej osób w powiecie namysłowskim (1 510 osób). Największy udział wyłączeń z powodu podjęcia pracy zanotowano w powiecie krapkowickim (65,9%) a najmniejszy w powiecie głubczyckim (53,5%) przy średniej wojewódzkiej wynoszącej 59,4%. W Opolu udział ten wyniósł 58,7% a w powiecie opolskim 55,5% (drugi, najmniejszy udział wyłączeń z powodu podjęcia pracy, po powiecie głubczyckim). Co ciekawe, w Opolu zanotowano najniższy odsetek (26,6%) wyłączonych osób do 30 roku życia, spośród wszystkich powiatów województwa opolskiego (średnio 32,3%).

IV. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

❖ *Pośrednictwo Pracy*

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu zgłoszono oferty na **7 672** stanowiska pracy (aż o 2 045 miejsca pracy mniej niż w roku poprzednim), czyli najmniej od 2007 roku. Liczba ofert pracy zgłoszona w urzędzie z podziałem na miesiące przedstawia się w sposób następujący:

- o styczeń 2023 r. - 710 stanowisk pracy,
- o luty 2023 r. - 822 stanowiska pracy,
- o marzec 2023 r. - 740 stanowisk pracy,
- o kwiecień 2023 r. - 503 stanowiska pracy,
- o maj 2023 r. - 646 stanowisk pracy,
- o czerwiec 2023 r. - 779 stanowisk pracy,
- o lipiec 2023 r. - 785 stanowisk pracy,
- o sierpień 2023 r. - 863 stanowiska pracy,
- o wrzesień 2023 r. - 369 stanowisk pracy,

- o październik 2023 r. - 533 stanowiska pracy,
- o listopad 2023 r. - 593 stanowiska pracy,
- o grudzień 2023 r. - 329 stanowisk pracy.

Z tytułu podjęcia pracy na przestrzeni 2023 r. wyrejestrowanych zostało **4 228** osób (z terenu Opola – 2 355 osób, z terenu powiatu opolskiego – 1 873 osoby), z tego w ramach:

- robót publicznych – 46 osób,
- prac interwencyjnych – 52 osoby,
- refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 86 osób,
- staży – 286 osób,
- prac społecznie użytecznych – 569 osób.

Z uwagi na to, iż oferty pracy były popularyzowane poprzez:

- ogólnodostępną bezpłatną infolinię – 0-800-88-11-22,
- system SMS – wysyłanie informacji o aktualnych ofertach pracy i spotkaniach z pracodawcami,
- stronę internetową tut. urzędu – <https://opole.praca.gov.pl/>,
- stronę internetową Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu – <https://wupopole.praca.gov.pl/>,
- portal internetowy publicznych służb zatrudnienia www.psz.praca.gov.pl,
- publikacje na łamach prasy - edycje poniedziałkowego dodatku Nowej Trybuny Opolskiej „Praca”,

skutkowało to brakiem sformalizowanej, udokumentowanej efektywności działań pośrednictwa pracy w zakresie podjęć pracy za pośrednictwem urzędu, jednakże działania te bardzo upowszechniały oferty pracy wśród osób poszukujących pracy.

➤ Organizowanie giełd pracy

Spotkania informacyjno-rekrutacyjne to rodzaj rekrutacji zorientowany przede wszystkim na zaspokojenie oczekiwań potencjalnych pracodawców. Z reguły dotyczą one pracodawców, którzy jeszcze nie posiadają siedziby na obszarze powiatu opolskiego lub miasta Opola oraz pracodawców, którzy zgłaszają oferty pracy w bardzo wyspecjalizowanych zawodach. Często zdarza się, że pracodawca jest nastawiony na zatrudnienie osób o bardzo wysokich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, dlatego w celu pozyskania najbardziej oczekiwanych kandydatów urząd promuje ofertę na otwartym rynku pracy w całym rejonie.

W 2023 roku zorganizowano **18 giełd pracy** w których uczestniczyło **149 osób bezrobotnych**.

➤ Wizyty u pracodawców

W roku 2023 przeprowadzone zostały **17 kontroli i 427 wizyt monitorujących**, w tym:

- **17 kontroli** u pracodawców, którzy otrzymali w roku 2023 dofinansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego do kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
- **146 wizyt monitorujących** u przedsiębiorców, którzy otrzymali w roku 2023 i w latach poprzednich refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego,

- **279 wizyt monitorujących** u bezrobotnych, którym przyznano jednorazowo środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej,
- **8 wizyt monitorujących** u pracodawcy – organizatora stażu,
- **2 wizyty monitorujące** u osób prowadzących działalność gospodarczą, które otrzymały dotację ze środków PEFRON na podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej.

Celem wszystkich kontroli i wizyt monitorujących była kontrola prawidłowości wykonania zawartych umów i wydatkowania przyznanych środków finansowych.

❖ *Poradnictwo zawodowe*

W roku 2023:

- udzielono porady zawodowej **220 osobom** w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego,
- zrealizowano **16 warsztatów/spotkań** dla **93 bezrobotnych** w ramach grupowego poradnictwa zawodowego,
- udzielono indywidualnej informacji zawodowej **367 osobom**,
- przeprowadzono **106 spotkań** dla **1 144 osób** w ramach grupowej informacji zawodowej.

➤ *Organizacja i uczestnictwo w seminariach, konferencjach i targach pracy*

W 2023 roku pracownicy PUP Opole uczestniczyli w **8 spotkaniach**:

- 19.01.2023 r. – Konferencja KFS „KFS-Priorytety w 2023 r.” (De Silva Opole),
- 28.03.2023 r. – „Wsparcie Urzędów Pracy dla przedsiębiorców na rok 2023” (Restauracja Czardasz Opole),
- 26.05.2023 r. oraz 15.06.2023 r. – „Wakacje nad Wodą – bezpieczna i legalna praca” (Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu),
- 07.06.2023 r. – „Ku zatrudnieniu – dostępność środków KFS, EFS+, FP i PFRON dla pracodawców i przedsiębiorców” (Centrum Wystawienniczo-Kongresowe),
- 27.06.2023 r. – Seminarium dla pracodawców pt. „O sytuacji Uchodźców ukraińskich na opolskim rynku pracy” (Opole Hotel Mercure),
- 10.08.2023 r. (Szara Willa) oraz 08.09.2023 r. (Hotel Festival) – Spotkania inicjujące Platformę Współpracy i Koordynacji ds. Integracji w województwie opolskim,
- 05.10.2023 r. – Targi Pracy „Bądź z nami w ten dzień i zainwestuj w swoją przyszłość” (Toyota Park Opole),
- 27.10.2023 r. – seminarium online Federacji Przedsiębiorców Polskich – Dialog społeczny na rzecz godnych warunków pracy i ułatwionego dostępu do zatrudnienia uchodźców ukraińskich”.

❖ *Szkolenia*

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W roku 2023 w celu podniesienie, uzupełnienia lub zdobycia nowych kwalifikacji i/lub umiejętności zawodowych na szkolenia skierowanych zostało **81 bezrobotnych**, w tym **45 bezrobotnych z Opola** i **36 bezrobotnych z powiatu opolskiego** oraz **2 osoby poszukujące pracy powyżej 45 roku życia**, w tym **1 osoba z Opola** i **1 osoba z powiatu opolskiego**.

❖ *Bony szkoleniowe*

Bon szkoleniowy to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia. Wsparcie w postaci bonu szkoleniowego przyznawane jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w celu sfinansowania kosztów wybranego przez bezrobotnego szkolenia. Maksymalna wartość bonu wynosi 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku na szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego skierowanych zostało **20 bezrobotnych do 30 roku życia**, w tym **13 bezrobotnych z Opola** i **7 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Studia podyplomowe*

W 2023 roku umowę o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych zawarto z **19 osobami: 12 bezrobotnymi** (w tym **8 bezrobotnymi z Opola** i **4 bezrobotnymi z powiatu opolskiego**) oraz **7 osobami poszukującymi pracy** powyżej 45 roku życia (w tym **6 osobami z Opola** i **1 z powiatu opolskiego**).

❖ *Staże*

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Z tego powodu ta forma aktywizacji bezrobotnych budzi od lat największe zainteresowanie pracodawców, zarówno tych z sektora publicznego jak i prywatnego.

W 2023 roku do odbywania stażu skierowanych zostało **286 bezrobotnych**, w tym **145 bezrobotnych z Opola** i **141 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

W 2023 roku **188 bezrobotnych do 30 roku życia** skierowanych zostało do odbycia stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój; **238 bezrobotnych powyżej 30 roku życia** skierowanych zostało do odbywania stażu w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pn. „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP Opole (I)” realizowana w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 i **3 bezrobotnych** skierowanych zostało do odbycia stażu finansowanego ze środków Funduszu Pracy pochodzących z tzw. algorytmu.

❖ *Prace interwencyjne*

Prace interwencyjne to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych. Oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, który otrzymuje z urzędu pracy refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne jakie ponosi w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

W 2023 roku w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **52 bezrobotnych**, w tym **19 bezrobotnych z Opola** i **33 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Roboty publiczne*

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy, gminach, organizacjach pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółek wodnych i ich związkach, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2023 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **46 bezrobotnych**, w tym **15 bezrobotnych z Opola** i **31 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego*

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W 2023 roku przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej **255 bezrobotnym** (w tym **125 bezrobotnym z Opola** i **130 bezrobotnym z powiatu opolskiego**).

241 bezrobotnych otrzymało dotację w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pn. „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP Opole (I)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027; **8 bezrobotnych** otrzymało dotację ze środków Funduszu Pracy pochodzących z tzw. algorytmu; **6 bezrobotnych** otrzymało dotację ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy ministra właściwego ds. pracy.

Ponadto w 2023 roku dotację ze środków PEFRON na podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej otrzymało **2 bezrobotnych z Opola** posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i **1 osoba poszukująca pracy, niepozostająca w zatrudnieniu**, posiadająca orzeczenie o stopniu niepełnosprawności **z powiatu opolskiego**.

❖ *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego*

Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W 2023 roku dokonano podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **40 stanowisk pracy** dla bezrobotnych, w tym **35 stanowisk pracy** finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus pn. „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP Opole (I)” realizowanego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 i **5 stanowisk pracy** finansowanych ze środków FP pochodzących z tzw. algorytmu.

Łącznie w 2023 roku na wyposażonych lub doposażonych miejscach pracy w roku sprawozdawczym jak i w latach poprzednich zatrudnienie podjęło **86 bezrobotnych**, w tym **45 bezrobotnych z Opola** i **41 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Prace społecznie użyteczne*

Prace społecznie użyteczne oznaczają wykonywanie przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, wskazane przez ośrodki pomocy społecznej z poszczególnych gmin powiatu opolskiego i miasta Opola, prostych prac na rzecz społeczności lokalnej, na terenie gminy w której mieszkają, nie więcej niż 10 godzin tygodniowo i nie więcej niż 40 w miesiącu.

W 2023 roku w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, skierowanych zostało do wykonywania prac społecznie użytecznych **110 bezrobotnych**, w tym **41 bezrobotnych z Opola** i **69 bezrobotnych z powiatu opolskiego**, przy czym większość osób, które wykonywały prace społecznie użyteczne w 2023 roku była wielokrotnie kierowana do ich wykonywania w ciągu roku.

❖ *Zwrot kosztów przejazdu do pracy, na staż, do pracodawcy lub na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego*

Finansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy, odbywania stażu lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy, to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W 2023 roku zwrot kosztów przejazdu na staż przyznany został **159 bezrobotnym**, w tym **73 bezrobotnym z Opola** i **86 bezrobotnym z powiatu opolskiego**.

❖ *Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia*

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+ to jeden z instrumentów wspierających aktywizację bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Głównym celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

W 2023 roku zatrudnienie na subsydiowanych miejscach pracy podjęło **17 bezrobotnych powyżej 50 roku życia**, w tym **13 bezrobotnych z Opola** i **4 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

❖ *Bony na zasiedlenie*

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2023 roku pomoc w podjęciu zatrudnienia poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, poprzez otrzymanie bonu na zasiedlenie, otrzymało **51 bezrobotnych do 30 roku życia**, w tym **36 bezrobotnych z Opola** i **15 bezrobotnych z powiatu opolskiego**.

Zatrudnienie po otrzymaniu bonu na zasiedlenie w roku 2022 i w roku 2023 podjęło w roku sprawozdawczym **51 bezrobotnych do 30 roku życia**, w tym **39 bezrobotnych z Opola** i **12 bezrobotnych z powiatu opolskiego**

❖ *Bon zatrudnieniowy*

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał bon. Celem tego instrumentu aktywizacyjnego jest zachęcenie bezrobotnych do 30 roku życia do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do uzyskania zatrudnienia.

W 2023 roku umożliwiono podjęcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego **73 bezrobotnym do 30 roku życia**, w tym **35 bezrobotnym z Opola** i **38 bezrobotnym z powiatu opolskiego**.

❖ *Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7*

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 to instrument rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy.

W 2023 roku zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 przyznany został 19 bezrobotnym skierowanym do odbycia stażu, w tym 9 bezrobotnym z Opola i 10 bezrobotnym z powiatu opolskiego.

V. Programy i projekty realizowane w ramach środków FP i EFS

❖ Programy

➤ Program „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”

PUP w Opolu realizuje program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi realizowany ze środków Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Celem programu jest aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu.

Program zakłada realizację poniższych celów szczegółowych:

- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy,
- utworzenie nowych miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych i bonu zatrudnieniowego.

Wartość programu: **528 490,61 zł.**

Okres realizacji: **12 kwietnia 2023 r. do 31 grudnia 2024 r.**

Programem zostanie objętych **47 osób bezrobotnych** zamieszkujących na wsi. Uczestnicy programu będą mogli skorzystać z:

- **prac interwencyjnych – 20 osób,**
- **robót publicznych – 15 osób,**
- **bonów zatrudnieniowych – 12 osób** do 30 roku życia.

Zakładana efektywność programu wyniesie 89,36 %. Zakładany efekt zostanie osiągnięty w wyniku podjęcia zatrudnienia przez **42 bezrobotnych** w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz bonów zatrudnieniowych.

❖ Projekty

➤ Projekt „MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY”

W dniu **31 sierpnia 2023 r.** zakończyła się realizacja projektu "MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY" realizowanego w ramach Osi Priorytetowej I, Działania 1.2, Poddziałania 1.2.1 **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – **Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Celem głównym projektu MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat poprzez utworzenie **70 nowych**, trwałych miejsc pracy w okresie od 01.01.2022 – 31.08.2023 na terenie miasta Opola i powiatu opolskiego dzięki środkom na założenie działalności gospodarczej (samozatrudnienie) przyznanym 70 uczestnikom projektu: 33 kobietom i 37 mężczyznom w wieku 18-29 lat, mieszkającym w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na terenie Opola lub powiatu

opolskiego, zarejestrowanym w PUP w Opolu jako osoby bezrobotne, w tym: osoby z niepełnosprawnościami (2 osoby) oraz osoby długotrwale bezrobotne (24 osoby).

W mieście Opolu powstało **29 podmiotów gospodarczych**, natomiast w powiecie opolskim **41 podmiotów**.

Uczestnicy projektu mogli wnioskować o środki na założenie działalności gospodarczej do maksymalnej wysokości 32 422,80 zł z czego 26 360 zł – finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz 6 062,80 zł – finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Całkowita wartość projektu wynosiła **2 087 712,00 zł**. Dofinansowanie projektu ze środków EFS wynosiło 100 % wartości projektu. Wydatki poniesione w roku 2022 z tytułu realizacji projektu MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY wyniosły 1 911 130,52 zł, zaś w 2023 wyniosły 176 545,00 zł.

➤ Projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP Opole (I)”

31 grudnia 2023 r. zakończono realizację projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP Opole (I)”. W ramach powyższego projektu zaktywizowano **607 osób bezrobotnych** (353 kobiety i 254 mężczyzn), w tym: osoby z niepełnosprawnościami (11 osób) oraz osoby długotrwale bezrobotne (109 osób). Beneficjenci projektu to:

- **283 osoby**, które skorzystały z propozycji **stażu**,
- **49 osób**, które skorzystało z **bonu na zasiedlenie** w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej,
- **241 osób**, które przy wsparciu finansowym naszego urzędu zdecydowało się na **podjęcie własnej działalności gospodarczej**, jednakże jedna osoba po zakończeniu projektu zwróciła całość dofinansowania – finalnie działalność gospodarczą rozpoczęło 240 osób,
- **35 osób**, które skierowano na **refundowane stanowiska pracy**.

Wszystkie osoby biorące udział w projekcie tj. **607 osób** zostały objęte Indywidualnym Planem Działań.

Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu projektu wyniosła **485 osób** (267 kobiet i 218 mężczyzn).

VI. WYDATKI Z TYTUŁU FINANSOWANIA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ

❖ Fundusz pracy

Łączna kwota środków Funduszu Pracy jakimi dysponował w 2022 r. PUP w Opolu (środki Funduszu Pracy limitowane + nielimitowane + KFS) wyniosła **32 450 486,85 zł**.

➤ Środki funduszu pracy limitowane

- Limit środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu w roku 2023 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniósł **17 401 991,67 zł**.
- Limit środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu w roku 2023 działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniósł **2 257 700 zł**.
- Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych w 2023 r. na finansowanie innych fakultatywnych zadań wyniósł **1 146 296,88 zł**.

1. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Podstawą działania w 2023 roku w zakresie wydatkowania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej był „Plan finansowy Funduszu Pracy” sporządzony na podstawie decyzji finansowych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pozytywnej opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy na temat kierunków przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Prezydenta Miasta Opola.

Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu wynosił **17 401 991,67 zł** w tym:

- ▶ **4 659 541,66 zł** – środki przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- ▶ **12 213 960 zł** – środki przeznaczone na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027,
- ▶ **528 490,01 zł** – środki z rezerwy Ministra na realizację w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Wykorzystanie przyznanego limitu i faktyczne wydatkowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie przez PUP w Opolu w 2023 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosło **17 401 991,67 zł**, tj. **100%** limitu.

Na wysoki poziom wykonania planu finansowego w zakresie finansowania aktywnych programów wpływ miało duże zaangażowanie pracowników urzędu realizujących poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy oraz dobra współpraca z pracodawcami, bez których realizacja chociażby zatrudnienia subsydiowanego i staży w miejscu pracy nie byłaby możliwa.

2. Krajowy fundusz szkoleniowy

Limit środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu w 2023 roku działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wyniósł **2 257 700 zł**.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosło w 2023 roku **2 257 700 zł** tj. 100% limitu.

3. Wydatki fakultatywne

Limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych w 2023 r. wynosił **1 146 296,88 zł**, z tego:

- ▶ koszty obsługi, tj. koszty sądowe i egzekucyjne, koszty informowania o usługach organów zatrudnienia, koszty korespondencji i komunikacji z osobami bezrobotnymi, pracodawcami i organami rentowymi, zakup niezbędnych druków oraz koszty prowizji bankowych z tyt. wypłat zasiłków i innych świadczeń – **17,41%** wydatków,
- ▶ koszty szkolenia kadr – **28,98%** wydatków,
- ▶ dodatki do wynagrodzeń pracowników – **24,46%** wydatków,
- ▶ rozwój systemu informatycznego – **27,79%** wydatków.

Wykorzystanie przyznanego limitu i faktyczne wydatkowanie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie wydatków fakultatywnych wyniosło w 2023 roku **1 145 345,29 zł**, tj. 99,92% limitu.

▶ Środki funduszu pracy nielimitowane

Zgodnie z art. 109 ust. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb.

Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych oraz inne świadczenia (dodatki aktywizacyjne) w 2023 r. wyniosły **11 644 498,30 zł**.

❖ Budżet

▶ Wydatki bieżące

Wielkość planu finansowego wydatków budżetowych na 2023 r. wynosiła **8 458 609 zł**, na które składały się środki z:

▶ Urzędu Miasta Opola	-	4 843 293 zł,
▶ Starostwa Powiatowego w Opolu	-	2 811 000 zł,
▶ MRiPS	-	804 316 zł,

Zrealizowano plan finansowy w wysokości **8 456 808,01 zł**, co stanowi **99,98%** wykonania.

Ponoszone wydatki wynikają z obsługi Urzędu (usługi bankowe, opłata RTV, opłata parkingowa, przegląd gaśnic) oraz doraźnych potrzeb (zmiana i wykonanie nowych pieczętek, opłaty pocztowe, usługi ślusarskie itp.). Pozostałe wydatki rzeczowe miały charakter stały (materiały biurowe, paliwo, środki czystości, prasa fachowa, energia, usługi komunalne itp.) i zależały tylko od aktualnego zużycia i cen.

Otrzymane środki w ramach planu finansowego wystarczały na prowadzenie bardzo oszczędnej gospodarki tj. utrzymanie budynków i niezbędne zakupy mające na celu bieżącą obsługę bezrobotnych.

❖ PFRON

Zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane przez PUP w Opolu, a finansowane ze środków PFRON określają przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.).

W 2023 roku limit środków PFRON przeznaczonych na finansowanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniósł łącznie **253 150 zł**, w tym:

- ▶ **184 895 zł** – środki PFRON przeznaczone na realizację zadań w imieniu Prezydenta Miasta Opoli;
- ▶ **78 255 zł** – środki PFRON przeznaczone na realizację zadań w imieniu Starosty Opolskiego.

W celu realizacji powyższych zadań PUP w Opolu w 2023 r. zawarł z:

- ▶ **3 osobami niepełnosprawnymi** umowy na podjęcie działalności gospodarczej. Łączne wydatki z tego tytułu wyniosły w 2023 r. **245 794,92 zł**.
- ▶ **2 pracodawcami** umowy o zorganizowanie stażu w ramach których skierowano **2 osoby z niepełnosprawnością** (obie z powiatu opolskiego). Wydatki z tego tytułu wyniosły w 2023 roku **17 352,86 zł**.

❖ Projekty finansowane w ramach EFS

- Konkursowy projekt partnerski pn. „**MŁODZI PRZEDSIĘBIORCY**” – realizowany w ramach RPO WO 2014-2020

Rada Miasta Opoli przyjęła do realizacji projekt konkursowy pn. „Młodzi przedsiębiorcy” w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt jest realizowany od 1.01.2022 r. do 31.07.2023 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat poprzez utworzenie 70 nowych, trwałych miejsc pracy. Uczestnikami projektu są osoby z terenu Opoli i powiatu opolskiego, zarejestrowane jako osoby bezrobotne. Projekt zakłada wsparcie w formie dotacji w kwocie **32 422,80 zł** na podjęcie działalności gospodarczej dla 33 kobiet i 37 mężczyzn. W ramach projektu kwalifikowalna jest kwota netto wydatków w wysokości **26 360 zł**, natomiast wydatki dotyczące podatku VAT w kwocie **6 063,80 zł** – zgodnie z umową – stanowią wydatek Funduszu Pracy. Każdy uczestnik projektu zobowiązany był do udziału w szkoleniu z zakresu „ABC przedsiębiorczości” finansowanego ze środków Funduszu Pracy.

W okresie sprawozdawczym wydatki dotyczyły głównie wypłaty dotacji uczestnikom projektu, dodatków za ocenę wniosków oraz dodatków specjalnych pracownikom Urzędu odpowiedzialnym za obsługę Projektu.

Całkowita wartość projektu wynosi **2 087 712 zł** i jest finansowana:

- ▶ ze środków europejskich w kwocie **1 759 523,67 zł**, oraz
- ▶ środków dotacji celowej w kwocie **328 188,33 zł**.

Wysokość planu finansowego projektu w 2023 roku wynosiła **176 545,52 zł** natomiast faktyczne wydatki wyniosły **175 545 zł**.

VII. PODSTAWOWE DANE CHARAKTERYZUJĄCE BEZROBOCIE W POWIECIE OPOLSKIM I OPOLU NA TLE WOJEWÓDZTWA

- liczba bezrobotnych - koniec grudnia 2023 r.
 - województwo – 20 309 osób
 - PUP w Opolu – 4 169 osób
 - powiat opolski – 1 944 osoby
 - Opole – 2 225 osób
- stopa bezrobocia - koniec grudnia 2023 r.
 - województwo – 5,9%
 - PUP w Opolu – 3,8%
 - powiat opolski – 5,7%
 - Opole – 2,9%
- liczba osób zarejestrowanych w 2023 r.
 - województwo – 31 892 osoby
 - PUP w Opolu – 7 229 osób
 - powiat opolski – 3 343 osoby
 - Opole – 3 886 osób
- liczba osób wyłączonych z ewidencji w 2023 r.
 - województwo – 32 107 osób
 - PUP w Opolu – 7 386 osób
 - powiat opolski – 3 373 osoby
 - Opole – 4 013 osób
- dynamika bezrobocia – w porównaniu do grudnia 2022 r.
 - województwo 99,1%
 - PUP w Opolu – 96,4%
 - powiat opolski – 98,5%
 - Opole – 94,6%
- w porównaniu do grudnia 2021 r.
 - województwo – 94,3%
 - PUP w Opolu – 90,8%
 - powiat opolski – 91,6%
 - Opole – 90,1%

Powiat	Napływ		Odływ											Zgłoszone oferty pracy		
	Ogółem	w tym	Ogółem	Podjęcia pracy	w tym									Ogółem	w tym	
		Kobiety			niesubsydiowane	z tego	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	Refundacje na utworzenie nowych miejsc pracy		Staże	Prace społecznie użyteczne
Brzeski	3717	2001	3642	2170	1996	174	11	33	41	332	13	67	53	1221	346	13
Głubczycki	1629	786	1604	858	664	194	19	63	7	113	44	40	51	672	113	42
Kędzierzyńsko-Kozielski	3226	1746	3272	1907	1753	154	14	4	61	273	83	95	26	2438	301	50
Kluczborski	1936	1073	1979	1214	1072	142	17	35	14	209	0	26	62	967	237	0
Krapkowicki	1740	885	1753	1155	1016	139	9	17	61	89	40	61	28	1299	93	47
Namysłowski	1514	881	1510	933	769	164	46	46	43	153	0	36	34	974	157	0
Nyski	5214	2658	5279	3161	2572	589	86	176	73	265	46	99	128	2000	288	59
Oleski	1620	881	1610	922	768	154	51	6	20	93	8	49	35	599	110	8
Opolski	3343	1630	3373	1873	1584	289	33	31	43	141	369	130	41	1790	90	443
Prudnicki	2077	991	2078	1248	1084	164	37	33	19	120	48	55	24	531	149	40
Strzelcki	1990	998	1994	1280	1132	148	30	2	33	89	64	39	41	2010	102	147
miasta Opola	3886	1960	4013	2355	2064	291	19	15	58	145	200	125	45	5882	216	220
PUP w Opolu	7229	3590	7386	4228	3648	580	52	46	101	286	569	255	86	7672	2202	663
Województwo opolskie	31892	16490	32107	19076	16474	2602	372	461	473	2022	915	822	568	20383	306	1069