

Opole, dnia _____

[IMIĘ I NAZWISKO]

[ADRES ZAMIESZKANIA]

[ADRES DO KORESPONDENCJI]

[nr PESEL]

Powiatowy Urząd Pracy
ul. mjr Hubala 21
45 – 266 Opole

WNIOSEK
o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

Proszę o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej :

- za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu w niepełnym wymiarze czasu pracy i do wniosku dołączam:
 - 1) dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia (innej pracy zarobkowej) *
 - 2) zaświadczenie o wynagrodzeniu
- z własnej inicjatywy i do wniosku dołączam:
 - 1) dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia (innej pracy zarobkowej) *

Informuję, że podjąłem(ęłam) zatrudnienie/inną pracę zarobkową * od dnia _____

w _____
(NAZWA I ADRES PRACODAWCY)

Proszę o przekazywanie dodatku aktywizacyjnego na rachunek bankowy:

- - - - - - -

[NAZWA I ADRES BANKU]

Zobowiązuję się do niezwłocznego informowania PUP w Opolu o wszelkich zmianach dotyczących pracy, którą świadczę w okresie przysługiwania mi dodatku aktywizacyjnego, a w szczególności:

- o ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- o zmianie wysokości wynagrodzenia;
- o zmianie pracodawcy.

Jednocześnie oświadczam, iż zapoznałem(am) się z treścią pouczenia załączonego do niniejszego wniosku.

[PODPIS OSOBY SKŁADAJĄCEJ WNIOSEK]

Adnotacje pracownika (pośrednika pracy) Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu:

Bezrobotny podjął zatrudnienie:

- za pośrednictwem PUP : w pełnym wymiarze czasu pracy / niepełnym wymiarze czasu pracy *
- z własnej inicjatywy

[Data i podpis pracownika PUP]

* **WŁAŚCIWE PODKREŚLIĆ**

POUCZENIE

DLA POBIERAJĄCYCH DODATEK AKTYWIZACYJNY

I Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

1. w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. **Wysokość dodatku stanowi wówczas różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50% zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust.1 cyt. ustawy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
2. z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. **Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi wówczas do 50% zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust.1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

II Dodatek aktywizacyjny przysługuje po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku, jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia zatrudnienia do:

- ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, **przypadającego w okresie zatrudnienia, w przypadku, o którym mowa w pkt 1.**
- ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, **przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w pkt 2.**

III Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę dodatku aktywizacyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

IV Warunkiem płatności dodatku aktywizacyjnego jest przedłożenie w terminie do 10-go każdego miesiąca za miesiąc poprzedni:

- **zaświadczenia** od pracodawcy o okresie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za każdy miesiąc kalendarzowy, za który przysługuje dodatek.
- w przypadku, o którym mowa w pkt I. 1 zaświadczenia od pracodawcy o okresie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia za każdy miesiąc kalendarzowy, za który przysługuje dodatek.

V W przypadku nie przedłożenia w/wymienionego zaświadczenia wypłata dodatku aktywizacyjnego zostanie wstrzymana.

VI W przypadku zakończenia pracy przed upływem maksymalnego okresu pobierania dodatku aktywizacyjnego, dodatek aktywizacyjny nie przysługuje po ustaniu zatrudnienia lub zakończeniu innej pracy zarobkowej.

VII W przypadku zawarcia kolejnych umów związanych ze świadczeniem pracy, warunkiem kontynuacji wypłaty dodatku aktywizacyjnego jest ciągłość pracy u pracodawcy u którego bezrobotny podjął pracę tracąc status bezrobotnego lub zawarcie kolejnej umowy u innego pracodawcy, przy czym przerwa w zatrudnieniu może obejmować tylko ustawowe dni wolne od pracy.

VIII Dodatek aktywizacyjny podlegać będzie waloryzacji na zasadach określonych w w/w ustawie.

IX Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art.46 ust.1 pkt 1;
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje również, gdy:

- 1) między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy;
- 2) kolejna umowa jest zawierana z innym niż dotychczas pracodawcą, a między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy;
- 3) w trakcie świadczonej pracy nastąpiło tymczasowe aresztowanie.

X Powiatowy Urząd Pracy informuje, iż jest zobowiązany do poboru miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od naliczonego dodatku aktywizacyjnego na podstawie ustawy z dnia 25 marca 2010r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tekst jedn. Dz. U. z 2010r. Nr 51, poz. 307 z późn. zm).

Zaliczkę pobiera się w wysokości 18% przychodu i pomniejsza o 1/12 kwoty wolnej od podatku.

W związku z powyższym osoba pobierająca dodatek aktywizacyjny powinna o tym fakcie powiadomić pracodawcę na podstawie pisemnego oświadczenia.

PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2015r. poz. 149)
2. **ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ** z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn. zm.)