

Opole, dnia \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
[ IMIĘ I NAZWISKO ]

\_\_\_\_\_  
[ ADRES ZAMIESZKANIA ]

\_\_\_\_\_  
[ ADRES DO KORESPONDENCJI ]

[ nr PESEL ]

**Powiatowy Urząd Pracy**  
**ul. mjr Hubala 21**  
**45 – 266 Opole**

**WNIOSEK**  
**o przyznanie dodatku aktywizacyjnego**

Proszę o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej :

- za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu w niepełnym wymiarze czasu pracy i do wniosku dołączam:
  - 1) dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia (innej pracy zarobkowej) \*
  - 2) zaświadczenie o wynagrodzeniu
- z własnej inicjatywy i do wniosku dołączam:
  - 1) dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia (innej pracy zarobkowej) \*

Informuję, że podjąłem(ęłam) zatrudnienie/inną pracę zarobkową \* od dnia \_\_\_\_\_

w \_\_\_\_\_  
(NAZWA I ADRES PRACODAWCY)

Proszę o przekazywanie dodatku aktywizacyjnego na rachunek bankowy:

-  -  -  -  -  -

\_\_\_\_\_  
[ NAZWA I ADRES BANKU ]

**Zobowiązuję się do niezwłocznego informowania PUP w Opolu o wszelkich zmianach dotyczących pracy, którą świadczę w okresie przysługiwania mi dodatku aktywizacyjnego, a w szczególności:**

- o ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- o zmianie wysokości wynagrodzenia;
- o zmianie pracodawcy.

Jednocześnie oświadczam, iż zapoznałem(am) się z treścią pouczenia załączonego do niniejszego wniosku.

\_\_\_\_\_  
[ PODPIS OSOBY SKŁADAJĄCEJ WNIOSEK ]

**Adnotacje pracownika ( pośrednika pracy ) Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu:**

Bezrobotny podjął zatrudnienie:

za pośrednictwem PUP : w pełnym wymiarze czasu pracy / niepełnym wymiarze czasu pracy \*

z własnej inicjatywy

\* **WŁAŚCIWE PODKREŚLIĆ**

\_\_\_\_\_  
[ Data i podpis pracownika PUP ]

# **POUCZENIE**

## **DLA POBIERAJĄCYCH DODATEK AKTYWIZACYJNY**

### **I Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:**

1. w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. **Wysokość dodatku stanowi wówczas różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50% zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust.1 cyt. ustawy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
2. z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. **Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi wówczas do 50% zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust.1 ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

**II Dodatek aktywizacyjny przysługuje po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku, jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia zatrudnienia do:**

- ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, **przypadającego w okresie zatrudnienia, w przypadku, o którym mowa w pkt 1.**
- ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, **przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w pkt 2.**

**III Dodatek aktywizacyjny za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę dodatku aktywizacyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.**

**IV Warunkiem płatności dodatku aktywizacyjnego jest przedłożenie w terminie do 10-go każdego miesiąca za miesiąc poprzedni:**

- **zaświadczenia** od pracodawcy o okresie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za każdy miesiąc kalendarzowy, za który przysługuje dodatek.
- w przypadku, o którym mowa w pkt I. 1 zaświadczenia od pracodawcy o okresie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia za każdy miesiąc kalendarzowy, za który przysługuje dodatek.

**V W przypadku nie przedłożenia w/wymienionego zaświadczenia wypłata dodatku aktywizacyjnego zostanie wstrzymana.**

**VI W przypadku zakończenia pracy przed upływem maksymalnego okresu pobierania dodatku aktywizacyjnego, dodatek aktywizacyjny nie przysługuje po ustaniu zatrudnienia lub zakończeniu innej pracy zarobkowej.**

**VII W przypadku zawarcia kolejnych umów związanych ze świadczeniem pracy, warunkiem kontynuacji wypłaty dodatku aktywizacyjnego jest ciągłość pracy u pracodawcy u którego bezrobotny podjął pracę tracąc status bezrobotnego lub zawarcie kolejnej umowy u innego pracodawcy, przy czym przerwa w zatrudnieniu może obejmować tylko ustawowe dni wolne od pracy.**

**VIII Dodatek aktywizacyjny podlegać będzie waloryzacji na zasadach określonych w w/w ustawie.**

**IX Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**

- 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art.46 ust.1 pkt 1;
- 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
- 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje również, gdy:

- 1) między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy;
- 2) kolejna umowa jest zawierana z innym niż dotychczas pracodawcą, a między kolejnymi umowami jest przerwa obejmująca dzień roboczy i dana osoba w czasie tej przerwy nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy;
- 3) w trakcie świadczonej pracy nastąpiło tymczasowe aresztowanie.

**X Powiatowy Urząd Pracy informuje, iż jest zobowiązany do poboru miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od naliczonego dodatku aktywizacyjnego na podstawie ustawy z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych ( t. j. Dz. U. z 2012r. poz. 361 ze zm. ).**

**Zaliczkę pobiera się w wysokości 18% przychodu i pomniejsza o 1/12 kwoty wolnej od podatku.**

**W związku z powyższym osoba pobierająca dodatek aktywizacyjny powinna o tym fakcie powiadomić pracodawcę na podstawie pisemnego oświadczenia.**

### **PODSTAWA PRAWNA:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( t. j. Dz. U. z 2016r. poz. 645 ze zm.)
2. **ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ** z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego ( t. j. Dz. U. z 2014r. poz. 1189)