

INFORMACJA DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Obowiązki i uprawnienia osoby rejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) jako bezrobotnej lub innej osoby poszukującej pracy określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisy wykonawcze do tejże ustawy.

I. STATUS BEZROBOTNEGO [art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy]

Status bezrobotnego ma osoba która:

1. Posiada zezwolenie na pobyt czasowy, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polski, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polski przez okres co najmniej 6 miesięcy.

2. Nie jest zatrudniona tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

3. Nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

4. Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:

- w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie, albo innej pracy zarobkowej,
- w co najmniej połowie wymiaru czasu - w przypadku osoby niepełnosprawnej, której stan zdrowia pozwala na podjęcie zatrudnienia.

5. Nie uczy się w szkole w systemie dziennym.

6. Ukończyła **18** lat.

7. Nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.),

8. Nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego.

9. Nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. [Kodeks Cywilny – Dz. U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.] o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe.

10. Nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.

11. Nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

- zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
- nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej,

dnia podjęcia działalności gospodarczej.

12. Nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.

13. Nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.

14. Nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego.

15. Nie pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.

16. Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego.

17. Nie podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników.

18. Zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) – PUP lub – gdy nie jest w ogóle zameldowana – w PUP, na którego obszarze działania przebywa.

II. OBOWIĄZKI BEZROBOTNEGO

1. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego PUP w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

W przypadku bezrobotnego będącego dłużnikiem alimentacyjnym, w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, wyznaczony termin nie może **być dłuższy niż 90dni**. [art. 33 ust. 3 ustawy].

2. Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy, oznaczającej zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniu społecznemu i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięcznie wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy [art. 2 ust. 1 pkt. 16 ustawy] lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie [art. 33 ust. 4 pkt. 3 ustawy].

3. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem sytuacji gdy, powodem nie ukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej [art. 41 ust. 6 ustawy]. Osoba skierowana na szkolenie ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym powiatowym urzędzie pracy świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

4. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić **w ciągu 7 dni** powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku [art. 74 ustawy]. Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, **podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł**. [art. 119 ust. 2 ustawy].

5. Bezrobotny, który w okresie **nie dłuższym niż 10 dni**, przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy. **Zasiłek za ten okres nie przysługuje** [art. 75 ust. 3 ustawy] **a okres pobierania zasiłku ulega skróceniu** [art. 73 ust. 4 ustawy]. **Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz brak gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego** [art. 75 ust. 3 ustawy].

6. Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie **w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów** [art. 75 ust. 6 ustawy].

7. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne [art. 76 ust. 1 ustawy].

Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się [art. 76 ust. 2 ustawy] :

a) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach;

b) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie;

c) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy;

d) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6 ustawy;

e) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53h ust. 1

f) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę;

g) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego.

Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji [art. 76 ust. 6 ustawy].

Roszczenia do należnych a niepobranych kwot zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy **ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia pozostawienia ich do dyspozycji** [art. 76 ust. 3a ustawy].

8. Osoba zarejestrowana zawiadamia PUP osobiście albo za pośrednictwem formularza elektronicznego o wszelkich zmianach danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia. [§ 8 ust. 9 pkt 1 rozp I]

9. Osoba zarejestrowana jako bezrobotny, która zamierza zmienić miejsce zamieszkania, w przypadku gdy skutkuje to zmianą właściwości PUP, informuje osobiście albo za pośrednictwem formularza elektronicznego PUP właściwy dla jej dotychczasowego miejsca zamieszkania o terminie tej zmiany i składa wniosek o przesyłanie danych zgromadzonych w jej karcie rejestracyjnej oraz kopii dokumentów zgromadzonych w postaci papierowej do PUP właściwego ze względu na planowane miejsce zamieszkania. [§ 10 ust. 1 pkt 1 rozp. I]

10. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy, osoba która zmieniła miejsce zamieszkania zgłasza się w PUP właściwym dla aktualnego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.

11. Bezrobotni, z wyjątkiem odbywających leczenie w zakładzie lecznictwa odwykowego, są obowiązani do przedstawienia zaświadczeń o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny na druku ZUS ZLA – stare L-4 [art. 80 ust. 2 ustawy].

12. W przypadku czasowej niezdolności do pracy należy zawiadomić PUP o tym fakcie w terminie 2 dni od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego (ZUS ZLA-stare L-4) oraz dostarczyć to zaświadczenie w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia [§ 7 ust. 2 rozp. II].

III. UTRATA PRAWA DO ZASIŁKU

1. Bezrobotny traci prawo do zasiłku lub uzyskuje do niego prawo po określonym w ustawie okresie gdy:

a) **odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia**, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie – **zasiłek nie przysługuje przez okres 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy i 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy** [art. 75 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy];

b) po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac, o których mowa w art. 73a, lub innej formy pomocy określonej w ustawie – **zasiłek nie przysługuje przez okres 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy i 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy** [art. 75 ust. 1 pkt 1a i ust. 2 pkt 1 ustawy];

W wyżej wymienionych przypadkach ponowne nabycie statusu bezrobotnego oraz ewentualnego prawa do zasiłku może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie wyżej wymienionych okresów przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do ich nabycia.

c) **w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron**, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 □ – **zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni** [art. 75 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 2 ustawy];

d) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował **rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia – zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni** [art. 75 ust. 1 pkt 3 i ust. 2 pkt 3 ustawy];

e) otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej – **zasiłek nie przysługuje przez ten okres** [art. 75 ust. 1 pkt 4 i ust. 2 pkt 4 ustawy];

f) otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – **zasiłek nie przysługuje przez ten okres** [art. 75 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 4 ustawy];

g) odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięcznie świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę – **zasiłek nie przysługuje przez ten okres** [art. 75 ust. 1 pkt 7].

h) zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej – **zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni** [art. 75 ust. 1 pkt. 8 i ust. 2 pkt. 2]

2. **Okres pobierania zasiłku, ulega skróceniu** o czas nie przysługiwania zasiłku z przyczyn wym. w pkt 1 ppkt a -f oraz **o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek** [art. 73 ust. 4 ustawy].

3. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w dziale III, pkt. 1 i 2 [art. 73 ust. 5 i 6 ustawy].

IV. UTRATA STATUSU BEZROBOTNEGO [art. 33 ust. 4 ustawy]

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego, gdy:

1. Nie spełnia warunków, o których mowa w pkt I niniejszej informacji.

2. Otrzymał pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej rolniczej lub na wniesienie wkładu

do spółdzielni socjalnej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu.

3. Rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2; pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego.

4. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym. Mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie, - **pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:**

- a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy;

Odzyskanie statusu osoby bezrobotnej następuje po dokonaniu ponownej rejestracji.

5. Nie stawiał się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy na okres:

- a) 120 dni w przypadku pierwszego niestawiennictwa,
- b) 180 dni w przypadku drugiego niestawiennictwa,
- c) 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawiennictwa;

Odzyskanie statusu osoby bezrobotnej następuje po dokonaniu ponownej rejestracji.

6. Złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.

7. Z własnej winy przerwał szkolenie, staż lub wykonywanie prac, o których mowa w art. 73a, lub inną formę pomocy określoną w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia przerwania na okres wskazany w dziale IV pkt.4

8. Po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac, o którym mowa w art. 73a, lub innej formy pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w dziale IV 4 pkt. 4

9. Pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych, pozbawienie statusu następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego;

10. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży z powodu niezdolności do pracy związanej z ciążą trwającej przez nieprzerwany okres 90 dni, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.

11. Nie przedstawił zaświadczenia o niezdolności do pracy w skutek choroby (na druku ZUS ZLA – stare L-4); pozbawieniem statusu bezrobotnego następuje z pierwszym dniem niezdolności do pracy.

12. Z własnej winy przerwał program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpił do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego.

V. BEZROBOTNEMU POSIADAJĄCEMU PRAWO DO ZASIŁKU PRZYSŁUGUJE DODATEK AKTYWIZACYJNY, JEŻELI:

- w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową [art. 48 ust. 1 ustawy]

Powiatowy Urząd Pracy jest zobowiązany do poboru miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od naliczonego dodatku aktywizacyjnego na podstawie ustawy z dnia 25 marca 2010r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t. j. Dz. U. z 2010r. Nr 51, poz. 307 z późn. zm.)
Zaliczkę pobiera się w wysokości 18% przychodu i pomniejsza o 1/12 kwoty wolnej od podatku.

W związku z powyższym osoba pobierająca dodatek aktywizacyjny powinna o tym fakcie powiadomić pracodawcę na podstawie pisemnego oświadczenia.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia [art. 49 pkt. 3 ustawy], po upływie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania się w PUP mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia określone w odrębnych przepisach [art. 58 ustawy]

VI. FORMY POMOCY OFEROWANE PRZEZ URZĄD

Wszystkie zadania z zakresu usług i instrumentów rynku pracy, mające na celu pomoc osobom bezrobotnym realizowane są w **CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ (w skrócie CAZ)** tj. w wyspecjalizowanej komórce organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu, która mieści się zarówno w budynku głównym PUP w Opolu przy ul. Hubala 21 jak i w budynku przy ul. Bytnara Rudego 8.

W ramach **CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ** pomoc uzyskasz w:

REFERACIE POŚREDNICTWA PRACY (budynek główny PUP w Opolu, ul. Hubala 21, parter, stanowiska nr 8 do 16; tel. 77 44 22 952, 77 44 22 944, 77 44 22 931, 77 44 22 932, 77 44 22 951, 77 44 22 956), w którym u swojego pośrednika pracy, uzyskasz informacje o:

- wszystkich aktualnych ofertach pracy będących w dyspozycji urzędu,
- wolnych miejscach odbywania stażu,
- aktualnej ofercie szkoleń zawodowych organizowanych przez urząd,
- realizowanych projektach i programach,
- zasadach zwrotu kosztów przejazdu do pracy i na staż.

REFERACIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO (budynek CAZ, ul. Bytnara Rudego 8, pok. nr 3, 6, 8, 10, tel. 77 44 938, 77 44 21 574, 77 44 21 573, 77 44 21 571), w którym u swojego doradcy zawodowego, możesz skorzystać z indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej lub indywidualnej lub grupowej porady zawodowej.

W ramach porad indywidualnych doradcy zawodowi pomogą ci :

- rozpoznać przyczyny trudności w znalezieniu pracy
- określić uzdolnienia i predyspozycje zawodowe
- zdiagnozować predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej
- wybrać odpowiedni zawód, kierunek kształcenia, rodzaj zatrudnienia
- zaplanować ścieżkę kariery zawodowej
- tworzyć indywidualne plany poszukiwania pracy .

Podczas zajęć grupowych masz możliwość:

- lepszego poznania siebie poprzez określenie własnych umiejętności, predyspozycji i wartości
- rozwinięcia umiejętności samodzielnego podejmowania decyzji dotyczących własnego rozwoju zawodowego
- wymienić się doświadczeniami z innymi osobami, będącymi w podobnej sytuacji zawodowej.

Bezrobotny ma prawo zgłaszania się do w PUP w każdym dowolnym terminie w celu uzyskania informacji o możliwościach zatrudnienia (u pośrednika pracy, doradcy zawodowego).

KLUBIE PRACY (budynek CAZ, ul. Bytnara Rudego 8, pok. nr 1, tel. 77 44 23 202) w którym liderzy klubu pracy prowadzą szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, a także zajęcia aktywizacyjne, w trakcie których uzupełnisz wiedzę i umiejętności potrzebne do aktywnego poszukiwania pracy.

ZESPOLE DS. ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH (budynek CAZ, ul. Bytnara Rudego 8, pok. nr 4, tel. 77 44 22 940), w którym u specjalisty ds. rozwoju zawodowego uzyskasz pełną informację o zasadach i trybie organizowania przez urząd szkoleń zawodowych dla bezrobotnych.

ZESPOLE INSTRUMENTÓW WSPIERAJĄCYCH USŁUGI RYNKU PRACY (budynek główny PUP w Opolu, ul. Hubala 21, parter, pok. nr 2, tel. 77 44 22 943) w którym przez specjalistę ds. aktywizacji zostaniesz szczegółowo poinformowany co należy zrobić i jakie dokumenty złożyć by uzyskać zwrot kosztów przejazdu do pracy i na staż; **(budynek CAZ, ul. Bytnara Rudego 8, pok. nr 5, tel. 77 44 22 942)**, w którym kolejni specjaliści ds. aktywizacji udzielą ci wyczerpujących i aktualnych informacji na temat terminów naboru wniosków o dotację na podjęcie działalności gospodarczej, a także szczegółowych warunków i trybu przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej.

REFERACIE WSPÓŁPRACY Z PARTNERAMI RYNKU PRACY (budynek główny PUP w Opolu, ul. Hubala 21, I piętro, pok. nr 14, 15, 16 17) który:

- obsługuje bezpłatną infolinię dla bezrobotnych – **tel. 800 88 11 22 oraz 77 44 21 410,**
- organizuje we współpracy z pośrednictwem pracy giełdy pracy tj. spotkania pracodawców z bezrobotnymi w celu realizacji konkretnej oferty pracy,
- udziela informacji o zasadach organizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych.

UWAGA: jeżeli rejestrujesz się w filii PUP w Niemodlinie lub w Lokalnym Punkcie Informacyjnym w Ozimku lub Popielowie możesz w pełni korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy. Usługi pośrednictwa pracy świadczone przez pośredników pracy realizowane są we wszystkich wymienionych miejscach. Dodatkowo w LPIK w Popielowie możesz skorzystać z usług doradcy zawodowego i lidera klubu pracy. Jeżeli chcesz skorzystać z pozostałych usług lub instrumentów skontaktuj się z odpowiednim pracownikiem CAZ w Opolu.

OTRZYMAŁEM(AM) JEDEN EGZEMPLARZ NINIEJSZEJ INFORMACJI ORAZ ZOSTAŁEM(AM) POU CZONY(NA) O OBOWIĄZKACH I PRAWACH OSÓB BEZROBOTNYCH ORAZ O FORMACH POMOCY OKREŚLONYCH W USTAWIE

podpis i pieczętka pracownika PUP

data i czytelny podpis Bezrobotnego

Niniejszą informację opracowano na podstawie:

- **USTAWA:** Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.)
- **ROZPORZĄDZENIE I:** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012r. poz. 1299)
- **ROZPORZĄDZENIE II:** Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2009r. Nr 136, poz. 1118 z późn. zm.)